



**Porozumienie**  
dla Bezpieczeństwa  
w Budownictwie

**SKANSKA**

## **WYMAGANIA DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA PODWYKONAWCY**

Podwykonawca będzie organizować i wykonywać prace realizowane w ramach przedmiotu UMOWY w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w tym: zapewni niezbędne środki i materiały dla bezpiecznego wykonania powierzonych zadań (maszyny i urządzenia, rusztowania, środki ochrony zbiorowej, środki ochrony indywidualnej itp.). Podwykonawca dołoży wszelkich starań, aby zakupione przez niego materiały niezbędne do realizacji przedmiotu UMOWY oraz warunki, w których były one wytwarzane spełniały wymagania prawne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w dbałości o środowisko naturalne.

Obowiązki określone dla Podwykonawcy dotyczą wszystkich osób zatrudnionych przez Podwykonawcę do realizacji UMOWY: podwykonawców, dalszych podwykonawców, wykonujących pracę na rzecz Podwykonawcy na podstawie stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej, zwanych dalej pracownikami. Powołanie Koordynatora BHP na budowie nie zwalnia Podwykonawcy od odpowiedzialności prawnej za stan bezpieczeństwa pracy zatrudnionych przez siebie pracowników.

**1. Podwykonawca jest zobowiązany** współdziałać z Wykonawcą w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w procesie przygotowania i realizacji budowy, a w szczególności:

- 1.1.** Zapoznać się oraz zapoznać swoich pracowników z Koordynatorem BHP budowy, z Planem BIOZ, z Procedurami, Standardami i Instrukcjami Skanska S.A. a także posiadać pisemne potwierdzenie zapoznania się pracowników z powyższym oraz stosować się do zawartych w nim wymagań i wytycznych.
- 1.2.** Przeprowadzić ocenę ryzyka zawodowego wykonania przedmiotu UMOWY, posiadać Instrukcje BHP, przedstawić do akceptacji Wykonawcy wymagane Instrukcje Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR), zgodne z wytycznymi zawartymi w Planie BIOZ, Procedurach, Standardach i Instrukcjach Skanska S.A. uwzględniając uwagi i zalecenia przekazane przez Wykonawcę.
- 1.3.** Zapewnić stały nadzór nad pracownikami i prowadzonymi robotami przez osobę posiadającą kwalifikacje wymagane przepisami prawa pracy, przepisami branżowymi oraz posiadającą wiedzę i umiejętności niezbędne do bezpiecznej organizacji i prowadzenia prac. W przypadku konieczności czasowego opuszczenia miejsca wykonywania prac, osoba odpowiedzialna za nadzór nad prowadzonymi robotami i pracownikami zobowiązana jest do wyznaczenia zastępcy na okres swojej nieobecności. Osoba taka musi także posiadać wymagane uprawnienia i szkolenia.
- 1.4.** Zatrudnić do wykonywania przedmiotu UMOWY tylko osoby posiadające odpowiednie, wymagane przepisami kwalifikacje zawodowe, aktualne badania lekarskie oraz przeszkolenie w zakresie przepisów BHP i przeciwpożarowych.
- 1.5.** Zapewnić podczas prowadzenia prac, stałą obecność osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, a także zapewnić środki niezbędne do działania w przedmiotowym zakresie chyba że z Planu BIOZ wynika inaczej.
- 1.6.** Zapewnić zgodnie z wymaganiami przepisów przygotowanie pracowników do pracy, potwierdzone stosownymi, aktualnymi dokumentami:

- a) orzeczeniami lekarskimi o braku przeciwwskazań do wykonania powierzonych prac lub zajmowanego stanowiska, wydane przez lekarza medycyny pracy oraz skierowaniami na badania lekarskie
- b) dokumentami potwierdzającymi ważność szkoleń pracowników w zakresie BHP i przepisów przeciwpożarowych, w tym szkolenia informacyjnego BHP przeprowadzonego na budowie przed rozpoczęciem robót, szkoleń na stanowisku pracy, a dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przeprowadzanie szkolenia okresowego nie rzadziej niż raz do roku,
- c) świadectwami i dokumentami potwierdzającymi dodatkowe kwalifikacje niezbędne do wykonania powierzonych prac, obsługi sprzętu lub kierowania maszynami i pojazdami,
- d) kartami oceny ryzyka zawodowego wraz z oświadczeniami potwierdzającymi zapoznanie pracowników z zagrożeniami wynikającymi z oceny ryzyka zawodowego, występującymi na określonych stanowiskach pracy,
- e) potwierdzeniami zapoznania pracownika z DTR maszyn i innych urządzeń technicznych lub ich instrukcją obsługi,
- f) potwierdzeniami dokonywania okresowych kontroli urządzeń elektrycznych pod względem bezpieczeństwa,
- g) wykazami osób wyznaczonych i przeszkolonych w zakresie udzielania pomocy przedmedycznej,
- h) wykazami maszyn, urządzeń i elektronarzędzi używanych na budowie.

Podwykonawca zobowiązany jest do przechowywania powyższych dokumentów na terenie budowy i okazania ich na żądanie Wykonawcy.

- 1.7.** Zapewnić maszyny, urządzenia i sprzęt niezbędny do wykonania robót, spełniający wymagania przepisów i norm bezpieczeństwa. Podwykonawca zobowiązany jest udostępnić na żądanie Wykonawcy dokumentację potwierdzającą sprawność i bezpieczeństwo eksploatacji urządzeń, maszyn oraz instalacji użytkowanych w związku z realizacją przedmiotu UMOWY.
- 1.8.** Niezwłocznie zgłaszać Wykonawcy incydenty, zdarzenia wypadkowe, potencjalnie wypadkowe oraz zagrożenia dla zdrowia i życia zaistniałe na budowie lub w związku z jej realizacją, a gdy zawiadomienie o zdarzeniu dokonano w formie ustnej, potwierdzać to pisemnie nie później niż w ciągu 24 godzin po zdarzeniu.
- 1.9.** Zapewnić przeprowadzenie postępowania powypadkowego w sytuacji zaistnienia wypadków pracowników oraz umożliwić obecność przedstawiciela Wykonawcy podczas postępowania powypadkowego a także udostępnić mu dokumentację powypadkową.
- 1.10.** Zapewnić pomieszczenia oraz urządzenia higieniczno-sanitarne i socjalne, a także środki czystości dla pracowników oraz osób wykonujących pracę na jego rzecz, zgodnie z wymaganiami przepisów oraz dbać o bezpieczny i higieniczny stan tych pomieszczeń.
- 1.11.** Zapewnić odzież roboczą i ochronną, obuwie robocze oraz niezbędne środki ochrony indywidualnej określone na podstawie oceny ryzyka zawodowego przeprowadzonej zgodnie z obowiązkiem określonym w pkt. 1.2  
 Niezależnie od wymagań szczególnych, w każdym przypadku Podwykonawca zobowiązany jest wyposażyć pracowników w podstawowe środki ochrony indywidualnej, w tym: hełm ochronny z paskiem podbródkowym (zalecany pasek 3- lub 4-punktowy), okulary ochronne spełniające wymagania określone dla 1 klasy optycznej, rękawice ochronne spełniające wymagania min. 2 kategorii ochronnej, obuwie ochronne spełniające wymagania określone dla kategorii S3, odzież roboczą, kamizelkę ostrzegawczą lub odzież ochronną spełniającą wymagania min. 2 kategorii widzialności.
- 1.12.** Zapewnić ład i porządek na stanowiskach pracy oraz w ich otoczeniu, a także bezpieczny stan urządzeń i wyposażenia oraz środków ochrony zbiorowej stosowanych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.

- 1.13. Egzekwować od pracowników przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym również zawartych w Planie BIOZ, Procedurach, Standardach i Instrukcjach Skanska S.A. oraz instrukcjach BHP i IBWR, sporządzonych na okoliczność realizacji UMOWY.
- 1.14. Uczestniczyć w spotkaniach, kontrolach i inspekcjach organizowanych przez Wykonawcę dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz koordynacji robót.
- 1.15. Terminowo realizować zalecenia z przeprowadzonych kontroli i inspekcji BHP i ppoż.
- 1.16. Terminowo przekazywać informacje objęte obowiązkiem raportowania, zgodnie z wymaganiami określonymi w Planie BIOZ.

## **2. Podwykonawca jest uprawniony do:**

- 2.1. Wglądu na każde żądanie do Planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia.
- 2.2. Zgłaszania uwag i wniosków oraz koordynacji robót w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.3. Wstrzymania robót w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia, niezwłocznie informując o tym fakcie Wykonawcę.

## **3. Wykonawca jest uprawniony do:**

- 3.1. Wizytacji stanowisk pracy oraz pomieszczeń higieniczno – sanitarnych zorganizowanych przez Podwykonawcę w ramach realizacji przedmiotu UMOWY, na terenie budowy.
- 3.2. Wydawania zaleceń usunięcia uchybień i nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli ich wykonania. Żądania czasowego lub trwałego usunięcia z terenu budowy pracowników Podwykonawcy rażąco naruszających obowiązki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 3.3. Wydawania poleceń realizacji działań zapewniających przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w związku z koordynacją robót budowlanych.
- 3.4. Wstrzymania robót i prac w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia. W takim przypadku Wykonawca nie będzie ponosić odpowiedzialności za straty lub koszty poniesione z tego tytułu przez Podwykonawcę. Wymienione straty lub koszty nie będą również stanowić podstawy do uzasadniania ewentualnych opóźnień.
- 3.5. Wyposażenia pracowników i osób wykonujących pracę na rzecz Podwykonawcy w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, w sytuacji gdy Podwykonawca nie dopełni tego obowiązku. Udokumentowanymi kosztami przekazanej odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej obciążony zostanie odpowiednio Podwykonawca.
- 3.6. W sytuacji braku ładu i porządku na stanowiskach pracy Podwykonawcy, których stan według oceny Wykonawcy może wpłynąć na wystąpienie bezpośrednich zagrożeń zdrowia lub życia, Wykonawca zastrzega sobie prawo wykonania robót porządkowych na koszt Podwykonawcy.
- 3.7. Naliczania Podwykonawcy kar umownych w sytuacji:
  - a) braku wyposażenia lub niestosowania przez pracowników i osoby wykonujące pracę na jego rzecz środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, w kwocie 100 zł, za każdy ujawniony przypadek;
  - b) braku ładu i porządku na stanowiskach pracy zorganizowanych przez Podwykonawcę w ramach realizacji przedmiotu UMOWY oraz w ich otoczeniu, w kwocie 500 zł, za każdy ujawniony przypadek;

- c) naruszenia przepisów i zasad bezpieczeństwa, w tym określonych w Planie BIOZ, Procedurach, Standardach i Instrukcjach Skanska S.A., IBWR lub instrukcji BHP, w kwocie 500 zł, za każdy ujawniony przypadek;
  - d) przebywanie na terenie budowy pracowników będących pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających, w kwocie 1000 zł na rzecz Wykonawcy za każdy ujawniony przypadek oraz trwałe odsunięcie od pracy na budowie takich pracowników;
  - e) dopuszczenia do wykonania prac bez wymaganego nadzoru osoby kierującej, w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek;
  - f) dopuszczenie do wykonywania robót wymagających dodatkowych kwalifikacji przez osobę nie posiadającą stosownych kwalifikacji potwierdzonych dokumentami w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek.
- 3.8.** W przypadku stwierdzenia podczas kolejnej kontroli nieprawidłowości, o których mowa w pkt. 3.7, karę za każdy ujawniony przypadek ustala się poprzez powiększenie o 50% kary nałożonej ostatnio za takie samo naruszenie.

Wykonawca zastrzega sobie prawo określenia dodatkowych wymogów dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w sytuacjach przewidywania wystąpienia specyficznych zagrożeń wymagających zastosowania odrębnych działań zapobiegawczych. Wymagania co do ich przestrzegania będą skutecznie wyłącznie wtedy, gdy Wykonawca dostarczy je Podwykonawcy w formie pisemnej nie później niż na 5 dni przed rozpoczęciem takich robót lub prawdopodobieństwem wystąpienia takich zagrożeń.