

**Polityka zrównoważonego
rozwoju
Skanska Central Europe**

Polityka zrównoważonego rozwoju Skanska Central Europe
Organ zatwierdzający Politykę: Grupa Zarządzająca SCE
Właściciel merytoryczny Polityki: Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju w SCE
Grupa wdrożeniowa: Członek SCE MT odpowiedzialny za zrównoważony rozwój
Grupa docelowa: Pracownicy SCE

Wersja: 1.0
Ostatnia aktualizacja Polityki: 8.10.2020
Zatwierdzono: 22.10.2020
Data wejścia w życie tej wersji: 1.12.2020
Pierwotna data wejścia w życie: 1.12.2020

Spis treści

1	Oświadczenie dotyczące Polityki	2
2	Zakres zastosowania	2
3	Odpowiedzialność	2
4	Definicje.....	2
5	Wymagania.....	4
5.1	Informacje ogólne	4
5.2	Normy i zgodność.....	5
5.3	Mierzenie wyników i raportowanie.....	6
6	Załączniki, odniesienia i dalsze wytyczne, postanowienia końcowe.....	6
6.1	Załączniki.....	6
6.2	Odniesienia.....	7
6.3	Postanowienia końcowe	7

1 Oświadczenie dotyczące Polityki

Skanska Central Europe (SCE) mocno angażuje się w tworzenie bardziej zrównoważonej przyszłości, opierając się na przekonaniu, że poprzez realizację projektów deweloperskich i budowlanych można znacząco przyczynić się do tworzenia warunków dla bardziej zrównoważonego społeczeństwa. Dzięki doświadczeniu i wiedzy Skanska możemy dostarczać zrównoważone rozwiązania i dzielić się nimi, aby wesprzeć klientów, społeczności i innych interesariuszy w realizacji ich celów. Celem Polityki zrównoważonego rozwoju Skanska Central Europe jest określenie wspólnych zasad skutecznego zarządzania świadomością dotyczącą zrównoważonego rozwoju w Skanska i promowanie jej. Kładziemy nacisk na następujące obszary zrównoważonego rozwoju: Bezpieczeństwo i higiena pracy, Ochrona środowiska, Zaangażowanie społeczne oraz Różnorodność i włączanie. Kwestia etyki poruszana jest w Kodeksie postępowania i Polityce przeciwdziałania korupcji Skanska Central Europe.

2 Zakres zastosowania

Wymagania niniejszej Polityki zrównoważonego rozwoju SCE obowiązują Grupę docelową, tj. wszystkie podmioty SCE i Pracowników SCE.

W skład Grupy wdrożeniowej niniejszej Polityki SCE wchodzi Grupa Zarządzająca SCE oraz Członek SCE MT odpowiedzialny za zrównoważony rozwój.

Właścicielem merytorycznym Polityki jest Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju w SCE.

3 Odpowiedzialność

Właściciel merytoryczny Polityki oraz Grupa wdrożeniowa odpowiadają za zapewnienie wdrożenia niniejszej Polityki SCE.

Naruszenia niniejszej Polityki SCE można zgłaszać Właścicielowi niniejszej Polityki SCE, Grupie Zarządzającej SCE, Specjaliście ds. Compliance lub innemu właściwemu organowi korporacyjnemu, bezpośrednio lub za pośrednictwem przełożonego, wewnętrznego rewidenta, lub innego właściwego organu korporacyjnego. Wszystkie osoby zgłaszające naruszenie będą miały możliwość, w zakresie dopuszczonym przez prawo, zachować anonimowość.

Naruszenie zasad określonych w niniejszej Polityce SCE stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych. W zależności od okoliczności sprawy, naruszenie postanowień niniejszej Polityki SCE może prowadzić do stosowania środków przewidzianych w obowiązujących przepisach prawa pracy, włącznie ze zwolnieniem, lub skutkować odpowiedzialnością na podstawie innych przepisów prawa, w tym na podstawie odpowiedzialności umownej. Naruszenie niniejszej Polityki SCE może skutkować zastosowaniem środków dyscyplinarnych, które nie pozbawiają właściwej spółki SCE prawa do podejmowania innych działań zgodnie z ogólnymi przepisami prawa właściwego, w tym do ubiegania się o odszkodowanie.

4 Definicje

EMAS	System ekozarządzania i audytu (EMAS) to instrument zarządzania opracowany przez Komisję Europejską dla firm i innych organizacji w celu oceny, raportowania i poprawy ich wyników w zakresie ochrony środowiska
Standardy GRI	Global Reporting Initiative Standards, międzynarodowy standard raportowania
Grupa wdrożeniowa	Stanowiska i/lub zespoły lub inne podmioty, które wraz z Właścicielem merytorycznym Polityki są odpowiedzialne za wdrożenie danej Polityki SCE - Grupa Zarządzająca SCE, Członek SCE Grupy Zarządzającej (MT) odpowiedzialny za zrównoważony rozwój
Zintegrowany System Zarządzania	Zintegrowany System Zarządzania obejmujący obszary Jakości, Środowiska i BHP.
ISO 14001	Międzynarodowa norma określająca wymagania dla systemu zarządzania środowiskowego
ISO 45001	Międzynarodowa norma określająca wymagania dotyczące systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.
Właściciel merytoryczny Polityki	Stanowisko lub zespół odpowiedzialny za daną Politykę SCE w zakresie jej treści - Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju w SCE
SCE	Skanska Central Europe
Pracownicy SCE	Osoby zatrudnione w Skanska S.A., Skanska a.s. i jej spółkach zależnych, Skanska SK a.s. i jej spółkach zależnych, Skanska Építő Magyarországon Kft i Skanska Construction Romania SRL lub współpracujące z wyżej wymienionymi spółkami i/lub ich spółkami zależnymi na innej podstawie prawnej, w szczególności na podstawie umów cywilnoprawnych lub podobnych
Grupa Zarządzająca SCE	Wewnętrzny organ zarządzający w SCE składający się z BUP, EVP, Dyrektora finansowego, Radcy prawnego SCE i Dyrektora HR
SDG	Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ Kluczowe znaczenie dla realizacji Agendy 2030, zwane Celami Globalnymi
Skanska	Wszystkie podmioty należące do Grupy Skanska
Skanska Green Bond	Instrument finansowy wyemitowany przez Grupę Skanska na zewnętrzne finansowanie projektów deweloperskich Grupy, które są uważane za ekologiczne (Green)
Grupa Skanska	Skanska AB i wszystkie osoby prawne, w których Skanska AB pośrednio lub bezpośrednio ma status spółki dominującej w rozumieniu właściwych przepisów prawa
Grupa docelowa	Określone stanowiska i/lub zespoły lub grupy Pracowników SCE, do których skierowana jest

UN Global Compact	niniejsza Polityka SCE, określająca wiążące zasady oraz obowiązki - Pracownicy SCE Skanska jest sygnatariuszem uniwersalnych zasad UN Global Compact dotyczących praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji
Ramowa konwencja ONZ w sprawie zmian klimatu (porozumienie paryskie)	Porozumienie paryskie jest pierwszym w historii uniwersalnym, prawnie wiążącym globalnym porozumieniem w sprawie zmian klimatu, przyjętym na konferencji klimatycznej w Paryżu (COP21) w grudniu 2015 r. Aby porozumienie weszło w życie, co najmniej 55 krajów reprezentujących co najmniej 55% światowych emisji musiało złożyć swoje instrumenty ratyfikacyjne.
Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ	Cele Zrównoważonego Rozwoju są planem osiągnięcia lepszej i bardziej zrównoważonej przyszłości dla wszystkich. Obejmują one globalne wyzwania, przed którymi stoimy, w tym związane z ubóstwem, nierównością, zmianami klimatycznymi, degradacją środowiska, pokojem i sprawiedliwością.

5 Wymagania

5.1 Informacje ogólne

Skanska Central Europe (SCE) zapewni wdrożenie odpowiednich procedur, instrukcji i zasobów, aby realizować wartości i cele Skanska. Skanska Central Europe zapewni jasne i widoczne przywództwo w zakresie zrównoważonego rozwoju w całej organizacji. Aby to osiągnąć, Grupa Zarządzająca SCE (SCE MT) musi wykazać się przywództwem i dawać przykład swojego zaangażowania w zrównoważony rozwój.

Skanska Central Europe wspiera i angażuje się w międzynarodowe inicjatywy mające na celu odpowiedzialne zarządzanie kwestiami korporacyjnymi, takie jak zasady zawarte w UN Global Compact, które dotyczą praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji. Standard środowiska pracy powinien być przyzwoity, a wszystkie osoby przebywające na naszych budowach powinny być bezpieczne i traktowane z poszanowaniem przysługujących im praw człowieka i praw pracowniczych. Skanska Central Europe wspiera prawa wszystkich ludzi opisane w Powszechnej deklaracji praw człowieka przyjętej przez Organizację Narodów Zjednoczonych (ONZ) i skodyfikowane w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy ONZ (MOP).

Skanska Central Europe zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy i nie toleruje żadnych form łapówkarstwa ani korupcji, co w szczególowy sposób opisuje Kodeks postępowania i Polityka przeciwdziałania korupcji Skanska Central Europe.

Ponadto Skanska Central Europe wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz Ramową konwencję ONZ w sprawie zmian klimatu (porozumienie paryskie). Wszystkie

jednostki biznesowe powinny zapewnić spójność z celem klimatycznym Grupy Skanska, jakim jest osiągnięcie zerowej emisji gazów cieplarnianych netto do 2045 r.

5.2 Normy i zgodność

Skanska Central Europe dąży do zbudowania kultury, w której Pracownicy SCE działają zgodnie ze zobowiązaniem Skanska do zrównoważonego rozwoju. Cała jednostka biznesowa powinna wdrożyć odpowiednie struktury i systemy do zarządzania ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem. W całej jednostce biznesowej należy wdrożyć normy i procesy, aby zapewnić ludziom umiejętności, wiedzę, właściwe podejście i przeszkolenie w zakresie zrównoważonego rozwoju, niezbędne do wykonywania ich obowiązków. Kierownicy są odpowiedzialni za wdrażanie standardów i procesów w jednostce biznesowej, a wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za ich przestrzeganie.

Wszyscy Pracownicy SCE powinni przestrzegać wymagań związanych ze zrównoważonym rozwojem określonych w Kodeksie postępowania Skanska Central Europe. Zaangażowanie Skanska w zarządzanie ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem obejmuje partnerów biznesowych, takich jak kontrahenci i dostawcy, zgodnie z Kodeksem dostawcy Skanska. W Skanska Central Europe powołano stanowisko Dyrektora ds. zrównoważonego rozwoju, podlegającego właściwemu EVP w SCE MT.

Jako międzynarodowa firma budowlana Skanska Central Europe chce być liderem w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z wartością „Troszczymy się o życie” Skanska Central Europe dąży do tworzenia miejsca pracy wolnego od urazów oraz środowiska pracy, które sprzyja dobremu samopoczuciu.

Skanska Central Europe posiada Zintegrowany System Zarządzania składający się z obszarów dotyczących Jakości, Środowiska i BHP, który wspiera rozsądne zarządzanie ryzykiem, ciągłe doskonalenie i zgodność z przepisami. SCE stara się zapewnić bezpieczne środowisko pracy, wolne od urazów. Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w jednostkach biznesowych muszą posiadać zewnętrzny certyfikat ISO 45001. SCE dąży do ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska. Systemy zarządzania środowiskowego w jednostkach biznesowych muszą posiadać zewnętrzny certyfikat ISO 14001.

Spółki w Jednostkach biznesowych, które podjęły decyzję o stosowaniu takich systemów, muszą przestrzegać obowiązków dotyczących Systemu ekzarządzania i audytu (EMAS) wynikających z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 z dnia 25 listopada 2009 r. zezwalającego organizacjom na dobrowolne uczestnictwo we Wspólnocie EMAS. Spółki te są zobowiązane do ciągłej poprawy swoich wyników w zakresie ochrony środowiska. Uchyla się rozporządzenie (WE) nr 761/2001 oraz decyzje Komisji 2001/681 / WE i 2006/193 / WE, zmienione rozporządzeniem Komisji (UE) 2017/1505 i rozporządzeniem Komisji (UE) 2018/2026. Integralną częścią realizacji naszych zobowiązań w zakresie ochrony środowiska jest spełnienie wymagań zawartych w dokumentach prawnych i innych¹.

¹Ten ustęp jest obowiązkowy dla ogłoszenia EMAS i dotyczy Skanska Slovakia.

Skanska Central Europe dąży do ciągłej poprawy wyników środowiskowych projektów, produktów i usług, aby zmniejszyć wpływ firmy na środowisko. Z perspektywy cyklu życia oznacza to pracę na rzecz wydajnego korzystania z energii, węgla, materiałów, odpadów i wody. Ponadto należy odpowiednio minimalizować negatywny wpływ działań na ekosystemy. Skanska zapewnia wdrożenie odpowiednich procedur, instrukcji i zasobów, aby realizować wartości i cele Skanska.

W przypadku datków na cele społeczne lub polityczne, zarówno pieniężnych, jak i rzeczowych, SCE musi przestrzegać Standardu dotyczącego zaangażowania społecznego i sponsoringu Skanska w celu ich wcześniejszej oceny i zatwierdzenia.

Ponadto SCE musi przestrzegać zapisów Kodeksu postępowania Skanska Central Europe w zakresie różnorodności i włączania, w tym dbać o to, by nie występowały przypadki braku szacunku, zastraszania, dyskryminacji, nękania lub niechcianych kontaktów seksualnych.

5.3 Mierzenie wyników i raportowanie

SCE będzie współpracować z interesariuszami w przejrzysty sposób, składając raporty dotyczące wyników i oddziaływania w zakresie zrównoważonego rozwoju, stosując międzynarodowe standardy, takie jak GRI (Global Reporting Initiative) i CDP (Carbon Disclosure Project). Projekty finansowane w ramach Skanska Green Bond będą przekazywać inwestorom raporty dotyczące oddziaływania na środowisko zgodnie ze Skanska Green Bond Framework.

Zespół funkcyjny ds. zrównoważonego rozwoju w SCE jest odpowiedzialny za składanie raportów dotyczących zrównoważonego rozwoju, w tym za składanie raportu dotyczącego zrównoważonego rozwoju dla raportu rocznego i raportu zrównoważonego rozwoju (Annual and Sustainability report) zgodnie ze szwedzką ustawą o rocznych sprawozdaniach finansowych. Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju w SCE jest odpowiedzialny za raporty przekazywane Grupie zgodnie z harmonogramem ustalonym na rok sprawozdawczy. Wymagania określa Procedura raportowania Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Skanska Central Europe i Procedura raportowania wskaźników środowiskowych Skanska Central Europe. Skanska Central Europe musi bezzwłocznie poinformować Dyrektora ds. zrównoważonego rozwoju w przypadku istotnego zdarzenia podlegającego zgłoszeniu, takiego jak wypadki śmiertelne lub incydenty środowiskowe.

6 Załączniki, odniesienia i dalsze wytyczne, postanowienia końcowe

6.1 Załączniki

Załączniki są integralną częścią niniejszej Polityki SCE. Obejmują one:

- Załącznik nr 1 Zobowiązanie dotyczące BHP Skanska Central Europe
- Załącznik nr 2 Zobowiązanie dotyczące ochrony środowiska Skanska Central Europe

6.2 Odniesienia

- Kodeks postępowania Skanska Central Europe
- Standard zaangażowania społecznego i sponsoringu Skanska Central Europe
- Procedura raportowania wskaźników środowiskowych Skanska Central Europe
- Procedura raportowania Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Skanska Central Europe
- Standard mapa bezpieczeństwa i zdrowia Skanska Central Europe
- Standard bezpieczeństwa i higieny pracy Skanska Central Europe
- Standard substancji zabronionych Central Europe
- Kodeks dostawcy Skanska Central Europe

6.3 Postanowienia końcowe

Załącznik nr 1 Zobowiązanie dotyczące BHP Skanska Central Europe

Jako Grupa Zarządzająca SCE jesteśmy zobowiązani do tworzenia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i chorobom wynikającym z pracy, poprzez:

- spełnianie wymagań prawnych i innych obowiązujących w naszych krajach,
- zapewnienie odpowiednich zasobów do funkcjonowania systemu zarządzania BHP,
- opracowanie rozwiązań i działań systemowych, które zapewnią ciągłą poprawę warunków bezpieczeństwa poprzez eliminowanie zagrożeń oraz ograniczanie ryzyka,
- zarządzanie ryzykiem w obszarze bezpieczeństwa poza granicami Skanska Central Europe oraz angażowanie partnerów biznesowych,
- ciągłe doskonalenie systemu zarządzania BHP,
- zapewnienie skutecznego i widocznego przywództwa w zakresie BHP w całej organizacji,
- wyznaczanie celów BHP na podstawie analizy potrzeb i wyników w zakresie bezpieczeństwa,
- wdrożenie i przestrzeganie Polityk SCE, Procedur SCE, Standardów SCE, Instrukcji SCE lub innych Regulacji wewnętrznych SCE oraz zasobów, aby realizować wartości i cele firmy,
- prowadzenie działań służących budowaniu kultury promującej i wspierającej bezpieczne zachowanie,
- systematyczne i planowane szkolenia dla Skanska Central Europe, Pracowników SCE z zakresu BHP, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji i zaangażowanie w działania zapobiegające wypadkom i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- angażowanie wszystkich Pracowników SCE w konsultacje z ich przedstawicielami, jeśli to możliwe.

Powyższe zobowiązania zostały również przedstawione w innych korporacyjnych Regulacjach wewnętrznych SCE. Prezes Jednostki Biznesowej Skanska Central Europe nadzoruje wdrażanie zasad ujętych w Zobowiązaniu dotyczącym BHP Skanska Central Europe.

Michał Jurka
Prezes Jednostki Biznesowej

22 października 2020 r.

Załącznik nr 2 **Zobowiązanie dotyczące środowiska** **Skanska Central Europe**

Jako Grupa Zarządzająca SCE jesteśmy zobowiązani do ciągłej poprawy wyników środowiskowych projektów, produktów i usług, aby zmniejszyć wpływ firmy na środowisko poprzez:

- spełnianie wymagań prawnych i innych obowiązujących w naszych krajach,
- zapewnienie odpowiednich zasobów do funkcjonowania systemu zarządzania środowiskowego,
- opracowanie rozwiązań i działań systemowych, które zapewnią wydajne zużycie energii, węgla, materiałów, odpadów i wody oraz ograniczą negatywny wpływ naszych działań na ekosystemy,
- działanie zgodnie z Listą substancji zakazanych Skanska, pracując z użyciem materiałów lub substancji chemicznych, które mogą być niebezpieczne,
- zarządzanie ryzykiem w obszarze ochrony środowiska i angażowanie partnerów, np. kontrahentów i dostawców, zgodnie z Kodeksem dostawcy Grupy Skanska,
- ciągłe doskonalenie systemu zarządzania środowiskowego,
- zapewnienie skutecznego i widocznego przywództwa w zakresie systemu zarządzania środowiskowego w całej organizacji,
- wdrożenie i przestrzeganie Polityk SCE, Procedur SCE, Standardów SCE, Instrukcji SCE lub innych Regulacji wewnętrznych SCE oraz zasobów, aby realizować wartości i cele firmy,
- systematyczne i planowane szkolenia dla Pracowników SCE z zakresu ochrony środowiska, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji i zaangażowanie w działania mitygujące negatywny wpływ na środowisko poprzez ograniczenie produkcji odpadów, emisji związanych ze zmianą klimatu i zanieczyszczeniem, które są szkodliwe dla ludzi i środowiska.

Powyższe zobowiązania zostały również przedstawione w innych korporacyjnych Regulacjach wewnętrznych SCE. Prezes Jednostki Biznesowej Skanska Central Europe nadzoruje wdrażanie zasad ujętych w Zobowiązaniu dotyczącym ochrony środowiska Skanska Central Europe.

Michał Jurka
Prezes Jednostki Biznesowej

22 października 2020 r.