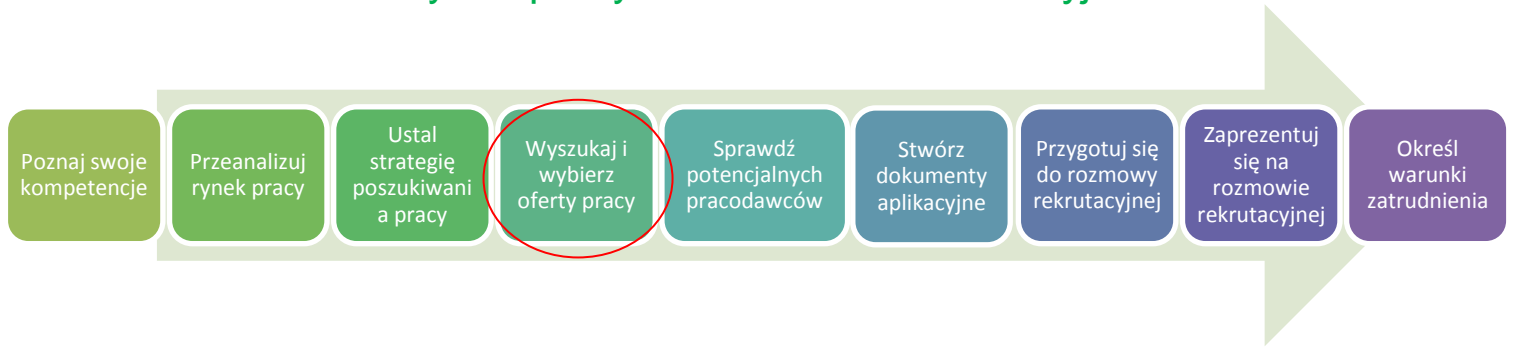


Skutecznie na rynku pracy – Wskazówki rekrutacyjne



Jak czytać ogłoszenia o pracę?

WAŻNE!

- **Przeanalizuj dokładnie wymagania pracodawcy i aplikuj na te oferty, których niezbędne kwalifikacje rzeczywiście spełniasz żeby Twoje dokumenty nie były wysyłane na darmo!** Zaledwie 20% kandydatów, którzy odpowiadają na oferty nadają się do danej pracy. Większość kandydatów przyjmuje zasadę - czym więcej tym lepiej, co nie ma sensu.
- **Należy stawiać na jakość. Przygotować dokładnie dokumenty aplikacyjne, czytać ogłoszenia ze zrozumieniem oraz odpowiadać tylko na właściwe ogłoszenia.**
- **Dostosuj swoje CV do konkretnej oferty pracy podkreślając w swoim doświadczeniu te oczekiwania, których wymaga pracodawca, wówczas istotnie zwiększasz swoje szanse na możliwość zaprezentowania bezpośrednio swojej kandydatury podczas rozmowy kwalifikacyjnej.**
- **Przesyłaj tylko te dokumenty, o które prosi pracodawca w ogłoszeniu rekrutacyjnym**
- **Zawsze załączaj klauzule odnośnie zgody na przetwarzanie danych osobowych**
- **Zawsze zaznacz na jakie stanowisko aplikujesz / podaj numer referencyjny**

Na co zwrócić uwagę?

Nazwa firmy

Sprawdź dokładnie do jakiej firmy aplikujesz. Wiarygodne ogłoszenia o pracę zawierają: nazwę firmy, link do oficjalnej strony. Dzięki temu możemy sprawdzić opinie i oceny byłych czy obecnych pracowników firmy na forach internetowych.

Miejsce publikacji ogłoszenia

Korzystaj ze znanych portali pracy, gdyż firmy umieszczające na nich swoje oferty przechodzą weryfikację danych oraz numeru NIP; minimalizuje to ryzyko publikowania swoich danych w odpowiedzi na fałszywe ogłoszenia.

XY to polska spółka wykonawcza funkcjonująca na rynku budowlanym od 1991 roku. Ofertę XY wyróżnia duża różnorodność realizowanych projektów, elastyczność działania oraz doświadczenie w prowadzeniu prac budowlanych w praktycznie każdej formule.

W związku z intensywnym rozwojem i planowanymi projektami aktualnie poszukujemy Kandydatów na stanowisko:

Inżynier Budowy Robót Sanitarnych

Nr ref.: PR/IBRS/0816
Miejsce pracy: Poznań

ZAKRES ZADAŃ

- Nadzorowanie pracy podwykonawców oraz kontrolowanie realizacji robót sanitarnych w zakresie terminowości i jakości wykonania oraz przestrzegania przepisów BHP
- Sporządzanie obmiarów i przedmiarów robót sanitarnych oraz weryfikacja dokumentacji technicznej
- Współudział w tworzeniu i analizie harmonogramu robót oraz monitorowaniu postępu robót
- Ścisła współpraca z Kierownikiem Budowy oraz Kierownikami Robót

PROFIL KANDYDATA

- Wykształcenie wyższe techniczne
- Minimum roczne doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku w zakresie sieci, instalacji i urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociagowych i kanalizacyjnych
- Znajomość Prawa Budowlanego oraz związanych z nimi przepisów wykonawczych
- Umiejętność obsługi pakietu MS Office i Autocad
- Zaangażowanie w realizowane projekty
- Dokładność, sumienność oraz dobra organizacja pracy
- Odpowiedzialność oraz samodzielność w działaniu

OFERTA

- Zatrudnienie na pełen etat w oparciu o umowę o pracę
- Możliwość uczestniczenia w realizacji interesujących projektów oraz rozwoju zawodowego
- Praca pełna wyzwania w renomowanej, dynamicznie rozwijającej się firmie
- Przyjazna atmosfera pracy w zespole profesjonalistów

Zapraszamy do składania aplikacji (CV) za pomocą przycisku Aplikuj wraz z zaznaczonym numerem referencyjnym.

Aplikuj

Prosimy o załączenie do dokumentów aplikacyjnych następującej klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, ze zm.)."

Dziękujemy za przesłane aplikacje. Jednocześnie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi Kandydatami.

Nazwa i opis stanowiska

Rzetelne oferty zawierają dokładne informacje, bez mylących i fałszywie obiecujących treści. Zwróć uwagę na niepokojące informacje zawarte w ogłoszeniu (np. konieczność odbycia kosztownego szkolenia w ramach procesu rekrutacji, kontakt poprzez płatną infolinię, wymagania niezgodne z Kodeksem Pracy).

Dane kontaktowe

Zwróć więc uwagę, na jakiej domenie jest umieszczony adres podany do kontaktu. Wiarygodne firmy mają swoje strony internetowe, a ich pracownicy, konta e-mailowe na takiej domenie jak nazwa strony

Historia publikacji ogłoszenia

W przypadku gdy stanowisko jest wielokrotnie ogłaszane, może to oznaczać problemy firmy z pozyskaniem pracownika bądź dużą rotacją.