

**Klauzula informacyjna  
dla Kandydatów**

**1. [Administrator danych osobowych]**

Skanska S.A. z siedzibą w Warszawie pod adresem: Al. „Solidarności” 173, 00-877 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000033102, NIP: 7780001070, REGON: 630782880, kapitał zakładowy: 220 252 500,00 zł (opłacony w całości), e-mail: [odo@skanska.pl](mailto:odo@skanska.pl), zwana dalej **Skanska**, jest administratorem danych osobowych osób fizycznych odpowiadających na ogłoszenia o pracę, praktyki i staże zamieszczane przez Skanska oraz uczestniczących w procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Skanska, tj. kandydatów na pracowników, współpracowników, praktykantów i stażystów Skanska, zwanych dalej **Kandydatami** lub pojedynczo **Kandydatem**.

**2. [Zabezpieczenia oraz środki techniczne i organizacyjne]**

Skanska wdrożyła odpowiednie zabezpieczenia oraz środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych mając na względzie obowiązujące przepisy prawa, w tym w szczególności przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej **RODO**, ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, zwanej dalej **Ustawą**, oraz inne właściwe przepisy o ochronie danych osobowych.

**3. [Procesy rekrutacyjne]**

Skanska prowadzi rekrutację za pośrednictwem portali ogłoszeniowych, agencji rekrutacyjnych, jak również za pomocą dedykowanej aplikacji RECRU, w ramach której Kandydaci mogą zakładać konta. Szczegóły dotyczące zasad działania aplikacji RECRU oraz przetwarzania w jej ramach danych osobowych wynikają odpowiednio z Regulaminu oraz z Polityki prywatności dedykowanych dla aplikacji RECRU.

**4. [Źródła danych osobowych]**

Źródłem danych osobowych przetwarzanych przez Skanska są Kandydaci, tj. osoby, których dane dotyczą lub – w przypadku prowadzenia rekrutacji za ich pośrednictwem – agencje rekrutacyjne udostępniające dane Kandydatów Skanska.

Niniejsza klauzula informacyjna stanowi spełnienie obowiązku informacyjnego, o którym mowa:

- a) w art. 13 RODO – wobec Kandydatów, których dane osobowe Skanska pozyskała bezpośrednio od nich,
- b) w art. 14 RODO – wobec Kandydatów, których dane osobowe Skanska pozyskała w inny sposób niż bezpośrednio od nich.

**5. [Cele przetwarzania danych osobowych]**

Dane osobowe Kandydata przetwarzane są przez Skanska w celu:

- a) przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko, praktykę lub staż, na które aplikuje Kandydat, w tym rozpatrzenia aplikacji poszczególnych Kandydatów oraz podejmowania decyzji w procesach rekrutacyjnych,
- b) doprowadzenia do zawarcia umowy o pracę, umowy o praktykę absolwencką lub innej umowy cywilnoprawnej dotyczącej współpracy lub stażu, w razie wyboru danego Kandydata w toku procesu rekrutacyjnego,
- c) na potrzeby przyszłych rekrutacji na takie samo lub podobne stanowisko pracy, praktykę lub staż, pod warunkiem wyrażenia przez Kandydata zgody, o której mowa w pkt 7 lit. d tiret czwarte,
- d) udostępnienia danych osobowych Kandydata innym spółkom z Grupy Skanska (zwaną dalej **Grupą Skanska**, która oznacza Skanska AB oraz wszystkie podmioty prawne, w których Skanska AB, bezpośrednio lub pośrednio, kontroluje 50% lub więcej praw głosu) w celach rekrutacyjnych na takie samo lub podobne stanowisko pracy, praktykę lub staż w innych spółkach z Grupy Skanska, pod warunkiem wyrażenia przez Kandydata zgody, o której mowa w pkt 7 lit. d tiret piąte.

**6. [Przebieg rekrutacji]**

Kandydat powinien podać w swoim zgłoszeniu rekrutacyjnym wyłącznie:

- a) w przypadku Kandydatów na pracowników (stosunek pracy) - informacje, w tym dane osobowe, wynikające z przepisów prawa pracy, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zwanej dalej **Kodeksem pracy**, takie jak: imię lub imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe (e-mail lub numer telefonu) oraz – jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku – informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia,
- b) w przypadku Kandydatów na współpracowników, praktykantów lub stażystów (umowy cywilnoprawne) – informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do zawarcia umowy cywilnoprawnej, w tym w szczególności imię lub imiona i nazwisko, dane kontaktowe (e-mail, numer telefonu) oraz – jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku – informacje o wykształceniu,

kwalifikacjach zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, a w przypadku Kandydatów będących przedsiębiorcami dodatkowo nazwa firmy, numer NIP, adres siedziby, jak również inne dane wymagane przez obowiązujące przepisy prawa.

Skanska może żądać udokumentowania danych osobowych, o których mowa powyżej w niniejszym punkcie, w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

Na dalszym etapie rekrutacji Kandydat może zostać poproszony o przedstawienie swojego portfolio, wykonanie testów lub kazusów merytorycznych, przekazanie próbki swojej pracy, wykonanie testów językowych, przy czym informacje te nie stanowią danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt 1 RODO, a jeżeli zawierają w swojej treści dane osobowe, to wyłącznie te wskazane powyżej w niniejszym punkcie.

Jeżeli Kandydat poda w swoim zgłoszeniu rekrutacyjnym:

a) w przypadku:

- Kandydatów na pracowników (stosunek pracy) - dodatkowe dane osobowe wykraczające poza zakres, o którym mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, lub informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego wykształcenia nawet wówczas, gdy nie jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonych stanowisku, oraz

- Kandydatów na współpracowników, praktykantów lub stażystów (umowy cywilnoprawne) – dodatkowe dane osobowe wykraczające poza zakres wymagany przez obowiązujące przepisy prawa,

wówczas zastosowanie ma pkt 7 lit. d tiret pierwsze, lub

b) szczególne kategorie danych osobowych (np. orzeczenie o niepełnosprawności, inne dane dotyczące zdrowia) - wówczas zastosowanie ma pkt 7 lit. d tiret drugie.

## 7. [Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych]

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych Kandydatów jest:

a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. niezbędność do podjęcia działań na żądanie Kandydata przed zawarciem umowy (nawiązaniem stosunku pracy lub zawarciem umowy cywilnoprawnej), lub

b) art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. niezbędność do wypełniania obowiązków prawnych ciążących na Skanska, w tym w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu pracy (w tym przetwarzania katalogu danych osobowych Kandydata wskazanych w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy), ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich, jak również dotyczących przechowywania i archiwizacji dokumentów, lub

c) art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes Skanska, jakim jest ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń do czasu ich przedawnienia lub do czasu zakończenia właściwych postępowań, jeśli zostały one wszczęte w tym okresie, co dotyczy w szczególności ewentualnych roszczeń Kandydata dotyczących rzekomego naruszenia zasad równego traktowania w procesie rekrutacji, albo  
- gdy powyższe podstawy nie mają zastosowania –

d) art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. zgoda Kandydata na przetwarzanie danych osobowych w określonych celach, co dotyczy w szczególności:

- przetwarzania dodatkowych danych osobowych wykraczających poza zakres, o którym mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, lub informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia nawet wówczas, gdy nie jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonych stanowisku (stosunek pracy), lub wykraczających poza zakres wymagany przez obowiązujące przepisy prawa (umowy cywilnoprawne) – w tym przypadku zgoda wyrażona jest w postaci wyraźnego działania potwierdzającego poprzez zamieszczenie tych danych przez Kandydata w swoim CV, liście motywacyjnym lub wiadomości e-mail adresowanej do Skanska albo w postaci oświadczenia Kandydata,
- w zw. z art. 9 ust. 2 lit. a RODO - przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych (tzw. danych wrażliwych) Kandydata, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO - w tym przypadku zgoda wyrażona jest w postaci oświadczenia obejmującego wyraźną zgodę na takie przetwarzanie, przy czym zgoda taka będzie wymagana tylko wówczas, gdy Kandydat – mimo uprzedniej prośby Skanska – nie przedłoży ponownie dokumentów aplikacyjnych niezawierających szczególnych kategorii danych osobowych,
- przetwarzania danych Kandydata na potrzeby przeprowadzenia etapu rekrutacji w postaci diagnozy potencjału menadżerskiego (jeżeli taki etap występuje w procesie rekrutacji na dane stanowisko), w tym potencjalnego profilowania – w tym przypadku zgoda wyrażona jest w postaci oświadczenia obejmującego wyraźną zgodę na takie przetwarzanie, z uwzględnieniem pkt 10 i 19,
- przetwarzania danych Kandydata na potrzeby przyszłych rekrutacji na takie samo lub podobne stanowisko pracy, praktykę lub staż przez okres nie dłuższy niż jeden rok – w tym przypadku zgoda wyrażona jest w postaci oświadczenia obejmującego wyraźną zgodę na takie przetwarzanie,

- udostępnienia danych osobowych Kandydata innym spółkom z Grupy Skanska w celach rekrutacyjnych na takie samo lub podobne stanowisko pracy, praktykę lub staż w innych spółkach z Grupy Skanska przez okres nie dłuższy niż jeden rok – w tym przypadku zgoda wyrażona jest w postaci oświadczenia obejmującego wyraźną zgodę na takie udostępnienie.

#### 8. [Dobrowolność podania danych osobowych]

Podanie przez Kandydata danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów, o których mowa w pkt 5, dlatego niepodanie danych niezbędnych do uczestnictwa Kandydata w procesie rekrutacyjnym skutkuje niemożnością uczestnictwa, a co za tym idzie także i wyboru Kandydata w danym procesie rekrutacji. Kandydat sam decyduje, czy i w jakim zakresie zamierza przekazać szerszy zakres danych osobowych niż te wskazane w zdaniu poprzedzającym, z uwzględnieniem pkt 7 lit. d.

#### 9. [Zasada minimalizacji]

Zgodnie z zasadą minimalizacji, o której mowa w art. 5 ust. 1 lit. c RODO, Skanska przetwarza wyłącznie te kategorie danych osobowych, które są niezbędne do osiągnięcia celów, o których mowa w pkt 5.

#### 10. [Diagnoza potencjału menadżerskiego]

Diagnoza potencjału menadżerskiego może stanowić część procesów rekrutacyjnych na określone stanowiska kierownicze. Taka diagnoza może zostać przeprowadzona tylko na podstawie wyraźnej i dobrowolnej zgody Kandydata na taki etap rekrutacji, o której mowa w pkt 7 lit. d tiret trzecie, ponieważ dodatkowe dane osobowe mogą być przetwarzane w trakcie lub w wyniku przeprowadzenia takiej diagnozy. Diagnoza taka może wiązać się z profilowaniem, o którym mowa w art. 4 pkt 4 RODO. Odbiorcą danych osobowych - poza grupą odbiorców wskazanych w pkt 12 i 13 - zebranych w trakcie lub w wyniku takiej diagnozy, może być psycholog zobowiązany do zachowania tajemnicy zawodowej lub inny podmiot zobowiązany do zachowania poufności.

#### 11. [Przyszłe rekrutacje]

W przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, o której mowa w pkt 7 lit. d tiret czwarte, Skanska będzie przetwarzała takie dane we wskazanym celu przez okres jednego roku od dnia wyrażenia takiej zgody lub do czasu wycofania zgody przez Kandydata przed upływem tego okresu, co nie będzie wpływać na zgodne z prawem przetwarzanie danych przed wycofaniem zgody. Kandydat może wedle swojego uznania przedłużać zgodę, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, na kolejne okresy roczne.

#### 12. [Udostępnianie danych osobowych]

Skanska co do zasady nie udostępnia danych osobowych podmiotom trzecim bez wyraźnej zgody Kandydata, z uwzględnieniem dalszej treści niniejszego punktu.

Jeżeli Kandydat wyrazi zgodę, o której mowa w pkt 7 lit. d tiret piąte, Skanska udostępni innym spółkom z Grupy Skanska jego dane osobowe, a ta inna spółka będzie przetwarzała takie dane we wskazanym celu przez okres jednego roku od dnia wyrażenia takiej zgody lub do czasu wycofania zgody przez Kandydata przed upływem tego okresu, co nie będzie wpływać na zgodne z prawem przetwarzanie danych przed wycofaniem zgody. Kandydat może wedle swojego uznania przedłużać zgodę, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, na kolejne okresy roczne.

Ponadto, dane osobowe - bez zgody Kandydata - mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom posiadającym stosowne umocowanie w obowiązujących przepisach prawa, w tym w szczególności organom administracji, organom podatkowym, organom ścigania i innym uprawnionym podmiotom, w tym w szczególności sądom, prokuraturze, Policji oraz innym organom ochrony państwa.

#### 13. [Powierzenie danych osobowych]

Dane osobowe Kandydatów mogą być powierzone do przetwarzania:

- firmom informatycznym świadczącym usługi hostingowe, obsługującym domeny internetowe, a także firmom zajmującym się dostarczaniem lub obsługą, w tym utrzymywaniem, systemów informatycznych, z których korzysta Skanska,
- firmom przeprowadzającym procesy rekrutacyjne na zlecenie i w imieniu Skanska, w tym w szczególności w celu przeprowadzania diagnozy potencjału menadżerskiego danego Kandydata,
- firmom świadczącym na rzecz Skanska usługi pocztowe, kurierskie i przewozowe – w celu doręczania korespondencji,
- firmom świadczącym na rzecz Skanska inne usługi, które są niezbędne do bieżącej działalności Skanska i które związane są z powierzeniem przetwarzania danych osobowych, w tym w szczególności podmiotom świadczącym usługi IT, finansowe, księgowo, prawne, audytorskie, ochrony, archiwizacyjne oraz związane z bezpiecznym niszczeniem dokumentów,
- innym spółkom z Grupy Skanska w związku z funkcjonowaniem Skanska w ramach Grupy Skanska, z zastrzeżeniem sytuacji, w których dochodzi do udostępniania danych osobowych Kandydatów innym spółkom z Grupy Skanska na podstawie zgody, o której mowa w pkt 7 lit. d tiret piąte.

W takiej sytuacji Skanska zawiera ze wskazanymi wyżej podmiotami (jako Podmiotami przetwarzającymi) umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te przetwarzają powierzone dane osobowe wyłącznie na potrzeby, w zakresie i w celach wskazanych w umowach powierzenia.

#### 14. [Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich i organizacji międzynarodowych]

Dane osobowe Kandydatów co do zasady nie są przekazywane do państw trzecich, ani organizacji międzynarodowych w rozumieniu przepisów RODO. W przypadku przekazywania danych osobowych do państw spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Skanska będzie stosowała odpowiednie zabezpieczenia, o których mowa w rozdziale V RODO, co w szczególności może obejmować zamieszczanie w umowach z podmiotami z państw trzecich, którym dane osobowe miałyby zostać przekazane, standardowych klauzul umownych wydanych przez Komisję Europejską i dotyczących przekazywania danych osobowych.

#### 15. [Okres przetwarzania danych osobowych]

Skanska przetwarza dane osobowe przez okres niezbędny do osiągnięcia celów wskazanych w pkt 5, w tym przez czas:

- a) trwania rekrutacji na stanowisko, praktykę lub staż, na które aplikuje Kandydat,
- b) niezbędny do poinformowania Kandydata o wyniku danej rekrutacji,
- c) niezbędny do zawarcia umowy o pracę, umowy o praktykę absolwentką lub innej umowy cywilnoprawnej dotyczącej współpracy lub stażu – w razie wyboru danego Kandydata w toku procesu rekrutacyjnego.

Dane osobowe mogą być przetwarzane przez okres dłuższy niż wskazany w zdaniu poprzedzającym w przypadku, gdy:

- a) taki obowiązek nałożony na Skanska wynika ze szczególnych przepisów prawa,
- b) gdy Kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie jego danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, o której mowa w pkt 7 lit. d tiret czwarte w zw. z pkt 11,
- c) gdy wynika to z prawnie uzasadnionego interesu Skanska, jakim jest ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń do czasu ich przedawnienia lub do czasu zakończenia właściwych postępowań, jeżeli zostały one wszczęte w tym okresie, co dotyczy w szczególności ewentualnych roszczeń Kandydata dotyczących rzekomego naruszenia zasad równego traktowania w procesie rekrutacji.

#### 16. [Prawa Kandydata jako osoby, której dane dotyczą]

Kandydat ma prawo do:

- a) bycia informowanym o przetwarzaniu danych osobowych zgodnie z art. 12 RODO,
- b) dostępu do swoich danych osobowych zgodnie z art. 15 RODO,
- c) poprawiania, uzupełniania, uaktualniania, sprostowania danych osobowych zgodnie z art. 16 RODO,
- d) usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym) zgodnie z art. 17 RODO,
- e) ograniczenia przetwarzania zgodnie z art. 18 RODO,
- f) przenoszenia danych zgodnie z art. 20 RODO,
- g) wniesienia sprzeciwu od przetwarzania danych osobowych zgodnie z art. 21 RODO,
- h) niepodlegania zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, zgodnie z art. 22 w zw. z art. 4 pkt 4 RODO, z uwzględnieniem zasad korzystania i realizowania tych uprawnień wynikających z przepisów RODO.

#### 17. [Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych]

W przypadku podstawy prawnej, o której mowa w pkt 7 lit. d, Kandydat ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie i bez podawania przyczyny bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem, z uwzględnieniem pkt 8.

#### 18. [Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych]

Poza uprawnieniami, o których mowa w dwóch punktach poprzedzających, Kandydat ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl, tel. +48 606 950 000), o którym mowa w art. 77 RODO, jeżeli sądzi, że przetwarzanie jego danych osobowych przez Skanska narusza przepisy RODO.

#### 19. [Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie]

W ograniczonym zakresie, w odniesieniu do określonych stanowisk pracy, może mieć miejsce zautomatyzowane podejmowanie decyzji. W sytuacji, gdy konieczne jest spełnienie przez Kandydata określonych kryteriów, które są niezbędne do zawarcia lub wykonania umowy o pracę, umowy o praktykę absolwentką lub innej umowy cywilnoprawnej dotyczącej współpracy lub stażu (np. posiadanie wymaganych prawem kwalifikacji), potwierdzenie powyższego może nastąpić poprzez zaznaczenie w systemie rekrutacyjnym opcji TAK. W razie wyboru przez Kandydata opcji NIE, system rekrutacyjny automatycznie uzna, że nie spełnia on wymaganych kryteriów, w związku z czym taki Kandydat nie będzie mógł dalej uczestniczyć w danej rekrutacji, co jest zgodne z art. 22 ust. 2 lit. a RODO. Jeżeli Kandydat uzna, że zautomatyzowana decyzja jest błędna, może skontaktować się ze Skanska korzystając z danych kontaktowych wskazanych w pkt 20.

Na etapie rekrutacji obejmującym diagnozę potencjału menadżerskiego, o której mowa w pkt 10, Skanska może stosować profilowanie (w tym w szczególności w postaci analizy przez system informatyczny informacji zebranych w trakcie lub w wyniku przeprowadzenia takiej diagnozy) na

podstawie wyraźnej zgody Kandydata, o której mowa w pkt 7 lit. d tiret trzecie. Profilowanie takie nie będzie jednak skutkowało zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji wobec Kandydata, o której mowa w niniejszym punkcie, ani nie będzie stanowiło wyłącznej podstawy decyzji dotyczącej danego Kandydata.

W innych przypadkach niż wskazane w niniejszym punkcie, dane osobowe Kandydatów nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, ani profilowaniu, przez Skanska w rozumieniu przepisów RODO.

## **20. [Zgłoszenia]**

Wszelkie zapytania, wnioski i skargi związane z przetwarzaniem danych osobowych przez Skanska oraz z realizacją uprawnień, o których mowa w pkt 16-17, zwane dalej **Zgłoszeniami**, należy kierować w formie elektronicznej na adres e-mail Skanska: [odo@skanska.pl](mailto:odo@skanska.pl) lub w formie pisemnej na następujący adres Skanska: Skanska S.A., Al. „Solidarności” 173, 00-877 Warszawa.

Zgłoszenie powinno zawierać: dane osoby lub osób, których ono dotyczy, powód Zgłoszenia, w tym treść żądania, oraz – w miarę możliwości – jego podstawę prawną, a także oczekiwany sposób załatwienia sprawy. Podanie tych informacji pozwoli na szybkie nawiązanie kontaktu, w tym w szczególności, gdy zajdzie potrzeba weryfikacji tożsamości osoby dokonującej Zgłoszenia lub doprecyzowania z jakiego uprawnienia oraz w jakim zakresie osoba dokonująca Zgłoszenia chce skorzystać, a także - na możliwie najszybsze rozpatrzenie Zgłoszenia w terminach przewidzianych w przepisach RODO.