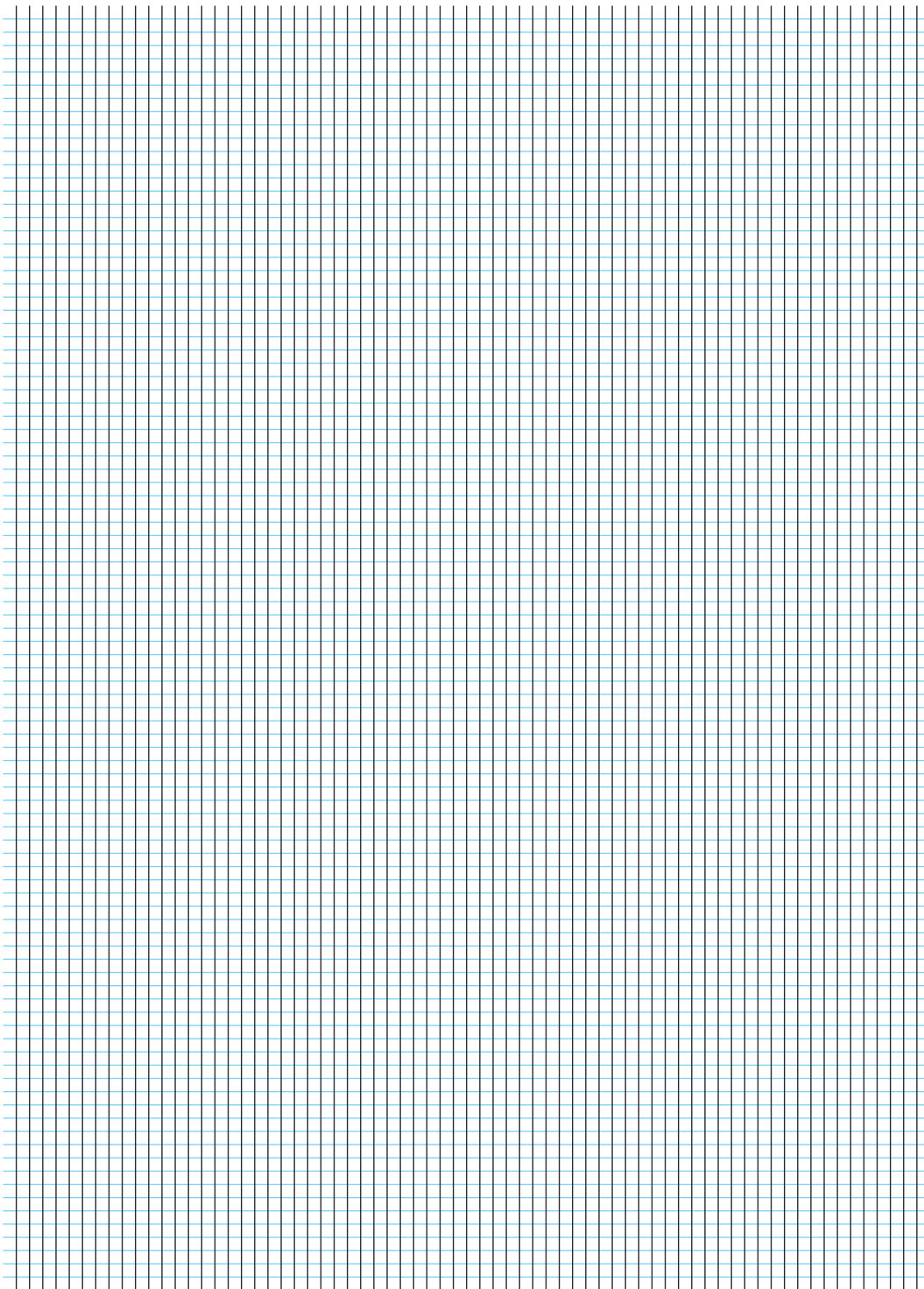


SKANSKA

Code of Conduct **Kodeks postępowania**





Code of Conduct **Kodeks postępowania**

Skanska Code of Conduct produced by Skanska Group HQ, Stockholm, 2022

Version 3.0

This version valid from April 1, 2022

Originally valid from January 1, 2019

Corrected, March 2024

Code of Conduct Hotline

Spis treści

Wstęp

Silne wartości budują silną firmę	7
Po co nam Kodeks postępowania?	8
Podstawa Kodeksu postępowania	8
Kogo dotyczą zapisy Kodeksu?	11
Przestrzeganie przepisów prawa	12
Zgłaszanie niepokojących sytuacji	12
Zakaz działań odwetowych	13
Zanim podejmiesz decyzję – wskazówki	14

Rozdział 1 Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Wstęp	15
Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie	16
Godne warunki pracy	19
Różnorodność i włączanie	21
Rozwój osobisty	24
Ochrona danych osobowych (ochrona danych)	26
Raportowanie i prowadzenie dokumentacji	29
Majątek firmy	31
Zachowanie poufności	33

Rozdział 2

Nasze zobowiązania na rynku

Wstęp	36
Relacje z interesariuszami	37
Konflikty interesów	39
Gościnność i upominki	41
Dbłość o jakość	44
Oszustwo	46
Sponsoring	48
Informacje niejawne i nadużycia na rynku	50

Rozdział 3

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Wstęp	53
Klimat i środowisko	54
Społeczne zaangażowanie	56
Komunikacja zewnętrzna	58
Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu	60
Sankcje	63
Pranie brudnych pieniędzy	65
Uczciwa konkurencja	67
Działalność polityczna	69
Jak zgłosić podejrzenie	72
Odniesienia do praw człowieka	74



„Działanie w zgodzie z naszymi wartościami buduje zaufanie między współpracownikami, partnerami oraz klientami. Napędza nas dumą i wzmacnia nasz biznes.”

**Anders Danielsson
Prezes Grupy Skanska**

Silne wartości budują silną firmę

Nasz Kodeks postępowania określa sposób wykonywania pracy przez wszystkich pracowników Skanska. Jesteśmy dumni z naszych praktyk etycznych, których przestrzegamy.

To dzięki zaangażowanym pracownikom, którzy przestrzegają naszych wartości, jesteśmy silną firmą. Ma to kluczowe znaczenie, jeśli chodzi o przyciąganie pracowników i klientów. W ten sposób budujemy zaufanie między pracownikami, partnerami i klientami. Napędza nas to dumą i wzmacnia nasz biznes oraz firmę.

Przez lata wypracowaliśmy mocną pozycję biznesową, reputację i kulturę firmy, którą odzwierciedla nasz Kodeks postępowania. Pozycja światowego lidera wiąże się z większą odpowiedzialnością.

Jednak to naruszenia zasad etycznych stanowią dla nas istotne ryzyko biznesowe, które w najgorszym przypadku może doprowadzić do wykluczenia z rynku. Dlatego nie godzimy się na żadne nieetyczne zachowania. Podejmiemy natychmiastowe kroki przeciwko ich wszelkim przejawom – bez żadnych kompromisów.

Nasze wartości i Kodeks postępowania wskazują nam właściwą drogę, ale nie zastępują myślenia. W procesie podejmowania decyzji mogą się pojawiać wątpliwości, a Kodeks nie zawiera odpowiedzi na każde pytanie.

Oczywiście musimy wspierać się nawzajem w kroczeniu właściwą ścieżką i od każdego i każdej z Was oczekuję życia w zgodzie z naszymi zasadami!

W oparciu o wspólne silne wartości budujemy silną firmę.



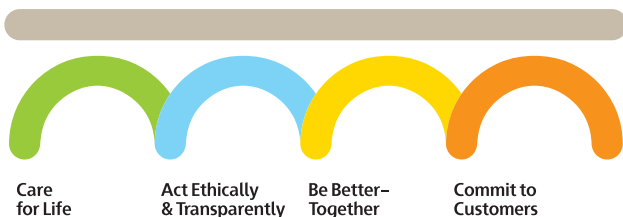
Wstęp

Po co nam Kodeks postępowania?

Kodeks postępowania Skanska (nasz Kodeks) to przewodnik stworzony po to, aby pomóc wszystkim spółkom Grupy Skanska (Skanska) w zrozumieniu naszych wartości oraz aby przedstawić oczekiwania względem codziennych praktyk. Zawiera wskazówki dotyczące naszego zachowania podczas interakcji pomiędzy sobą, z klientami, ze społecznościami, w których działamy, oraz z innymi interesariuszami. Kodeks jest podstawowym dokumentem, do którego sięgamy w przypadku dylematów etycznych. Zawiera również informacje o tym, z kim należy się kontaktować w przypadku pytań lub wątpliwości.

Podstawa Kodeksu postępowania

Nasz Kodeks oparty jest na wyznawanych przez nas wartościach, czyli zestawie przekonań, którymi kierujemy się w działaniu. Wartości te zobowiązują nas do działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Powinny znajdować odzwierciedlenie we wszystkim, co robimy:



Troszczymy się o życie

Troszczymy się o ludzi i środowisko. Pracujemy bezpiecznie albo wcale. Nigdy nie przechodzimy obojętnie obok niebezpiecznych zachowań. Wspieramy troskę o zdrowie i dobre samopoczucie. Promujemy zielone, przyjazne środowisku rozwiązania i prowadzimy naszą działalność w sposób zgodny z naturą. Jeste-

śmy odpowiedzialni wobec przyszłych pokoleń.

Działamy etycznie i transparentnie

Prowadzimy biznes w sposób uczciwy i transparentny. Działamy według Kodeksu postępowania i nie akceptujemy rozwiązań na skróty. Wspieramy tworzenie otwartej atmosfery pracy, gdzie każdy może wyrażać swoją opinię.

Razem jesteśmy lepsi

Indywidualnie jako pracownicy, jako zespoły oraz jako cała firma zawsze dążymy do bycia lepszymi we wszystkim, co robimy. Jesteśmy organizacją uczącą się i otwarcie dzielimy się naszą wiedzą. Jesteśmy dumni z jakości i innowacyjności. Razem z klientami, partnerami i społecznościami budujemy Jedną Skanska. Wykorzystujemy różnorodność, aby dostarczyć najlepsze rozwiązania. Wspieramy kulturę włączenia, jesteśmy otwarci i uczciwi, okazując sobie nawzajem zaufanie i szacunek.

Dbamy o klienta

Pomagamy naszym klientom odnieść sukces w ich działalności. Staramy się zrozumieć potrzeby ich i ich klientów. Pomagamy naszym klientom przemieniać ich wizję w rzeczywistość.

Naszemu Kodeksowi towarzyszy szereg bardziej szczegółowych dokumentów wydawanych na poziomie Grupy lub Jednostek biznesowych (Jednostek), w których zastosowano zasady i oczekiwania zarysowane w Kodeksie. W pewnych przypadkach zawierają one bardziej restrykcyjne normy niż te określone w niniejszym Kodeksie. Aby ułatwić odszukanie odpowiednich pomocniczych dokumentów i zasad,

w tym dokumencie wskazujemy je w sekcjach „Więcej informacji”.

Prawa człowieka i globalne zobowiązania

Podstawą naszego Kodeksu oraz oczekiwanych zachowań są nasze wartości, które z kolei oparte są na prawach człowieka. Popieramy prawa wszystkich ludzi opisane w Powszechnej deklaracji praw człowieka przyjętej przez Organizację Narodów Zjednoczonych (ONZ) oraz skodyfikowane w Międzynarodowym pakcie praw obywatelskich i politycznych (ICCPR) i Międzynarodowym pakcie praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych (ICESCR), a także w konwencjach afiliowanej przy ONZ Międzynarodowej Organizacji Pracy. Poważnie traktujemy obowiązek ochrony i poprawy życia ludzi, niezależnie od tego, czy są oni naszymi bliskimi współpracownikami, czy też nasze działania wywierają na nich wpływ jedynie pośrednio. Wiele rozdziałów naszego Kodeksu dotyczy konkretnych praw człowieka, które w naszym przekonaniu są szczególnie istotne dla działalności naszej firmy.

W celu wzmocnienia tego przekazu Skanska podjęła zobowiązania w ramach umów zewnętrznych. Jesteśmy sygnatariuszem United Nations Global Compact i stosujemy się do Dziesięciu Zasad dotyczących praw człowieka, pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Skanska popiera Ramową konwencję Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu (Porozumienie paryskie). Co więcej, jako jeden z założycieli Inicjatywy Partnerstwa Przeciwko Korupcji Światowego Forum Ekonomicznego (PACI) podpisujemy się pod jej zasadami mającymi na celu zapobieganie korupcji, która jest szkodliwa nie tylko dla biznesu, ale także dla społeczności.

Kogo dotyczą zapisy Kodeksu?

Wszyscy pracownicy Skanska, muszą przestrzegać zasad opisanych w tym Kodeksie i spełniać zawarte w nim wymagania. Dotyczy to również pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin lub na podstawie umów cywilno-prawnych i pracowników tymczasowych. Jeśli jesteś menadżerem lub nadzorujesz pracę innych, spoczywa na Tobie szczególna odpowiedzialność. Musisz dawać przykład i działać zgodnie z niniejszym Kodeksem.

Nasz Kodeks ma najwyższy priorytet. Jeśli złamiesz zasadę zawartą w Kodeksie lub w stosownym dokumencie opisującym politykę firmy, zostaną wobec Ciebie podjęte działania korygujące lub dyscyplinarne, które mogą skutkować między innymi rozwiązaniem umowy.

Zewnętrzne strony

Niniejszy Kodeks wykracza poza Skanska, ponieważ zewnętrzni pracownicy i zewnętrzne firmy odgrywają kluczową rolę w naszej działalności. Podwykonawcy, dostawcy, doradcy, pośrednicy i przedstawiciele muszą podczas współpracy z nami przestrzegać naszego Kodeksu. Kodeks postępowania dostawcy w Skanska (nasz Kodeks dostawcy) ma zastosowanie wobec wszystkich naszych partnerów biznesowych.

Ponadto Kodeks ma zastosowanie do przedsięwzięć joint venture i innych podmiotów, w których mamy udziały. Przez joint venture rozumiemy wspólników joint venture, stowarzyszenia, konsorcja, zrzeszenia, umowy o partnerstwie i inne umowy zawierane w celu realizacji projektu. W przypadku joint venture musimy zagwarantować, że każda ze stron zaakceptuje nasz Kodeks lub porównywalny zbiór zasad. Czasami partnerzy mogą podjąć decyzję o przyjęciu najsurowszych zasad wybranych ze wszystkich kodeksów.

Przestrzeganie przepisów prawa

Spełniamy wszystkie prawne wymagania związane z naszą działalnością. Co więcej, stosujemy Kodeks nawet wtedy, kiedy nasze standardy, np. dotyczące minimalnego wieku zatrudnionych, są surowsze od wymagań prawnych, o ile tylko nasze standardy nie stoją w sprzeczności z przepisami lokalnego prawa. Lokalne zwyczaje lub praktyki nigdy nie mają pierwszeństwa przed wymaganiami prawnymi. Jeśli odkryjesz, że nasz Kodeks stoi w sprzeczności ze stosownymi zapisami prawnymi, musisz poinformować o tym swojego przełożonego.

Zgłaszanie wykroczeń

Zaangażowanie Skanska w prowadzenie działalności gospodarczej o wysokim stopniu uczciwości i przejrzystości zależy od kultury, w której każdy czuje się upoważniony do zgłaszania przypadków nieprzestrzegania naszego Kodeksu, w tym podejrzewanych zachowań niezgodnych z prawem lub nieetycznych (wspólnie zwanych uchybieniami). Zgłaszając przypadki uchybień, pomagamy chronić naszą działalność i reputację.

Odpowiadasz za zgłaszanie na jak najwcześniejszym etapie niewłaściwego postępowania lub jego podejrzenia menadżerowi bądź przełożonemu menadżera. Jeśli nie czujesz się z tym dobrze, porozmawiaj z przedstawicielem Zespołu ds. Zasobów Ludzkich lub Zespołu ds. Prawa swojej Jednostki lub z Komitetem Etyki swojej Jednostki. Jeśli czujesz się niekomfortowo, możesz zgłosić podejrzenie lub znane Ci naruszenie za pośrednictwem niezależnej Infolinii Kodeksu postępowania Skanska, telefonicznie lub przez Internet. Pozwoli Ci to zachować całkowitą anonimowość. Zbadamy wszelkie zgłaszane problemy niezwłocznie i z zachowaniem poufności

Zakaz działań odwetowych

oraz podejmiemy odpowiednie działania w oparciu o wyniki naszego dochodzenia. Instrukcje dotyczące sposobu zgłaszania naruszeń znajdują się na stronie 72.

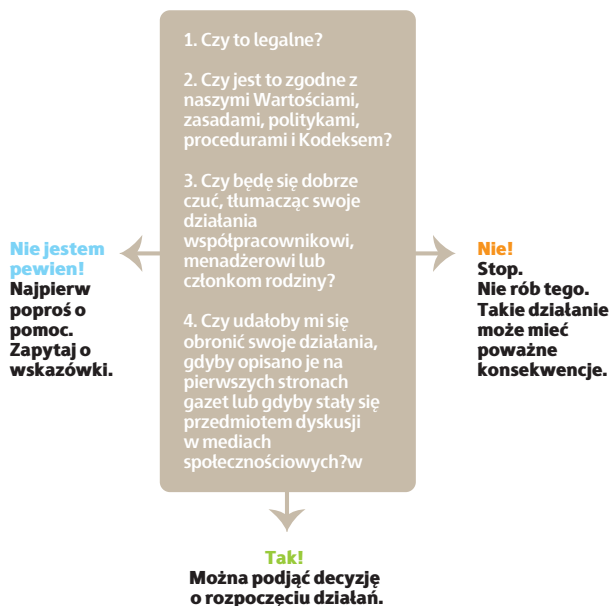
Jeśli jesteś menadżerem, masz obowiązek zachęcać współpracowników i partnerów biznesowych do otwartego dialogu oraz dopilnować, aby zgłoszenia podejrzanego lub znanego wykroczenia były odpowiednio rozpatrywane poprzez weryfikację wszystkich wątpliwości w uczciwy i bezstronny sposób. W przypadku niektórych zgłoszeń najbardziej odpowiednim postępowaniem może być skierowanie sprawy do Komitetu Etyki.

Chcemy, aby każda osoba zgłaszająca wątpliwości czuła się swobodnie, nie martwiąc się o negatywną reakcję. Skanska nie toleruje odwetu na pracowniku, który w dobrej wierze zgłosił podejrzenie o niewłaściwym postępowaniu. „Dobra wiara” oznacza, że według Twojej najlepszej wiedzy i przeświadczenia wszystko, co zgłaszasz, jest zgodne z prawdą i niczego nie zatajasz. Odwet może przybierać różne formy. Przykładami działań odwetowych w miejscu pracy mogą być np. zwolnienie, degradacja, niska ocena wyników pracy, zmiana zakresu obowiązków służbowych, przeniesienie na inne stanowiska lub do innej lokalizacji albo obniżenie wynagrodzenia.

Wobec każdego pracownika angażującego się w działania odwetowe zostaną wszczęte czynności dyscyplinujące. Jeśli podejrzewasz lub masz wiedzę, że ty lub inna osoba doświadczyła lub doświadcza działań odwetowych, zgłoś je jako podejrzanego niewłaściwe działanie.

Zanim podejmiesz decyzję – wskazówki

Jeśli stoisz w obliczu dylematu etycznego i nie masz pewności, jak należy postąpić, skorzystaj z tego schematu, aby określić najlepszą ścieżkę działania.



Rozdział 1

Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Praca w Skanska oznacza nie tylko dostarczanie najlepszych rozwiązań i pomaganie klientom w osiągnięciu sukcesów. To również zrównoważone zarządzanie majątkiem Skanska i tworzenie uczciwego, zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy, w którym możemy doskonalić umiejętności zawodowe i rozwijać się jako osoby. Musisz przyczynić się do osiągnięcia tego celu poprzez profesjonalne postępowanie i promowanie kultury włączenia, w której każdy dobrze się czuje.

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie 16

Godne warunki pracy 19

Różnorodność i włączanie 21

Rozwój osobisty 24

Ochrona danych osobowych (ochrona danych) 26

Raportowanie i prowadzenie dokumentacji 29

Majątek firmy 31

Zachowanie poufności 33

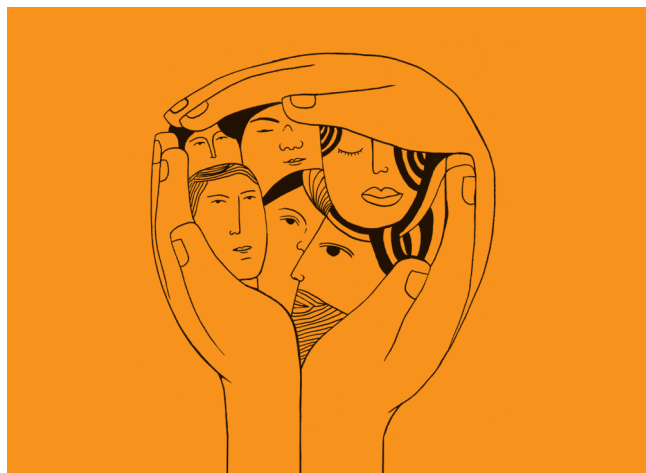
Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie

Co to jest?

Bezpieczeństwo i higiena pracy koncentrują się na zapobieganiu wypadkom i promowaniu zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, współpracowników i członków społeczeństwa, którzy mają kontakt z naszymi projektami. Dla Skanska jest to kluczowy priorytet, a nasz cel jest jasny: otoczenie wolne od zagrożeń.

Dobre samopoczucie to uczucie zadowolenia, które często zależy od środowiska pracy. Składają się na nie takie elementy, jak wspierający nadzór, poczucie celu oraz fizyczne bezpieczeństwo.



Zasady Skanska

- Troszczymy się o naszych ludzi i o ludzi, na których wpływa nasza praca.
- Nieustannie dążymy do stworzenia środowiska pracy, które promuje zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie.
- Wierzymy, że aby realizować mocny program skoncentrowany na zdrowiu, bezpieczeństwie i dobrym samopoczuciu, niezbędne jest widoczne przywództwo.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Promujemy i wymieniamy sprawdzone praktyki dotyczące bezpieczeństwa i zapobiegania wypadkom z podmiotami z łańcucha dostaw i całej branży.
 - Zapewniamy naszym pracownikom odpowiednie szkolenia BHP.
 - Upewniamy się, że pracownicy podwykonawców są odpowiednio szkoleni i wyposażeni w sprzęt i narzędzia pozwalające im bezpiecznie pracować.
 - Chcemy być liderem branży pod względem zdrowej i bezpiecznej pracy. Nieustannie wprowadzamy ulepszenia, by stworzyć otoczenie wolne od zagrożeń.
 - Wszystkie spółki z Grupy Skanska działają zgodnie z systemem zarządzania BHP, certyfikowanym wg normy międzynarodowej ISO 45001. System ten musi obejmować wszystkie rodzaje działalności, nad którymi Skanska sprawuje kontrolę zarządczą lub w których posiada większość udziałów.
- Masz prawo do bezpiecznego miejsca pracy.
 - Ponośysz osobistą odpowiedzialność za pomoc w zapewnieniu zdrowych i bezpiecznych warunków pracy.
 - Dbasz o zdrowie współpracowników i zgłaszasz wszystkie wypadki w miejscu pracy oraz wszystkie niebezpieczne i zagrażające zdrowiu okoliczności swojemu menadżerowi lub lokalnemu specjaliście ds. BHP.
 - Nigdy nie ignorujesz prac, które są niebezpieczne lub zagrażające zdrowiu. Masz prawo i obowiązek przerwać je jeżeli uważasz, że są wykonywane w sposób niebezpieczny.
 - Niezależnie od swojej roli w zespole możesz pomóc tworzyć bezpieczne miejsce pracy, demonstrując aktywne, odważne i widoczne przywództwo w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.
 - Wszelkie obawy dotyczące bezpieczeństwa należy niezwłocznie zgłaszać przełożonemu lub osobie odpowiedzialnej na placu budowy. W przypadku braku bezpośredniego zagrożenia możesz skontaktować się z Infolinią Kodeksu postępowania, jeżeli chcesz zachować anonimowość.

Przykład

W trakcie Twojej pracy nad zadaniem zmieniły się warunki i plan pracy, a w efekcie pojawiły się też inne zagrożenia. Co należy zrobić?

Nigdy nie narażaj zdrowia i bezpieczeństwa własnego i innych, aby wykonać zadanie. Jeśli zmienią się warunki, przerwij pracę i dostosuj plan.

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Sustainability Policy
Skanska Group Sustainability Reporting Procedure
Skanska Group Health and Safety Standard
Skanska Group Health and Safety Road Map Standard
Skanska Group Restricted Substance Standard
ISO 45001 Occupational health and safety management system

Prawa człowieka i globalne zobowiązania

Prawo do życia
Prawo do ochrony zdrowia

Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Godne warunki pracy

Co to jest?

Wszyscy pracownicy powinni otrzymywać odpowiednie wynagrodzenie za pracę oraz być traktowani sprawiedliwie i z poszanowaniem ich praw pracowniczych. W środowisku pracy powinny panować godne warunki. Domagamy się spełnienia tych warunków, określonych prawami człowieka oraz standardami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), pod którymi się podpisujemy, nie tylko dla nas, ale także dla pracowników w naszym łańcuchu dostaw.



Zasady Skanska

- W miejscach realizacji naszych projektów i w naszym łańcuchu dostaw nie tolerujemy żadnych form pracy dzieci, przymusowej lub obowiązkowej, w tym praktyk takich, jak bezprawne lub niedozwolone potrącanie z pensji. Za dziecko uznajemy każdą osobę poniżej 15. roku życia lub poniżej wyższego wieku określonego przez lokalne przepisy.
- Nie dopuszczamy praktyk, które ograniczałyby wolność przemieszczania się pracowników, jak np. zabieranie dokumentów tożsamości lub pozwoleń na pracę jako warunek zatrudnienia.
- Uznajemy szczególne potrzeby pracowników w wieku poniżej 18 lat i nasz obowiązek zapewnienia im specjalnej opieki.
- Dopuszczamy tylko takie godziny pracy, pensje i dodatki,

Co to oznacza dla Ciebie?

Przykład

Aby uzyskać więcej informacji

Prawa człowieka i globalne zobowiązania

które są zgodne z krajowymi i lokalnymi przepisami oraz stosownymi konwencjami MOP.

- Uznajemy i szanujemy porozumienia zbiorowe i prawo naszych pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych tam, gdzie dopuszcza to prawo.
- Utrzymujemy dobre relacje z organizacjami pracy, związkami zawodowymi i przedstawicielami pracowników.
- Prowadzimy ciągły dialog z naszymi pracownikami, aby mieć pewność, że ich prawa są przestrzegane.
- Masz prawo do tego, by traktowano Cię z szacunkiem i godnością. Jednocześnie masz obowiązek respektować godność, prywatność i prawa każdej osoby, z którą się stykasz, oraz wszystkich innych osób, na które wpływ mają nasze działania biznesowe.
- Masz obowiązek zgłaszać zastrzeżenia, jeśli dowiesz się o jakichkolwiek niegodnych warunkach pracy w Skanska lub u któregośkolwiek z podwykonawców lub dostawców Skanska.

Ktoś opowiada, że pracownicy podwykonawcy otrzymują wynagrodzenie poniżej ustawowego i pracują w godzinach nadliczbowych, nie otrzymując za to stosownego wynagrodzenia. Co robisz?

Dążymy do zapewnienia, aby godziny pracy i wynagrodzenia były zgodne z wymogami prawnymi. Jedyną opcją to działanie: musisz zgłosić zastrzeżenie, aby zapewnić usunięcie wszelkich nieprawidłowości.

Skanska Group Human Resources Policy
Skanska Group Compensation Standard

Prawo do pracy
Prawo do sprawiedliwych i korzystnych warunków pracy
Prawo do niepodlegania niewolnictwu, poddaństwu i pracy przymusowej
Prawo do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz prawo do strajku
Prawo do godziwych warunków życia

Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Różnorodność i włączanie

Co to jest?

Różnorodność to wszystko, czym jako jednostki różnimy się od siebie, np. wiek, płeć, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne, przynależność do określonego pokolenia, religia, poglądy, język, wykształcenie, stan cywilny.

Włączanie polega na tym, że bogactwo niepowtarzalnych pomysłów, poglądów, perspektyw i opinii pochodzących od różnych członków grupy jest cennie i promowane.



Zasady Skanska

- Szanujemy wszystkie jednostki, staramy się pracować jako jedna drużyna i wspierać formy otwartej, uczciwej i pełnej szacunku komunikacji.
- Ufamy, że w zróżnicowanym i akceptującym odmiennosc środowisku pracy, powstają lepsze rozwiązania dla klientów.
- Traktujemy wszystkich jednakowo, zapewniając każdemu równe możliwości rozwoju — bez względu na wygląd, pochodzenie, religię, poglądy, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową lub sposób jej wyrażania, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny lub rodzinny bądź jakiegokolwiek inne cechy chronione przepisami prawa.
- Nasza polityka jednakowych możliwości zatrudnienia obejmuje wszystkie aspekty zatrudnienia, w tym szkolenie, awans i wszelkie inne warunki związane z tą kwestią.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Nie godzimy się na żadne formy okazywania braku szacunku, prześladowania, dyskryminacji, znęcania się lub składania niechcianych propozycji seksualnych.
- Przyczyniasz się do tworzenia pozytywnego środowiska pracy, w którym każdy czuje się doceniany i szanowany za swój niepowtarzalny wkład.
- Jesteś otwarty, wspierasz pracę zespołową, zachęcasz innych do zgłaszania nowych pomysłów i opinii.
- Nie uczestniczysz w żadnej formie znęcania się, prześladowania ani dyskryminacji i reagujesz na nie.
- Nie angażujesz się w działania niestosowne, nielegalne, nacechowane seksualnie lub w inny sposób obraźliwe, czy to w miejscu pracy, czy podczas reprezentowania Skanska. Nie rozprowadzasz materiałów o takiej treści.

Przykłady

Zauważasz, jak starszy pracownik Skanska znęca się słownie nad mniej doświadczonym kolegą: używa obraźliwego języka i opowiada dowcipy o zabarwieniu seksualnym. Co robisz?

Masz obowiązek powstrzymać takie zachowanie oraz, jeśli to konieczne, zgłosić je menadżerowi lub za pośrednictwem kanałów powiadamiania opisanych we wstępie niniejszego Kodeksu.

Co zrobisz, gdy to podwykonawca będzie znęcał się nad swoimi pracownikami i groził im utratą pracy w razie nieukończenia wyznaczonych na dany dzień zadań?

Nie tolerujemy żadnej formy znęcania się, dyskryminacji czy zachowania noszącego znamiona braku szacunku u naszych podwykonawców. Masz obowiązek powstrzymać takie zachowanie i podjąć te same działania, co w przypadku pracowników Skanska.

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Diversity and Inclusion Procedure

Prawa człowieka i
globalne
zobowiązania

Prawo do równego traktowania przez prawo równej ochrony
prawnej oraz prawo do wolności od dyskryminacji
Prawo do niepodlegania torturom, okrutnemu, nieludz-
kiemu i/lub poniżającemu traktowaniu lub karom
Prawa mniejszości

Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Rozwój osobisty

Co to jest?

Możliwości osobistego rozwoju pomagają pracownikom Skanska w rozwijaniu talentów i potencjału oraz stosowaniu nowo zdobywanych umiejętności i zdolności, w celu ciągłej poprawy działania naszych zespołów.



Zasady Skanska

- Wierzymy, że nasi ludzie to nasz największy atut.
- Wspieramy pracowników zarówno w rozwoju osobistym, jak i zawodowym.
- Oferujemy pracownikom szkolenia i inne możliwości rozwoju pozwalające im poszerzać wiedzę i zakres umiejętności.
- Zachęcamy ich do rozwoju i nauki poprzez współpracę z innymi osobami i wymianę najlepszych praktyk.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Ponośisz odpowiedzialność za własną naukę i rozwój osobisty i aktywnie działasz w tym zakresie.
- Masz prawo do tego, aby otrzymywać od swojego menadżera informacje zwrotne.

Przykład

Od jakiegoś czasu pojawiają się możliwości uczestnictwa w szkoleniu, o którym wiesz, że pomogłoby Ci się rozwijać. Jednak menadżer wciąż powtarza, że przy obecnym projekcie masz za dużo pracy, aby móc go zostawić i udać się na szkolenie. Co należy zrobić?

Może się zdarzyć, że czasami z powodu terminów lub innych okoliczności wzięcie udziału w szkoleniu nie będzie możliwe. Jeśli jednak masz poczucie, że nie masz zapewnionych możliwości rozwoju, porozmawiaj o tym ze swoim menadżerem. Jeśli odczuwasz dyskomfort na myśl o rozmowie z menadżerem, porozmawiaj ze swoim lokalnym przedstawicielem Zespołu ds. Zasobów Ludzkich.

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Human Resources Policy
Skanska Living our Values framework

Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Ochrona danych osobowych (ochrona danych)

Co to jest?

Ochrona danych polega na zabezpieczeniu Twojego prawa do prywatności podczas przetwarzania dotyczących Cię danych osobowych. Dane osobowe oznaczają informacje dotyczące osoby fizycznej lub informacje, które można wykorzystać, bezpośrednio lub pośrednio, do identyfikacji takiej osoby. Dane te mogą stanowić np. datę urodzenia, informacje kontaktowe, imiona członków rodziny, informacje zdrowotne, fotografie czy numer dokumentu tożsamości.



Zasady Skanska

- Zapewniamy, aby wszelkie działania na danych osobowych, np. ich zbieranie, rejestrowanie, porównywanie, przechowywanie i usuwanie, odbywały się zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Szanujemy prawo każdego do ochrony danych osobowych.
- Zabezpieczamy informacje osobiste o naszych pracownikach i innych interesariuszach.
- Dbamy o to, aby dostęp do danych osobowych miały jedynie osoby, które go potrzebują w celu wykonywania swoich zadań służbowych.
- Zapewniamy, aby wszystkie osoby, które uzyskują dostęp do danych osobowych, zachowały odpowiednie środki w celu ich ochrony.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Zapewniamy, aby dane osobowe nie były przetrzymywane przez czas dłuższy niż wymagany do zrealizowania celu, dla którego zostały pobrane.
- Szanujesz i zwracasz uwagę na prywatność innych. Uzyskujesz dostęp do danych osobowych tylko wtedy, kiedy masz do tego prawo, i jedynie w zakresie koniecznym do wykonania zadań służbowych.
- Chronisz i traktujesz poufnie dane osobowe, do których masz dostęp.
- Udzielasz innym dostępu do danych osobowych tylko wtedy kiedy go rzeczywiście potrzebują, ze stosowną autoryzacją i zgodnie z wymaganiami prawnymi.

Przykład

Prosisz Zespół ds. Zasobów Ludzkich o prowadzenie listy wszystkich pracowników produkcyjnych i osób nadzorujących produkcję w określonej lokalizacji, aby móc lepiej koordynować te zasoby. Przy każdej osobie na liście umieszczasz dodatkowe informacje, np. wiek, adres i specjalne umiejętności. Jak zapewnisz ochronę tych danych i zgodność ze stosownymi przepisami dotyczącymi ochrony danych?

Należy rozważyć przydatność tych informacji. Na liście powinny się znaleźć tylko dane konieczne ze względu na cel jej prowadzenia. Wiek nie ma znaczenia i może prowadzić do dyskryminacji. Bardziej przydatna może być informacja o latach doświadczenia. Numer telefonu może być przydatną informacją. Jednak przechowywanie adresu nie wydaje się uzasadnione, skoro lista jest ograniczona do konkretnej lokalizacji. Pamiętaj również o tym, że zbieranie pewnych danych osobowych (np. pochodzenie, poglądy itp.) może być w niektórych krajach zakazane lub może wymagać zastosowania dodatkowych środków ochronnych. Listę można udostępnić tylko osobom, które muszą znać zawarte w niej informacje, np. menadżerom przydzielającym zadania.

Aby uzyskać
więcej informacji

Skanska Group Personal Data Protection Policy

Prawa człowieka i
globalne
zobowiązania

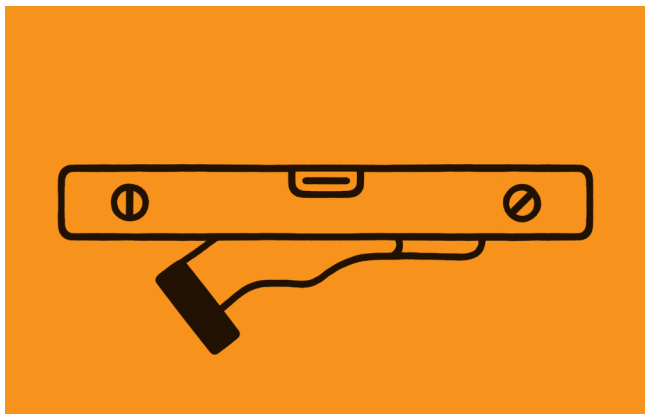
Prawo do prywatności

Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Raportowanie i prowadzenie dokumentacji

Co to jest?

Skanska prowadzi i przedstawia pełną i precyzyjną dokumentację dotyczącą działań biznesowych, co oznacza, że nasze zapisy i sprawozdania finansowe muszą zawsze przedstawiać rzeczywisty stan naszej firmy.



Zasady Skanska

- Wierzymy, że należyte prowadzenie dokumentacji jest zasadniczą częścią prowadzenia działalności w sposób uczciwy i transparentny.
- Dokumentujemy naturę wszystkich transakcji finansowych w sposób pełny i precyzyjny, zgodnie z lokalnie przyjętymi zasadami rachunkowości. Ponadto cała sprawozdawczość Grupy musi być zgodna z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (ang. IFRS), Globalnej Inicjatywy Sprawozdawczej (GRI) i stosownymi politykami i zasadami Skanska.
- Nie angażujemy się w niedozwolone schematy podatkowe, terminowo składamy deklaracje podatkowe oraz płacimy podatki.
- Utrzymujemy precyzyjną dokumentację pozafinansową, na przykład dotyczącą jakości, bezpieczeństwa, zdrowia, środowiska, kadr, czasu pracy oraz szkoleń.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Dbasz o to, aby wszelkie sprawozdania i dokumenty były kompletne, precyzyjne, przedstawiały prawdę i nie wprowadzały w błąd.
- Nigdy nie fałszujesz testów lub wyników testów.
- Nigdy nie niszczysz ani nie zmieniasz żadnych informacji bądź danych, które muszą być przechowywane w celu spełnienia wymagań prawnych lub wynikających z umowy lub które są wymagane na potrzeby przyszłych audytów lub badań.

Przykłady

Zastanawiasz się, czy w sprawozdaniu miesięcznym projektu za grudzień w spodziewanym zysku przedstawić informację o wysokich roszczeniach dwóch podwykonawców, które dotyczą wydłużenia okresu realizacji robót i odszkodowania. Uważasz, że roszczenia są zawyżone i lepiej byłoby poczekać i zgłosić je dopiero w nowym roku. Czy takie działanie jest dopuszczalne?

Nie. Niezależnie od tego, kiedy pojawiły się roszczenia i jaki jest ich potencjalny wpływ na zysk z projektu, ważne jest, aby sprawozdania zawsze były precyzyjne. Porozmawiaj z menadżerem i razem określcie najbardziej prawdopodobny wynik roszczeń, a następnie przedstaw taką wartość w bieżącym sprawozdaniu miesięcznym. Transparentność jest ważna.

Kierujesz zespołem pracującym nad projektem, którego koszty nie są zgodne z tymi, zakładanymi w ofercie. To oczywiste, że warunki nie pokrywają się z tymi zakładanymi w momencie przetargu. Twój przełożony proponuje, żeby część z przepracowanych godzin przypisać do jeszcze nierozpoczętych czynności, tak aby dotychczasowe straty nie były widoczne w prognozie zysku. Co należy zrobić?

Powiedz przełożonemu, że Twoim obowiązkiem jest precyzyjne przedstawienie informacji o godzinach i kosztach prac faktycznie wykonanych. Nikt nie powinien prosić Cię o zrobienie czegoś niewłaściwego, dlatego należy zgłosić taką propozycję przełożonego.

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Tax Policy
Skanska Accounting Manual Procedure

Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Majątek firmy

Co to jest?

Skanska posiada zarówno materialne, jak i niematerialne aktywa wchodzące w skład majątku. Przykładami materialnych aktywów są: materiały, pieniądze, produkty, komputery, nieruchomości, maszyny i wyposażenie. Przykładami niematerialnych aktywów są: nasza marka, patenty, znaki handlowe, know-how, tajemnice przedsiębiorstwa i prawa autorskie.



Zasady Skanska

- Używamy naszych aktywów w sposób odpowiedzialny.
- Chronimy aktywa Skanska przed uszkodzeniem, kradzieżą, utratą i niewłaściwym wykorzystaniem, ponieważ są one kluczowe dla naszej działalności.
- Nie wykorzystujemy naszych komputerowych i elektronicznych systemów komunikacyjnych do niewłaściwej komunikacji, w tym wszelkiej nielegalnej działalności, a także zachowań, które mogą być uznane za dyskryminujące, napastliwe lub nękające.
- Chronimy powierzone nam aktywa naszych klientów i innych interesariuszy przed uszkodzeniem, kradzieżą, utratą i niewłaściwym wykorzystaniem.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Właściwie gospodarujesz aktywami firmy podczas korzystania z nich w związku z pracą wykonywaną dla Skanska lub jej klientów.
- Zachowujesz ostrożność, otwierając załączniki lub linki w wiadomościach e-mail lub na stronach niezwiązanych z naszą działalnością albo pochodzących z nieznanego źródła.
- Korzystasz z aktywów firmy w celach prywatnych, jeśli i tylko wtedy, kiedy zezwala na to polityka Twojej Jednostki.
- Nie używasz aktywów firmy w celu osiągnięcia osobistego zysku, na przykład realizując prywatne zlecenia.
- Nie wolno Ci wykorzystywać aktywów firmy w sposób niewłaściwy, w tym przez nadużycia, naruszenia bezpieczeństwa danych, wyłudzenia lub korzystanie z treści o charakterze obraźliwym lub obscenicznym pod względem seksualnym lub etnicznym.

Przykład

Twój projekt dobiega końca i okazało się, że nie wykorzystano w nim wszystkich płyt chodnikowych. Nadmiarowe płyty mają być wyrzucone. Kilku współpracowników pyta, czy może je zabrać, by użyć ich do celów prywatnych. Co należy zrobić?

Nadwyżki materiałów stanowią aktywa firmy. Sprawdź zapisy polityki swojej Jednostki dotyczące nadwyżek i resztek materiałów. Aktywa firmy powinny być w pierwszej kolejności zużyte na rzecz projektów Skanska i nie mogą być zabrane i użyte bez odpowiedniego zezwolenia.

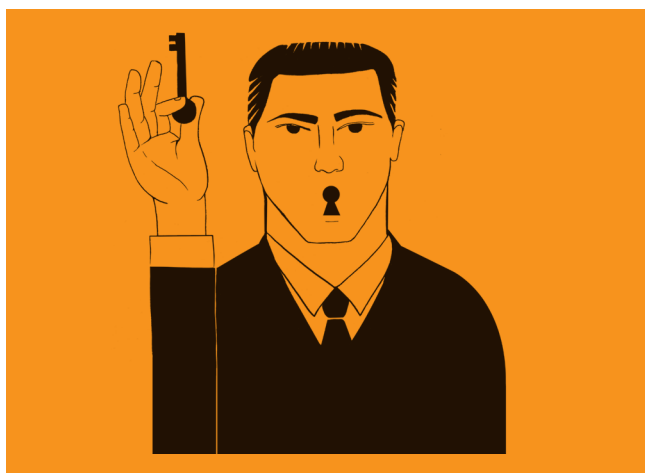
Nasze zobowiązania w miejscu pracy

Zachowanie poufności

Co to jest?

Ochrona naszych pomysłów, procesów oraz informacji biznesowych jest istotna dla naszej konkurencyjności i podtrzymania zaufania naszych interesariuszy. Z tego względu niektóre informacje stanowią chronioną własność firmy i uznaje się je za poufne.

Do informacji poufnych zalicza się tajemnice przedsiębiorstwa, knowhow oraz informacje zastrzeżone. Należą do nich również plany biznesowe, dokumentacja finansowa, informacje o klientach, szczegóły projektów oferowanych oraz realizowanych, informacje cenowe, akta pracowników, zarzuty i postępowania w sprawie zgłaszanych przypadków niewłaściwego postępowania, dane finansowe i księgowo, a także inne kwestie i metody związane z prowadzeniem działalności.



Zasady Skanska

- Respektujemy poufność informacji odnoszących się do Skanska i naszych interesariuszy.
- Nie oczekujemy od nowych pracowników podawania poufnych informacji dotyczących ich poprzednich pracodawców.
- Podejmujemy wszelkie rozsądne środki, aby przeciwdziałać ujawnieniu poufnych informacji osobom, które ich nie potrzebują lub nie mają prawa dostępu do nich w związku z wykonywaną pracą.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Nie uzyskujesz dostępu do poufnych informacji, nie używasz, nie przechowujesz i nie udostępniasz ich bez stosownej autoryzacji.
- Chronisz poufne informacje przed utratą lub kradzieżą. Oznacza to, między innymi, konieczność ochrony przenośnych urządzeń komputerowych, takich jak laptopy i tablety.
- Jeśli otrzymasz poufną informację przez pomyłkę – niezależnie od tego, czy pochodzi ona od zewnętrznego partnera biznesowego, współpracownika, klienta, pracownika konkurencji czy od kogokolwiek innego – kontaktujesz się z nadawcą, ujawniasz sytuację menadżerowi i nie korzystasz ze zdobytej w ten sposób wiedzy.

Przykład

Podczas fazy przetargowej projektu otrzymujesz e-mail zawierający informacje cenowe od klienta. Wiesz, że nie możesz posiadać tej informacji. Co należy zrobić?

Tą informację uważa się za poufną i pod żadnym pozorem nie możesz wykorzystać jej w działaniu. Musisz skontaktować się z nadawcą by ujawnić sytuację i powiadomić menadżera oraz Zespół ds. Prawa swojej Jednostki, ponieważ to zajęcie może mieć wpływ na sytuację Skanska w kontekście zdobycia zamówienia. Nie przesyłaj dalej wiadomości e-mail, chyba że takie polecenie wyda Zespół ds. Prawa Twojej Jednostki.

Aby uzyskać
więcej informacji

Skanska Group Information Classification Standard
Skanska Group Security Standard

Rozdział 2

Nasze zobowiązania na rynku

Wierzmy, że w biznesie najlepsze relacje buduje się w oparciu o szacunek i wzajemną korzyść. Dlatego zawsze staramy się zrozumieć i przewidywać potrzeby naszych klientów, dostawców, wspólników i innych interesariuszy, postępować w sposób uczciwy i działać odpowiedzialnie i sprawiedliwie. Jako pracownicy Skanska musimy dawać z siebie wszystko, aby nasza praca przynosiła wysokiej jakości efekty, była terminowa i mieściła się w zaplanowanych kosztach. Zawsze staramy się przekraczać oczekiwania.

Relacje z interesariuszami 37

Konflikty interesów 39

Gościnność i upominki 41

Dbłość o jakość 44

Oszustwo 46

Sponsoring 48

Informacje niejawne i nadużycia na rynku 50

Nasze zobowiązania na rynku

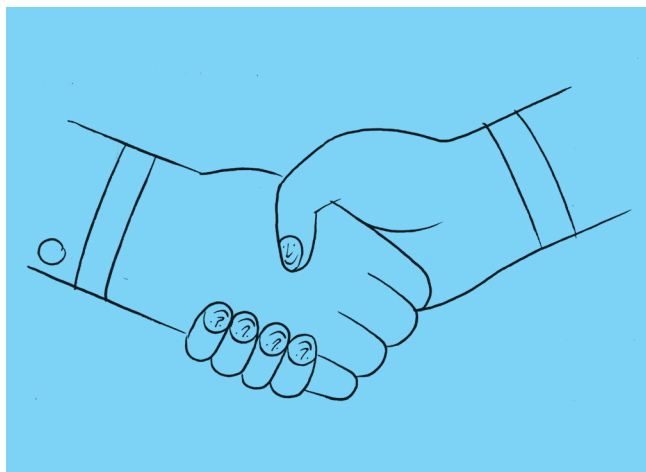
Relacje z interesariuszami

Co to jest?

To, jak postrzega nas rynek, zależy od tego, jak postępujemy w naszych codziennych relacjach z interesariuszami. Kiedy działamy w sposób otwarty, uczciwy i stosujemy się do zasad Skanska, stajemy się firmą, którą chcemy być. Wszyscy musimy pomagać w osiągnięciu tego celu.

Interesariusze to pracownicy, klienci, udziałowcy, zewnętrzni partnerzy biznesowi, z którymi podpisujemy umowy oraz społeczności, w których pracujemy.

Zewnętrzni partnerzy biznesowi to partnerzy joint venture, podwykonawcy, dostawcy, pośrednicy, doradcy i inni, z którymi wchodzimy w relacje umowne w celu dostarczania dóbr i usług.



**Zasady
Skanska**

- Dążymy do budowania pozytywnych, konstruktywnych i długoterminowych relacji biznesowych z organizacjami, których wartości są zbieżne z naszymi.
- Wierzymy, że interesariusze prowadzący interesy ze Skanska mają prawo do tego, by traktować ich na takim samym

Co to oznacza dla Ciebie?

Przykład

poziomie i według takich samych zasad etycznych, jakich my od nich oczekujemy.

- Dla żadnego interesariusza nie zrezygnujemy z naszych wartości.

Dla klientów:

- Staramy się przewidywać ich potrzeby i przekraczać oczekiwania, działając w sposób innowacyjny i proaktywny.
- Staramy się pomagać im w odniesieniu sukcesu poprzez zrozumienie ich interesów.
- Staramy się rozwiązywać ich problemy, od najprostszych po złożone.
- Działasz uczciwie i sprawiedliwie we wszystkich sprawach związanych z naszymi interesariuszami, do których podchodzisz profesjonalnie i z szacunkiem.
- Zapewniasz, aby nasz Kodeks lub Kodeks dostawcy znalazł się w naszych umownych ustaleniach z zewnętrznymi partnerami biznesowymi (informacje dotyczące partnerów joint venture znajdują się we Wstępie niniejszego Kodeksu).
- Zanim wejdziesz w relacje z zewnętrznymi partnerami biznesowymi, dbasz o to, by zrozumieli nasze standardy etyczne.
- Aktywnie słuchasz naszych klientów i upewniasz się, że dobrze rozumiesz ich potrzeby i oczekiwania.

Pracujesz nad projektem w pobliżu dzielnicy mieszkalnej. Okoliczni mieszkańcy martwią się potencjalnymi skutkami budowy, w tym hałasem, pyłem i zmniejszeniem liczby miejsc parkingowych. Jak należy postąpić?

Bardzo ważne jest, abyśmy szanowali i uwzględniali potrzeby społeczności, w której realizujemy nasze projekty. Oznacza to utrzymywanie otwartego dialogu ze społecznością i poszukiwanie rozwiązań dla zgłaszanych przez nią problemów.

Porozmawiaj z klientem, a następnie opracuj plan interakcji z mieszkańcami.

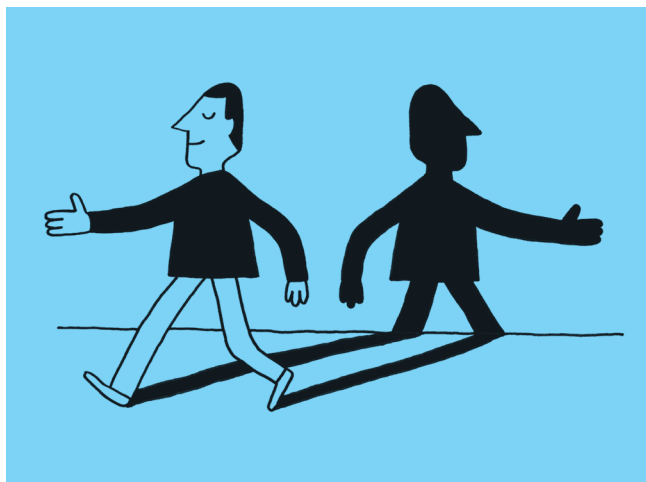
Nasze zobowiązania na rynku

Konflikty interesów

Co to jest?

Konflikty interesów pojawiają się, gdy występuje konflikt pomiędzy naszymi osobistymi interesami a naszymi obowiązkami jako pracowników lub reprezentantów Skanska. Same pozory konfliktu interesów mogą być równie szkodliwe jak faktyczny konflikt.

Konflikty interesów mogą mieć źródło w gościnności i rozrywce, upominkach, wpłatach na cele charytatywne i polityczne, sponsoringu i w bliskich relacjach lub w innych formach zaangażowania z podmiotem konkurującym lub współpracującym ze Skanska.



Zasady Skanska

- Przed naszymi interesariuszami odpowiadamy za podejmowanie decyzji, nie mając na uwadze korzyści osobistych.
- Ujawniamy potencjalne konflikty interesów zgodnie z wymaganiami dokumentów polityki wydawanych globalnie lub na poziomie Jednostki, a także zgodnie ze zobowiązaniami umownymi.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Nie angażujesz się w działania, które powodują faktyczny lub rzekomy konflikt pomiędzy Twoimi osobistymi interesami a interesami Skanska.
- Unikasz sytuacji, w których może dojść do konfliktu interesów lub które mogą wyglądać na rodzące konflikt interesów.
- W sytuacji zaistnienia potencjalnego konfliktu interesów Twoim obowiązkiem jest zgłosić go w sposób przewidziany przez Twoją Jednostkę.

Przykład

Twój krewny ma firmę prowadzącą roboty ziemne i chciałby wziąć udział w przetargu na projekt, przy którym pracujesz. Nie pracujesz bezpośrednio przy przetargu ani nie masz wpływu na zakres wykonywanych w projekcie robót ziemnych, ale martwisz się, że ta sytuacja może stwarzać pozory konfliktu interesów. Czy Twój krewny może mimo to wziąć udział w przetargu na projekt?

Twój krewny może złożyć ofertę w przetargu, ale Ty masz obowiązek zgłosić pokrewieństwo menadżerowi, tak aby miał on świadomość potencjalnego konfliktu interesów i mógł odpowiednio podejść do tej kwestii. Musisz także wycofać się z procesu podejmowania decyzji o przyznaniu zamówienia, zatwierdzania zmian zamówienia lub płatności związanych z tą firmą.

Aby uzyskać więcej informacji

Powiązane sekcje Kodeksu postępowania Skanska, w tym: Gościnność i upominki, Sponsoring, Społeczne zaangażowanie (CI) i Działalność polityczna.

Nasze zobowiązania na rynku

Gościnność i upominki

Co to jest?

Gościnność: firmy, aby promować swój biznes okazują klientom i partnerom biznesowym gościnność w formie posiłków, imprez, zakwaterowania czy podróży. Upominek: rzecz wręczana dobrowolnie bez oczekiwania niczego w zamian. Niewłaściwe okazywanie gościnności i wręczanie upominków może stwarzać konflikt interesów lub pozory przekupstwa.



Zasady Skanska

- Nie żądamy, nie przyjmujemy i nie proponujemy form gościnności ani upominków, które mogą wpłynąć — lub stwarzać pozory wpływania — na decyzje biznesowe nasze lub naszych partnerów. Przyjmowane i wręczane formy gościnności i upominki muszą być stosowne oraz:
- Muszą być zgodne z lokalnymi przepisami i zwyczajami.
- Nie mogą stwarzać zobowiązania odbiorcy względem darczyńcy lub pozorów takiego zobowiązania.
- Muszą służyć faktycznemu celowi biznesowemu.
- Nie mogą mieć niemoralnego charakteru ani naruszać godności innych.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Muszą być dopuszczalne przez zasady polityki pracodawcy odbiorcy.
- Okazywanie gościnności powinno mieścić się w granicach umiarkowanej wartości (sprawdź konkretną politykę swojej Jednostki).
- Upominki powinny mieć wartość symboliczną, na przykład długopisy, notatniki i inne gadżety firmowe małej wartości (sprawdź konkretną politykę swojej Jednostki). Pamiętaj, że przedmioty promocyjne są upominkami.
- Każda Jednostka ma obowiązek ustanowić politykę dotyczącą gościnności i upominków z limitami pieniężnymi i przedstawić ją Skanska AB do akceptacji. Ponadto musi ustalić proces zatwierdzania i ewidencjonowania wręczanych i otrzymywanych form gościnności i upominków powyżej zatwierdzonych limitów.
- Dokonujesz możliwie najlepszej oceny podczas podejmowania decyzji o zaoferowaniu lub przyjęciu formy gościnności lub upominku. Jeśli czujesz, że coś jest nie tak, prawdopodobnie masz rację.
- Nigdy nie oferujesz i nie przyjmujesz żadnych upominków w formie pieniędzy lub ekwiwalentu pieniężnego.
- Unikasz oferowania i przyjmowania jakichkolwiek form gościnności lub upominków, które mogą wpłynąć na obiektywność przyjmującego lub Twoją podczas podejmowania decyzji biznesowych.
- Pamiętaj także, że zbyt częste lub rutynowe upominki bądź przejawy gościnności mogą być niestosowne.
- Zgłaszasz wszelkie wręczone lub otrzymane formy gościnności i upominki, których wartość przekracza zatwierdzone limity, zgodnie z polityką dotyczącą gościnności i upominków swojej Jednostki.
- Masz obowiązek znać politykę dotyczącą gościnności i upominków swoich klientów i stosować się do niej.
- Nigdy nie prosisz klientów, dostawców lub innych zewnętrznych partnerów biznesowych o jakąkolwiek formę gościnności lub upominki.

Przykład

Po tym, jak na potrzeby projektu zakupiono dużą liczbę narzędzi, ich dostawca zaprosił Cię na kolację z dodatkowymi atrakcjami. Czy możesz przyjąć to zaproszenie?

Sprawdź w zapisach polityki swojej Jednostki, czy możesz przyjąć tę formę gościnności. Oceń, dlaczego dostawca ją oferuje, czy będzie oczekiwał kolejnych zamówień od Skanska? Czy stoi za tym cel biznesowy? Czy jest to w najlepszym interesie Skanska? W tym przypadku lepiej odmówić. Przyjęcie tej formy gościnności mogłoby sprawić, że dostawca będzie oczekiwać dalszej współpracy biznesowej. Ponadto dla konkurencji dostawcy mogłoby to być niestosowne zachowanie.

Szczegółowe wytyczne dotyczące przyjmowania zaproszeń i uczestnictwa w konferencji dostawcy

- Uczestnictwo w sponsorowanej przez dostawcę konferencji powinno mieć jasne cele biznesowe.
- Zastanów się, czy zagadnienia poruszane na konferencji są przydatne z punktu widzenia działalności Skanska.
- Twój menadżer musi zostać powiadomiony i zatwierdzić Twój udział w wydarzeniu.
- Koszty podróży i zakwaterowania muszą być opłacane przez Skanska.
- Uczestnictwo nie może sprawić, że dostawca zacznie oczekiwać faworyzowania w sprawach biznesowych.
- Dodatkowe zajęcia w czasie konferencji muszą być stosowne, mieścić się w granicach rozsądku i w limitach polityki Twojej Jednostki. Jeśli podczas konferencji w Londynie wręcza się bilety na Wimbledon, to taki prezent nie ma celu biznesowego.

Aby uzyskać więcej informacji

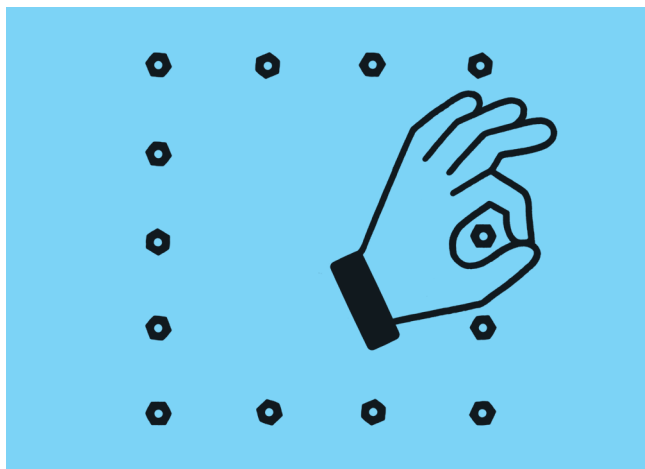
Powiązane sekcje Kodeksu postępowania Skanska, w tym Konflikty interesów, Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu, Skanska Group Anti-Corruption Policy

Nasze zobowiązania na rynku

Dbalność o jakość

Co to jest?

Jesteśmy dumni z jakości i innowacyjności i rozumiemy, że dostarczanie wysokiej jakości pracy służy zarówno naszym klientom, jak i Skanska.



Zasady Skanska

- Naszym celem jest zapewnienie wysokiej jakości w każdej dziedzinie naszej działalności. Skupiamy się przy tym na ciągłym doskonaleniu.
- Pracujemy z naszymi interesariuszami, aby dostarczać produkty i usługi, które spełniają lub przekraczają ich oczekiwania.
- Jeśli wystąpią wady, uznajemy naszą odpowiedzialność i staramy się je usunąć zgodnie z zobowiązaniami umownymi.

Co to oznacza dla Ciebie?

- W każdym aspekcie swojej pracy starasz się osiągnąć doskonałość.
- Pracujesz z klientami i zewnętrznymi partnerami biznesowymi, aby zrozumieć ich oczekiwania i wymagania dotyczące jakości.
- Zgłaszasz swojemu menadżerowi wszelkie podejrzewane wady, które nie zostały naprawione na czas.

Przykład

Jeden z budynków w projekcie mieszkaniowym, przy którym obecnie pracujesz, jest niemal ukończony. Współpracownik zwraca Ci uwagę na fakt, że przewód rynnowy nie jest należycie podłączony do podziemnego rurociągu. Proponuje przy tym, aby zignorować problem, ponieważ klient nie zauważy tego. Co należy zrobić?

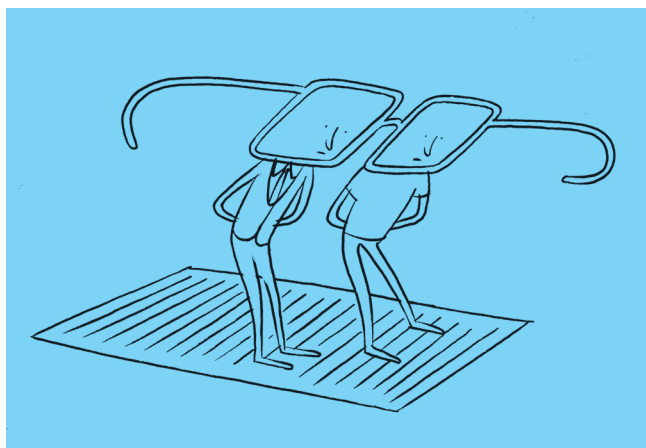
Nawet jeśli woda się nie zbiera, budowa nie została zakończona zgodnie z projektem. Poinformuj kierownika budowy i poproś o to, by zapewnił prawidłowe podłączenie rur. Porozmawiaj z nim o sugestii współpracownika, gdyż takie zachowanie jest sprzeczne z naszym zobowiązaniem dotyczącym dbałości o jakość i powinno się na nie zareagować.

Nasze zobowiązania na rynku

Oszustwo

Co to jest?

Oszustwo to sytuacja, w której ktoś świadomie próbuje wprowadzić w błąd inną osobę, postępuje nieuczciwie lub nadużywa władzy związanej ze swoją pozycją w celu osiągnięcia dowolnej korzyści materialnej, bądź angażuje w takie działania inne osoby. Oszustwo zwykle ma na celu nieuczciwe uzyskanie pieniędzy, własności lub usług. W większości krajów stanowi przestępstwo. Jednym z potencjalnych rodzajów oszustwa są fałszywe roszczenia, w tym świadome lub lekko-myślne podawanie błędnych informacji lub nieprecyzyjne udokumentowanie kosztów dostarczenia materiałów lub usług, umyślne ukrywanie wad lub fabrykowanie dowodów.



- Zawsze postępujemy uczciwie, sprawiedliwie i zgodnie z prawdą.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Zapewniasz, aby Twoje księgi i rejestry zawierały precyzyjne, pełne i niewprowadzające w błąd zapisy oraz uważnie sprawdzasz i kontrolujesz działania znajdujące się w zakresie Twoich obowiązków.
- Upewniasz się, czy składane przez Ciebie wnioski o zwrot kosztów zawierają jedynie te pozycje, do których masz prawo zwrotu kosztów i które zostały właściwie nabyte podczas wykonywania obowiązków w Skanska.
- Naszym klientom przedstawiasz jedynie prawidłowe faktury i dbasz o to, aby roszczenia wynikające z umowy były poparte odpowiednimi i zgodnymi z prawdą dokumentami.

Przykłady

Kupujemy kruszywo od lokalnego dostawcy. Zauważasz, że niektóre numery ciężarówek i wagi na fakturach od dostawcy zostały skopiowane z dokumentów wystawionych w innych dniach. Co należy zrobić?

Najpierw musisz określić, czy powielone numery są wynikiem pomyłki lub czy dostawca próbuje wystawić drugi raz fakturę za tę samą pracę. Możemy mieć kłopoty, jeśli na przykład na mocy umowy o cenie jednostkowej przekazemy klientowi faktury przygotowane w oparciu o sfałszowane faktury od dostawcy. Jak pokazuje ten przykład, aby wykryć nieuczciwe działania, trzeba być skrupulatnym.

Mimochodem słyszysz, jak Twój menadżer opowiada podwykonawcy, że kolację podczas weekendu „wrzucił w koszty”. Wiesz też, że małżonka menadżera w weekend obchodziła okrągłe urodziny. Twój menadżer przedkłada rachunek z podaniem o zwrot kosztów.

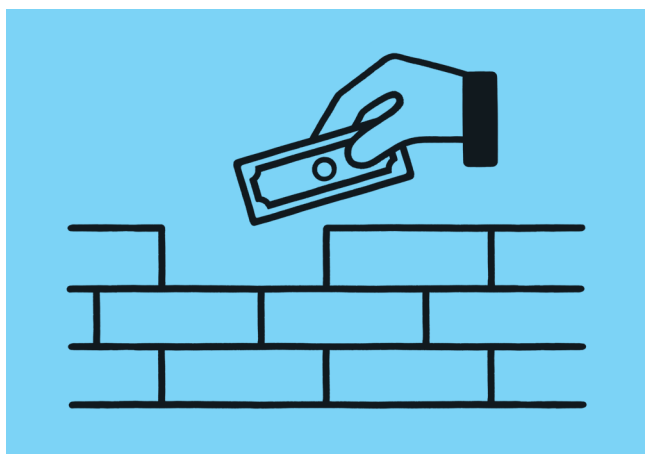
Masz dobry powód, by podejrzewać, że menadżer złożył rachunek za rodzinną kolację jako koszt biznesowy. Takie zachowanie jest nieuczciwe, sprzeczne z naszymi wartościami i musi być zgłoszone.

Nasze zobowiązania na rynku

Sponsoring

Co to jest?

Sponsoring to transakcja, po której oczekuje się komercyjnej korzyści. W ramach tej transakcji Skanska dokonuje wpłaty w gotówce lub w naturze w celu skojarzenia naszej marki z działaniem lub organizacją. W zamian za opłatę wnoszoną w ramach sponsoringu Skanska uzyskuje prawa i korzyści, takie jak możliwość korzystania z nazwy sponsorowanej organizacji, korzyści promocyjne, możliwość korzystania z obiektów lub możliwość promocji nazwy Skanska, produktów lub usług.



Zasady Skanska

- Do sponsoringu wybieramy działania, które wiążą się bezpośrednio z naszym biznesem: obszarami działalności, sektorami, w których jesteśmy obecni (infrastruktura, opieka zdrowotna, edukacja, budownictwo mieszkaniowe itp.), programem zrównoważonego rozwoju i innymi tematami związanymi z biznesem, np. kontaktami z mediami, zasobami ludzkimi itp. Czasami wybieramy działania sponsoringowe odnoszące się do ukończonych projektów Skanska

Co to oznacza dla Ciebie?

- Nigdy nie korzystamy ze sponsoringu, jeśli mógłby on mieć lub być postrzegany jako wywierający niewłaściwy wpływ na kogoś.
- Unikamy pozorów niestosowności, które sponsoring może stwarzać w odniesieniu do możliwości biznesowych.
- Ostrożnie wybierasz działania sponsoringowe i zapewniasz, aby sponsorowany partner wyznawał podobne wartości co Skanska.
- Rozumiesz, że ze sponsoringiem wiąże się pewne ryzyko, np. postrzegania takich działań jako przekupstwo.
- Zapewniasz, abyśmy nigdy nie oferowali sponsoringu jako zachęty do uzyskania lub utrzymania jakiegoś biznesu lub jako nagrody za nie, bądź w jakimkolwiek innym niewłaściwym celu.
- Rozumiesz Politykę sponsoringu i limity autoryzacji ustanowione przez Twoją Jednostkę. Sponsoring wymaga akceptacji menadżerów wyższego szczebla.

Przykład

Klient pyta, czy Skanska zechciałaby sponsorować drużynę piłkarską jego córki. Co należy zrobić?

Takie sponsorowanie może mieć znamiona niewłaściwego wpływu, to znaczący sprawiać wrażenie, że Skanska angażuje się w sponsorowanie w celu uzyskania przychylności Klienta. Rozpocznij dialog z klientem, aby grzecznie wyjaśnić, że ten rodzaj sponsorowania nie spełnia kryteriów Skanska. Ważne jest, aby nasze działania sponsoringowe były przejrzystymi, korzystnymi dla obu stron umowami handlowymi, które nie powodują żadnych rzeczywistych lub domniemych konfliktów interesów.

Sponsoringiem nie jest:

- Inwestycje wspólnotowe, takie jak wkład charytatywny.
- Reklama w czasopiśmie, prasie, radiu, telewizji, Internecie oraz mediach społecznościowych.
- Jakakolwiek forma wsparcia politycznego.
- Jakakolwiek forma lobbingu.

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Anti-Corruption Policy
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Nasze zobowiązania na rynku

Informacje niejawne i nadużycia na rynku

Co to jest?

Informacja niejawna (ang. Insider information) to informacja o firmie, która nie została podana do publicznej wiadomości i która może z dużym prawdopodobieństwem wpłynąć na cenę instrumentów finansowych, takich jak akcje Skanska, w tym również opcje i Amerykańskie Kwity Depozytowe (ang. ADR). Przykłady informacji niejawnej to wyniki finansowe, istotne przejęcia i ważne projekty.

Zabronione jest wykorzystywanie informacji niejawnych w celu nabywania lub zbywania instrumentów finansowych (ang. insider trading), niezależnie od tego, czy robisz to osobiście czy ujawniasz informacje komuś innemu. Innymi słowy, Insider trading polega na usiłowaniu osiągnięcia korzyści poprzez wykorzystanie informacji niejawnych.

Innymi przykładami nadużyć na rynku są bezprawne ujawnianie informacji niejawnych oraz manipulacja na rynku.



Zasady Skanska

- Przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących akcji Skanska oraz innych instrumentów finansowych.
- Wszystkim pracownikom zabrania się wykorzystywania informacji poufnych o Skanska lub innych firmach do nabywania lub handlu instrumentami finansowymi.
- Informacje, które mogą mieć wpływ na cenę naszych akcji, przekazujemy za pośrednictwem działu ds. komunikacji Skanska lub działu ds. relacji inwestorskich w Grupie.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Nigdy nie ujawniasz żadnych poufnych materiałów lub informacji niepodanych do wiadomości publicznej nikomu, kto nie ma uzasadnionej potrzeby i prawa, aby je poznać.
- Nie uczestniczysz w manipulacji na rynku poprzez rozpowszechnianie fałszywych lub wprowadzających w błąd informacji ani poprzez angażowanie się w działania, których celem jest manipulacja cenami papierów wartościowych dopuszczonych do publicznego obrotu.
- Nigdy nie korzystasz z niejawnych informacji, aby obracać akcjami Skanska ani jakiegokolwiek innej firmy, z którą Skanska prowadzi interesy, ani nie informujesz innych o takich możliwościach.
- Zapytania o akcje Skanska kierujesz do Zespołu ds. Relacji z Inwestorami Grupy Skanska.

Przykłady

Dowiadujesz się, że Skanska została wybrana do realizacji bardzo dużego projektu, czego nie podano do publicznej wiadomości. Podejrzewasz, że ta informacja może mieć wpływ na cenę akcji Skanska i sądzisz, że byłaby to dobra okazja, aby nabyć akcje. Co należy zrobić?

Ponieważ to może być informacja niejawna, w oparciu o nią nie wolno Ci zakupić akcji Skanska ani doradzać innym, aby to zrobili. Nie ujawniaj tej informacji nikomu poza Zespołem ds. Prawa Twojej Jednostki. Wszelkie komunikaty kierowane

na zewnątrz muszą przechodzić przez odpowiednie kanały; sprawdź sekcję poświęconą Zewnętrznej komunikacji w niniejszym Kodeksie.

Pracujesz nad projektem polegającym na wprowadzaniu ulepszeń w laboratorium badawczym klienta. Mimochodem słyszysz, że menadżerowie w firmie klienta rozmawiają o wynikach ostatnich badań, które dadzą firmie znaczną przewagę na rynku nad konkurencją. Klient jest spółką notowaną na giełdzie. Czy można zakupić akcje firmy klienta?

Nie możesz działać w oparciu o zasłyszane informacje ani przekazywać ich innej osobie, na przykład znajomemu. Zasady dotyczące informacji niejawnych odnoszą się do wszystkich akcji w obrocie publicznym. Najprawdopodobniej menadżerowie nie zamierzali przekazać Ci treści swojej rozmowy.

Aby uzyskać
więcej informacji

Skanska Group Insider Policy
Skanska Group Information Policy
Skanska Group Press Release Procedure

Rozdział 3

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Nie jesteśmy jedynie liderem w branży deweloperskiej i budowlanej. Stanowimy integralną część społeczeństwa, a nasza działalność wykracza poza projekty realizowane dla naszych klientów. Nasz korzystny wkład w społeczeństwo polega między innymi na poszukiwaniu nowych sposobów ograniczania wpływu naszej działalności na środowisko, promowaniu uczciwej konkurencji oraz ulepszaniu społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Klimat i środowisko 54

Społeczne zaangażowanie 56

Komunikacja zewnętrzna 58

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu 60

Sankcje 63

Pranie pieniędzy 65

Uczciwa konkurencja 67

Działalność polityczna 69

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Klimat i środowisko

Co to jest?

Nasze zobowiązania dotyczące środowiska naturalnego obejmują wpływ naszych działań i procesów, w tym skutki klimatyczne oraz długoterminową efektywność środowiskową dostarczanych przez nas produktów i usług.



Zasady Skanska

- Dążymy do ochrony środowiska i wierzymy, że możemy wnieść istotny wkład w zrównoważony rozwój na świecie.
- Aktywnie pracujemy nad poprawą wyników w dziedzinie ochrony środowiska naszych operacji, projektów, produktów oraz usług w trakcie ich całego cyklu życia.
- Biorąc udział w przetargach na projekty, rozważamy szanse i zagrożenia dla środowiska.
- Angażujemy interesariuszy w zarządzanie środowiskiem. Dotyczy to pracowników, klientów, dostawców, a także tych, którzy mieszkają i pracują w pobliżu miejsc naszych działań.
- Wszystkie firmy Grupy Skanska działają w ramach systemu zarządzania środowiskiem zarejestrowanego i certyfikowanego zgodnie z międzynarodową normą ISO 14001. System ten musi obejmować wszystkie aktywności, nad którymi Skanska posiada kontrolę zarządczą lub w

Co to oznacza dla Ciebie?

których ma większościowy udział. Nowo przejmowane przedsiębiorstwa muszą spełnić ten wymóg w ciągu dwóch lat od przejścia. W przypadkach, w których nie mamy kontroli zarządczej, naszym celem jest utrzymanie porównywalnych standardów zarządzania środowiskiem.

- Poświęcasz czas, żeby dobrze zrozumieć zagrożenia i oddziaływanie na środowisko związane z Twoją codzienną pracą i aktywnie poszukujesz możliwości ich zmniejszenia. Chodzi tu między innymi o produkcję odpadów i dwutlenku węgla, a także zużycie energii, wody, materiałów i innych zasobów.
- Przestrzegasz wymagań i procedur dotyczących używania, przechowywania, oznaczania, transportowania oraz usuwania chemikaliów i materiałów niebezpiecznych.

Przykład

Masz właśnie zamknąć teren realizacji projektu na noc, kiedy dostrzegasz kałużę płynu hydraulicznego pod jedną z koparek. Gdyby to były godziny robocze, można by się tym od razu zająć, ale teraz się spieszysz i uznajesz, że rano ktoś może podjąć właściwe kroki. Co należy zrobić?

Odpowiednie zajęcie się wyciekami z pojazdu to nie tylko wymóg ISO 14001, lecz także po prostu właściwe zachowanie w tym momencie. Zorganizuj niezwłoczne, prawidłowe i udokumentowane usunięcie wycieku lub skontaktuj się ze specjalistą ds. środowiskowych projektu lub z kierownikiem budowy, aby zapewnić natychmiastowe rozwiązanie problemu.

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Sustainability Policy
 Skanska Group Sustainability Reporting Procedure
 Skanska Group Restricted Substance Standard
 ISO 14001 Environmental Management System

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Spółeczne zaangażowanie

Co to jest?

Inwestycje wspólnotowe (CI) to ważny sposób, w jaki angażujemy się oraz inwestujemy w społeczności, w których działamy.



Zasady Skanska

- Wierzymy, że inwestycje wspólnotowe budują naszą reputację jako dobrego obywatela korporacyjnego oraz pomagają budować długotrwałe relacje z naszymi udziałowcami
- Wspieramy społeczności, wykorzystując nasz czas, wiedzę i zasoby (wkłady rzeczowe), a także wkłady pieniężne. Nigdy nie wykorzystujemy datków na cele charytatywne - rodzaju inwestycji wspólnotowej - w celu uzyskania nienależnego zysku lub wywarcia wpływu.
- Koncentrujemy się na możliwościach edukacyjnych, które przynoszą członkom społeczności wyraźne i długoterminowe korzyści.
- Jesteś zachęcony(a) do wspierania działań społecznych określonych przez Skanska.
- Rozumiesz, że inwestycje wspólnotowe pociągają za

Co to oznacza dla Ciebie?

sobą pewien stopień ryzyka, takiego jak postrzeganie przekupstwa, i dlatego też wymagają aprobaty na wysokim szczeblu. Przed dokonaniem inwestycji na rzecz społeczności w imieniu Skanska należy uzyskać odpowiednią zgodę.

- Nigdy nie oferujesz ani nie zobowiązujesz się do zrobienia czegoś, co wzbudza nieuzasadnione oczekiwania którejkolwiek ze stron.

Przykład

Podczas spotkania zespołu Twoi współpracownicy mają następujące pomysły na inwestowanie w lokalną społeczność:

- Zapewnienie szkoleń i doświadczenia zawodowego lokalnym mieszkańcom oraz studentom.
- Zapewnienie edukacji w zakresie bezpieczeństwa uczniom szkół podstawowych w pobliżu miejsc realizacji projektu Skanska.

Oba pomysły są dobrymi przykładami społecznego zaangażowania.

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Komunikacja zewnętrzna

Co to jest?

Komunikacja zewnętrzna stanowi istotny element naszych wysiłków marketingowych i ukierunkowanych na tworzenie marki. Obejmuje wszelkie komunikaty kierowane do klientów, potencjalnych klientów, potencjalnych pracowników, partnerów, dostawców, inwestorów, udziałowców i innych interesariuszy. Do tej grupy należą działania medialne, informacje prasowe, oświadczenia, media społecznościowe, publikacje, reklamy i publiczne prezentacje.



Zasady Skanska

- Przestrzegamy zasad dotyczących komunikacji obowiązujących szwedzkie firmy notowane na giełdzie.
- Wypowiadamy się w sposób uczciwy, a nasze komunikaty powinny być precyzyjne i wiarygodne, tak aby utrzymywały wysoki poziom zaufania.
- Jesteśmy otwarci podczas prowadzenia dialogu z podmiotami, na które wpływają nasze działania.
- W profesjonalny sposób odpowiadamy na zapytania i komunikujemy się z zainteresowanymi partnerami.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Podczas komunikowania się z podmiotami zewnętrznymi należy podawać terminowe, dokładne, istotne i wiarygodne informacje.
- Jesteś ważną częścią informowania o tym, kim jesteśmy i jak wpływamy na naszych udziałowców oraz masz świadomość,

- że sposób w jaki się komunikujesz wpływa na firmę Skanska.
- Z mediami rozmawiasz w imieniu Skanska tylko wtedy, gdy jesteś do tego upoważniony(a), a prośby medialne o informacje kierujesz do rzecznika(-ów) swojej Jednostki.
 - Pytania medialne dotyczące naszych akcji oraz inne pytania finansowe kierujesz do działu ds. komunikacji Skanska lub działu ds. relacji inwestorskich w Grupie.
 - Należy jasno określić, czy wypowiadasz się w imieniu Skanska, czy też w swoim własnym.
 - Chronisz markę Skanska i okazujesz szacunek współpracownikom i innym osobom podczas korzystania z kont osobistych na portalach społecznościowych.

Przykłady

Otrzymujesz telefon od dziennikarza pytającego o wyniki finansowe Skanska w związku z konkretnym projektem. Co zrobisz?

Tylko wyznaczeni rzecznicy prasowi mają prawo rozmawiać z mediami w imieniu Skanska. Niemniej jednak ważne jest, aby być uprzejmym i pomocnym. Wyjaśnij dziennikarzowi, że nie jesteś właściwą osobą do wypowiedzania się w tych sprawach w imieniu Skanska i skontaktuj go z odpowiednim rzecznikiem Twojej Jednostki.

Właśnie zakończony został etap projektu i umieszczasz komentarz oraz zdjęcie na swoim profilu na Facebooku, na którym są Twój koledy świętujący to wydarzenie. Przyjaciel komentuje Twój post pytając o wykorzystanie materiałów z recyklingu w procesie budowy. Nie jest to w zakresie Twojej wiedzy i nie masz pewności, czy były one używane. Co zrobisz?

Powinniśmy zawsze zachęcać do otwartego dialogu, być przejrzystymi oraz odpowiadać na zapytania stron zewnętrznych w sposób profesjonalny i rzetelny. Jeśli nie znasz odpowiedzi, skontaktuj się z odpowiednim ekspertem Skanska.

Aby uzyskać
więcej informacji

Skanska Group Information Policy
 Skanska Group Press Release Procedure
 Skanska Group Brand and Communications Standard
 Skanska Brand Hub
 Skanska Group Social Media Standard

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Co to jest?

Korupcja polega na nadużywaniu władzy, często w celu uzyskania osobistej korzyści i obejmuje m. in. konflikty interesów, defraudacje, łapówkarstwo, pobieranie nieuczciwych prowizji, wyłudzenia, oszustwa, faworyzowanie rodziny czy faworyzowanie znajomych.

Pokrewnym zagadnieniem są płatności ułatwiające. Są to łapówki, często niewielkie, dla urzędników publicznych w celu przyspieszenia procesów biurokratycznych, czy uzyskania dostępu do usług, do których osoba płacąca ma prawo. Korupcja podważa zasady uczciwych działań biznesowych, zniekształca konkurencyjność, szkodzi markom oraz naraża firmy i osoby na ryzyko. Łapówkarstwo to próba wpłynięcia na osobę wykonującą czynności służbowe poprzez udzielenie, zaoferowanie lub obiecanie jej nienależnych korzyści. Może to być również przyjęcie nienależnej korzyści lub jej obietnicy bądź też żądanie korzyści jak gotówka czy inna wartość np. nieodpłatna praktyka.



Zasady Skanska

- Dążymy do tego, by prowadzić interesy w sposób uczciwy i nie tolerujemy żadnych form łapówkarstwa czy korupcji.
- Unikamy sytuacji, które mogłyby sprawiać nawet pozory łapówkarstwa, korupcji czy innych form nieodpowiedniego zachowania.
- Nie żądamy, nie przyjmujemy, nie dajemy i nie proponujemy łapówek ani bezpośrednio, ani przez zewnętrzne strony działające w naszym imieniu. W naszych umowach zobowiązujemy zewnętrzne strony do przestrzegania tych samych zasad i procedur związanych ze zwalczaniem korupcji i łapówkarstwa, które dotyczą Skanska.
- Nie dokonujemy płatności ułatwiających i nie pozwalamy zewnętrznym partnerom biznesowym dokonywać ich w naszym imieniu, nawet jeśli prawo dopuszcza takie działanie.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Bez względu na okoliczności nigdy nie żądasz łapówek i nie przyjmujesz ich; nie dajesz łapówek, nie proponujesz ich, ani nie akceptujesz faktu ich przekazywania — ani bezpośrednio, ani pośrednio. Oznacza to, między innymi, że nigdy nie próbujesz przekupić urzędnika publicznego, w tym zagranicznego urzędnika publicznego, ani żadnej osoby lub podmiotu, bądź w niewłaściwy sposób wpłynąć na nie.
- Nie proponujesz i nie dokonujesz płatności ułatwiających, ani nie pozwalasz innym składać takich propozycji lub dokonywać wpłat w Twoim imieniu.
- Dbasz o to, aby korzystanie z pośredników odbywało się zawsze zgodnie z warunkami uczciwej działalności biznesowej, opłaty na ich rzecz były zawsze stosowne do faktycznie wykonywanych usług i należycie dokumentowane, a dokumenty przechowywane zgodnie z wymogami.
- Nie wykorzystujesz wpłat na cele charytatywne ani sponsoringu, w celu obchodzenia zapisów naszego Kodeksu lub Skanska Group Anti-Corruption Policy.

Specjalna uwaga dotycząca urzędników publicznych

- Nigdy nie próbujesz wywrzeć wpływu na sposób wykonywania obowiązków służbowych przez urzędnika publicznego poprzez proponowanie, obiecywanie, dostarczanie lub zatwierdzanie jakiegokolwiek nienależnej korzyści. Powyższa zasada obowiązuje niezależnie od tego, czy korzyść jest proponowana bezpośrednio czy przez inną osobę.

Przykłady

Na Twoim projekcie pojawił się nowy pracownik. Osoba ta nie ma odpowiednich kwalifikacji na to stanowisko, jednak wiesz, że jest blisko spokrewniona z klientem, w którego przetargu Skanska niedawno brała udział. Co należy zrobić?

Zaproponowanie stanowiska mogło być formą osobistej korzyści przekazanej klientowi, co stanowi przejaw korupcji. Należy porozmawiać z menadżerem i zwrócić uwagę na sytuację, która wzbudziła Twój niepokój. Jeśli nie czujesz się komfortowo na myśl o takiej rozmowie lub jeśli podejrzewasz, że Twój menadżer może być zaangażowany w sytuację, skorzystaj z innych kanałów zgłaszania naruszeń opisanych we wstępie niniejszego Kodeksu.

W gminie, w której realizujesz projekt, dozwolone jest wnoszenie oficjalnych opłat za przyspieszenie wydania pozwolenia na budowę. Czy takie działanie jest dopuszczalne?

Płatności ułatwiające są niedopuszczalne. Jednakże wniesienie na rzecz organu władzy transparentnej opłaty, która jest podawana do wiadomości publicznej, w sytuacji gdy inni wnioskodawcy również mają taką możliwość, nie jest uznawane za płatność ułatwiającą i w związku z tym jest dopuszczalne. Jeżeli masz jakiegokolwiek wątpliwości, skonsultuj się ze swoim działem prawnym.

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Anti-Corruption Policy

Nasze zaangażowanie na rzecz społeczeństwa

Sankcje

Co to jest?

Sankcje są instrumentami prawnymi stosowanymi przez rządy i organy międzynarodowe do wywierania wpływu na politykę zagraniczną poprzez zakazywanie transakcji z określonymi krajami, osobami, podmiotami lub sektorami. Listy sankcji są opracowywane między innymi przez ONZ, UE oraz Stany Zjednoczone.



Zasady Skanska

- Nie wolno angażować się, bezpośrednio lub pośrednio, we współpracę z jakąkolwiek osobą lub podmiotem wymienionym jako zakazany na liście sankcji.
- Nie prowadzimy interesów, bezpośrednio lub pośrednio, z jakimkolwiek krajem lub regionem podlegającym sankcjom.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Znasz partnerów zewnętrznych i ich prawdziwych właścicieli (beneficjentów), z którymi Skanska prowadzi interesy.
- Uważnie obserwujesz, czy na liście sankcji nie znajdują się partnerzy zewnętrzni lub czy w kraju, na który nałożono

sankcje, nie znajduje się ich firma powiązana.

- Jeśli masz pytania lub wątpliwości dotyczące przepisów ustawowych oraz wykonawczych regulujących sankcje, lub konkretnego partnera zewnętrznego, konsultujesz się z działem prawnym lub przedstawicielem d.s. etyki swojej jednostki.

Przykłady

Zazwyczaj strony podlegające sankcjom nie są przejrzyste i próbują ukrywać się za transakcjami finansowymi. W takich przypadkach należy zachować szczególną ostrożność:

- Druga strona niechętnie udziela informacji o swoim prawdziwym właścicielu oraz o sposobie finansowania.
- Druga strona prowadzi niewielką lub niejasną działalność biznesową.
- Wymagane są płatności gotówkowe.
- Płatności są wymagane na rzecz innego podmiotu niebędącego stroną umowy.
- Dane konta bankowego nie są podane do ostatniej minuty lub są one zmieniane pomiędzy podpisaniem kontraktu i wypłaceniem pieniędzy.

Aby uzyskać więcej informacji

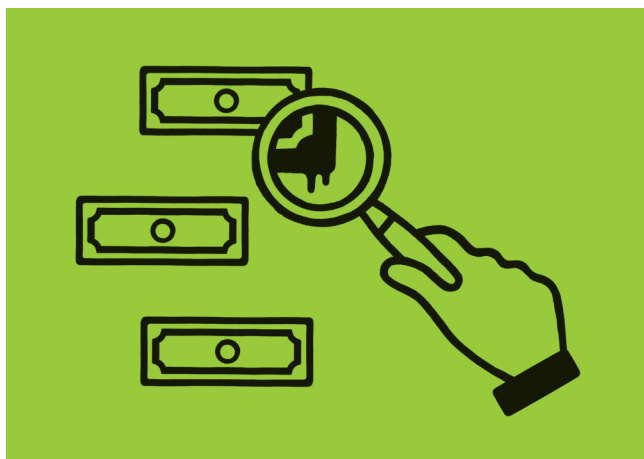
Skanska Group Sanctions Procedure

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Pranie pieniędzy

Co to jest?

Pranie pieniędzy polega na ukryciu źródła pieniędzy lub dóbr zdobytych w drodze przestępstwa i stworzeniu pozorów, że pochodzą one z legalnego źródła.



Zasady Skanska

- Prowadzimy interesy tylko z klientami o dobrej reputacji i partnerami biznesowymi, którzy zajmują się legalną działalnością opartą na funduszach pochodzących z legalnych źródeł.
- Zgodnie ze stosownymi przepisami powiadamiamy odpowiednie władze, jeśli mamy jakiegokolwiek racjonalne podejrzenia o pranie pieniędzy.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Przeprowadzasz odpowiednie procedury due dilligence, by zrozumieć naturę działalności i pochodzenie ewentualnych klientów i partnerów biznesowych. Określasz źródła ich pieniędzy oraz to, do kogo pieniądze ostatecznie trafiają.

Przykład

Zazwyczaj pranie pieniędzy wiąże się z nietypowym trybem ich przesyłania. Zwracaj szczególną uwagę na następujące przypadki:

- płatności dokonywane przez kogoś lub na rzecz kogoś, kto nie jest stroną umowy
- płatności kierowane na zagraniczne konta lub pochodzące z zagranicznych kont albo kont w krajach spoza naszych rodzimych rynków
- prośby o dokonanie płatności na inne konta niż te określone w odpowiednich umowach
- prośby o płatność w gotówce
- prośby o nadpłaty
- prośby o rozbicie płatności na pojedyncze transze.

Jeśli podejrzewasz działalność polegającą na praniu pieniędzy, porozmawiaj ze swoim menadżerem lub z lokalnym menadżerem odpowiadającym za finanse/rachunkowość.

Aby uzyskać
więcej informacji

Skanska Group Sanctions Procedure

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Uczciwa konkurencja

Co to jest?

Przepisy o ochronie konkurencji i zwalczaniu monopolu promują wolną i uczciwą konkurencję. Te przepisy prawa mają zastosowanie na wszystkich rynkach rodzimych Skanska i służą zwalczaniu takich praktyk, jak zmowa cenowa, podział rynków, zmowa przetargowa, a także innych praktyk, które w założeniach lub w efekcie ograniczają konkurencję.



Zasady Skanska

- Wierzymy, że uczciwa i otwarta konkurencja najlepiej służy naszej firmie, naszym udziałowcom, klientom, pracownikom i całemu społeczeństwu. Wpływa ona na efektywność i innowacyjność, co stanowi podstawę dobrze funkcjonującej gospodarki rynkowej.
- Nie tolerujemy żadnych naruszeń prawa antymonopolowego, praw o ochronie konkurencji i powiązanych regulacji.
- Pracownikom, którzy z racji swojej roli i obowiązków są bardziej narażeni na ryzyko, zapewniamy szkolenia pomagające identyfikować sytuacje, w których trzeba brać pod uwagę zagadnienia związane z przepisami antymonopolowymi i o ochronie konkurencji.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Masz obowiązek zapoznać się z tym, jak regulacje Skanska dotyczące zwalczania monopolu (USA) i ochrony konkurencji (UE) odnoszą się do Twojej codziennej pracy.
- Nie wchodzisz w żadne porozumienia z przedstawicielami konkurencji w celu ograniczenia konkurencji.
- Nie omawiasz i nie wymieniasz z przedstawicielami konkurencji wrażliwych informacji handlowych.
- Konsultujesz się z działem prawnym Skanska, jeśli masz pytania lub wątpliwości dotyczące zgodności z przepisami antymonopolowymi i o ochronie konkurencji.

Przykłady

Bierzesz udział w branżowej imprezie, na której obecni są również przedstawiciele konkurencyjnych firm. Dwóch z nich rozpoczyna dyskusję o projekcie, na który ogłoszono już przetarg. Starają się wciągnąć Cię w tę rozmowę. Co należy zrobić?

Omawianie przetargów z przedstawicielami konkurencji stanowi potencjalne naruszenie prawa o ochronie konkurencji, dlatego trzeba zawsze unikać takich sytuacji. Musisz wycofać się z dyskusji, przeprosić obecnych i odejść, aby skontaktować się ze swoim działem prawnym i zgłosić tę okoliczność.

Jesteś kierownikiem odpowiedzialnym za oferty w przetargu na duży, złożony projekt, który ma być realizowany w przyszłym roku. Co należy uwzględnić podczas podejmowania decyzji o stworzeniu joint venture na potrzeby projektu?

Joint venture stanowią skuteczny sposób ograniczenia poziomu ryzyka operacyjnego, finansowego i innego. Skanska tworzy spółki joint venture tylko z partnerami, którzy uzupełniają nasze możliwości oraz kompetencje i dostarczają zasoby niezbędne do realizacji projektu. Nie tworzymy joint venture w celu ograniczenia lub eliminowania konkurencji. Jeśli masz zamiar współpracować z partnerem, który w postępowaniu przetargowym może być uznany za konkurenta, skonsultuj się z działem prawnym swojej jednostki, aby uzyskać poradę dotyczącą sposobu postępowania.

Aby uzyskać więcej informacji

Competition Law Compliance Manual (EU)
Anti-trust Law Compliance Manual (US)

Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Działalność polityczna

Co to jest?

Wpłaty na cele polityczne to: wpłaty pieniężne lub niepieniężne dokonywane w celu wsparcia politycznych organizacji, partii, kandydatów lub referendów. Wkłady niepieniężne mogą obejmować świadczenie usług, przekazywanie materiałów, czasu pracowników lub wykorzystanie obiektów firmy.

Lobbing: działalność mająca na celu wpływanie na decyzje podejmowane w ramach publicznej działalności poprzez dostarczanie informacji i opinii wybranym lub mianowanym urzędnikom. Działania lobbingowe obejmują zarówno bezpośrednią komunikację z takimi urzędnikami, jak i zapewnianie wsparcia jakiegokolwiek osobie, która zajmuje się taką komunikacją. W niektórych krajach lobbing podlega regulacjom.

Kontakty polityczne: współpraca z politykami niezależnie od ich przynależności partyjnej, bez konkretnego celu wywierania wpływu przez któregokolwiek z uczestników.



Zasady
Skanska

- Nie dokonujemy wpłat na cele polityczne na tak dużą skalę lub wywołujących tak duży oddźwięk, że mogłyby być postrzegane jako nadmierne lub niestosowne.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Rozumiemy, że lobbying stanowi jeden ze sposobów pozwalających pozytywnie wpływać na naszą branżę i/lub możliwości biznesowe Skanska.
 - Zapewniamy, aby wszelkie czynności lobbyingowe wykonywane w naszym imieniu były stosowne do biznesu Skanska i nie odbijały się na nas negatywnie.
 - Zainteresowanie projektami i inicjatywami Skanska ze strony polityków ze wszystkich partii jest mile widziane.
 - Chcemy udzielać politykom istotnych informacji na temat naszej branży, aby podejmowali oni świadome decyzje.
 - Kontakty polityczne powinny zawsze być zgodne z celem i wartościami Skanska.
-
- Przed złożeniem obietnicy, dokonaniem lub autoryzacją jakichkolwiek datków politycznych w imieniu Skanska, należy zawsze uzyskać odpowiednią zgodę. Datki na cele polityczne wymagają zgody prezesa Skanska AB, za wyjątkiem USA, gdzie w celu zapewnienia zgodności z prawem wymagana jest zgoda prezesa Skanska USA Inc. Wszelkie datki na cele polityczne muszą być raportowane kwartalnie do Zarządu Grupy Skanska (SLT) poprzez Zespół Etyki na poziomie Centrali.
 - Nigdy nie wolno korzystać z datków na cele polityczne, w celu obejścia naszej polityki antykorupcyjnej.
 - Wszelkie czynności lobbyingowe, kontakty i spotkania polityczne powinny odbywać się w sposób całkowicie przejrzysty.
 - Masz prawo do wniesienia datków na cele polityczne z własnej kieszeni, ale nigdy nie wolno ubiegać się o zwrot kosztów od Skanska na takie wydatki.
 - Masz prawo do uczestnictwa w polityce we własnym imieniu.
 - Rozumiesz, że lobbysta jest pośrednikiem i zawsze postępujesz zgodnie z protokołami dotyczącymi zaangażowania pośrednika

Przykłady

Polityk prosi o zaproszenie go na teren projektu, ponieważ chce uzyskać na jego temat więcej informacji. Jednocześnie wyraża zainteresowanie wygłoszeniem przemówienia do pracowników podczas spotkania w trakcie tej wizyty. Czy spotkanie to ma charakter polityczny?

To zależy od tego, w jaki sposób pokierujemy tą wizytą. Można zaprosić polityka na spotkanie z mniejszą grupą pracowników, jeżeli polityk chce coś z nimi omówić, ale nie należy zezwalać na spotkanie z większą grupą osób. Pracowników biorących udział w spotkaniu należy poinformować o przyczynie wizyty na placu budowy, a ich uczestnictwo powinno mieć charakter dobrowolny.

Starający się o reelekcję burmistrz miasteczka prosi o użyczenie biura Skanska w celu organizacji imprezy gromadzącej fundusze na kampanię. Czy to byłaby wpłata na cele polityczne?

Tak, zgodnie z naszym Kodeksem korzystanie z biura Skanska byłoby uznane za wpłatę na cele polityczne, a wszystkie tego typu wpłaty wymagają akceptacji Prezesa Grupy Skanska (w USA akceptacji Prezesa Skanska USA Inc.). Ważna kwestia do rozważenia: Czy ta wpłata na cel polityczny jest legalna? Czy wpłata na cel polityczny musi zostać zgłoszona? Czy użyczenie przez Skanska biura na zbiórkę polityczną nie odbije się negatywnie na firmie?

Aby uzyskać więcej informacji

Skanska Group Anti-Corruption Policy
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Jak zgłosić podejrzenie

Jesteś odpowiedzialny(a) za zgłaszanie na jak najwcześniejszym etapie podejrzanych lub znanych Ci przypadków niewłaściwego postępowania swojemu przełożonemu lub przełożonemu swojego przełożonego. Jeśli nie czujesz się z tym dobrze, porozmawiaj z działem kadr lub działem prawnym, lub z Komitetem Etyki w Twojej Jednostce.

Jeśli czujesz się niekomfortowo korzystając z opisanych wyżej kanałów raportowania, możesz zgłosić podejrzenie lub znane Ci naruszenie Kodeksu postępowania Skanska za pośrednictwem niezależnej Infolinii Kodeksu postępowania Skanska, telefonicznie lub za pośrednictwem strony internetowej, używając poniżej podanych informacji. Infolinia Kodeksu postępowania Skanska jest obsługiwana przez zewnętrznego dostawcę, dzięki czemu za pośrednictwem tego kanału możesz dokonywać zgłoszeń w sposób poufny i anonimowy.

Zgłoszenia przez Internet:

Kliknij poniższe łącze lub skopiuj adres i wklej go w przeglądarce:

<https://skanska.speakup.report/skanska>

Zgłoszenia przez telefon :

800 050 833

Bezpłatny numer telefonu

Czechy

Dania

+45 43 31 09 61

Opłata za połączenie według stawki lokalnej

Finlandia	0800 392912 Bezpłatny numer telefonu
Norwegia	+47 24 14 06 01 Opłata za połączenie według stawki lokalnej
Polska	800012953 Bezpłatny numer telefonu
Rumunia	0800 400653 Bezpłatny numer telefonu
Słowacja	0800 113 418 Bezpłatny numer telefonu
Stany Zjednoczone	+1 (669) 288 7154 Opłata za połączenie według stawki lokalnej
Szwecja	020 160 4703 Bezpłatny numer telefonu
Węgry	06 809 845 89 Bezpłatny numer telefonu
Wielka Brytania	080 0022 4118 Bezpłatny numer telefonu

Zgłoszenia przez telefon – instrukcja:

1. Wybierz numer telefonu kraju, w którym się znajdujesz.
2. Zgodnie z komunikatami głosowymi, wykonaj następujące kroki:
 - I. Wprowadź "kod organizacji" 109708
 - II. Wybierz język
 - III. Otrzymasz unikalny numer zgłoszenia
 - i. Zapisz go uważnie, ponieważ będzie on potrzebny aby móc oddzwonić i usłyszeć odpowiedź na swoje zgłoszenie.
 - IV. Utwórz 4 cyfrowy kod PIN
 - i. Zapamiętaj go, aby móc zalogować się później do swojego zgłoszenia
 - V. Po sygnale po prostu wypowiedz swoją wiadomość
 - VI. Po zakończeniu naciśnij 1 lub po prostu rozłącz się
 - VII. Możesz spodziewać się odpowiedzi w ciągu tygodnia. Pamiętaj, jeśli chcesz sprawdzić odpowiedź na twoje zgłoszenie, zadzwoń ponownie i podaj numer zgłoszenia i jego kod PIN.

Odniesienia do praw człowieka

Nasz Kodeks jest zgodny z wymienionymi poniżej prawami. Ich lista nie jest wyczerpująca, a Skanska zobowiązuje się do ochrony praw człowieka wszystkich ludzi, na których nasza działalność wywiera wpływ.

Prawo do życia (UDHR art. 3, ICCPR art. 6)

Prawo do ochrony zdrowia (ICESCR art. 12) -

Prawo do pracy (UDHR art. 23, ICESCR art. 6)

Prawo do sprawiedliwych i korzystnych warunków pracy (UDHR art. 23, art. 24), ICESCR art. 7, MOP: Konwencja nr 100, Konwencja nr 155, Konwencja nr 1 i 30

Prawo do niepodlegania niewolnictwu, poddaństwu i pracy przymusowej (UDHR art. 4, ICCPR art. 8, MOP: Konwencja nr 29 i Protokół z 2014 r., Global Compact Zasada nr 4)

Prawo do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz prawo do strajku (UDHR art. 23, ICESCR art. 8, MOP Konwencja 98)

Prawo do godziwych warunków życia (UDHR art. 25, ICESCR art. 11)

Prawo do równego traktowania przez prawo, równej ochrony prawnej oraz prawo do wolności od dyskryminacji (UDHR art. 7, ICCPR art. 26, MOP: Konwencja nr 111, Global Compact Zasada nr 6)

Prawo do niepodlegania torturom, okrutnemu, nieludzkiemu i/lub poniżającemu traktowaniu lub karom (UDHR art. 5, ICCPR art. 7)

Prawa mniejszości (ICCPR art. 27)

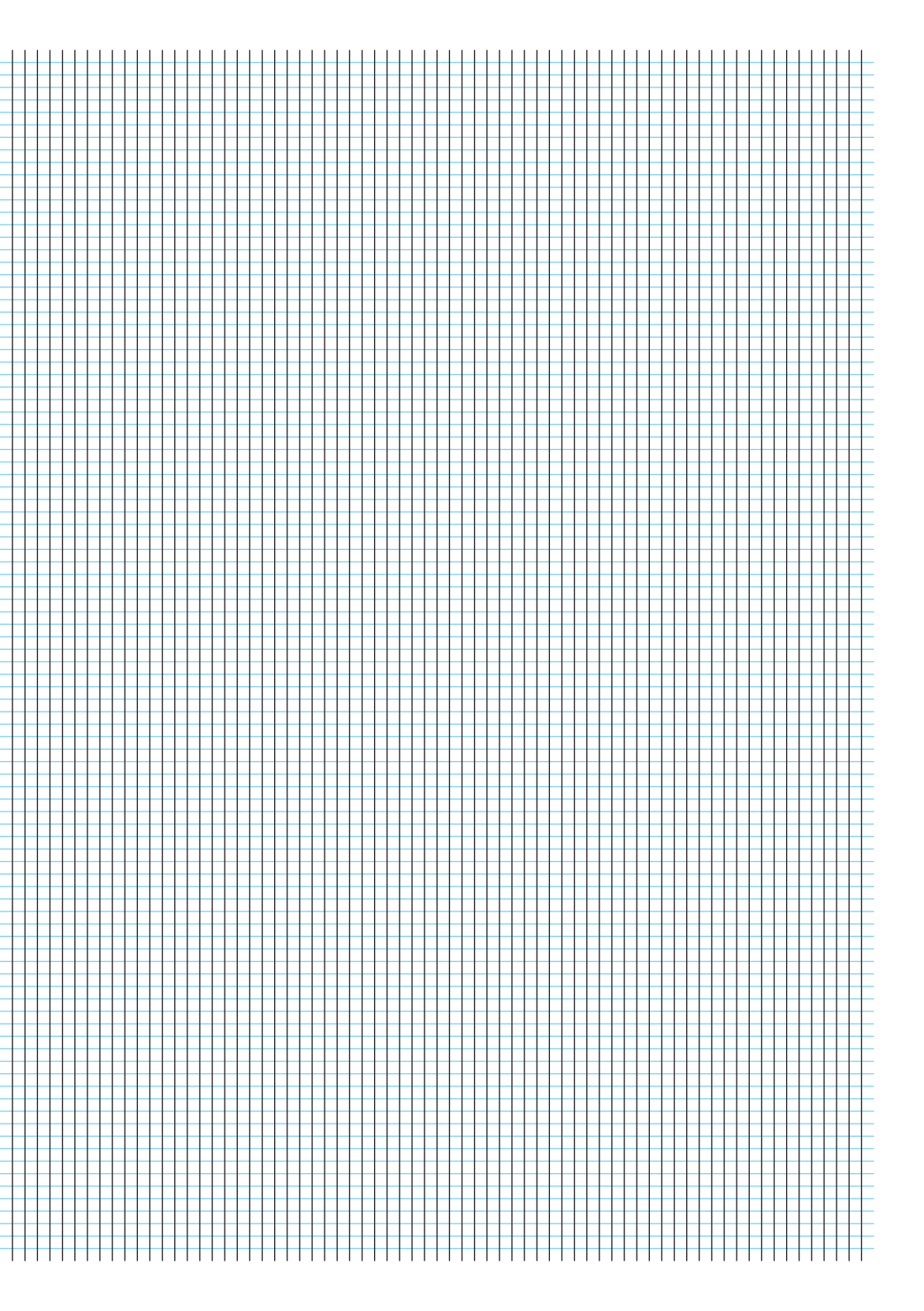
Prawo do prywatności (UDHR art. 12, ICCPR art. 17)

UDHR Powszechna deklaracja praw człowieka

ICCPR Międzynarodowy pakt praw obywatelskich i politycznych

ICESCR Międzynarodowy pakt praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych

MOP Międzynarodowa Organizacja Pracy.



SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00