

Polityka Zrównoważonego Rozwoju SCE

Polityka Zrównoważonego Rozwoju SCE
 Organ zatwierdzający Politykę: Grupa Zarządzająca SCE
 Właściciel merytoryczny Polityki: Dyrektor Bezpieczeństwa
 i Zrównoważonego Rozwoju SCE
 Grupa wdrożeniowa: Grupa Zarządzająca SCE i Zespół
 Zrównoważonego Rozwoju SCE
 Grupa docelowa: Pracownicy SCE

wersja: 2.1
 Ostatnia aktualizacja Polityki: 4.10.2022
 Zatwierdzono: 17.08.2021
 Data wejścia w życie tej wersji: 15.12.2022
 Pierwotna data wejścia w życie: 1.12.2020

Spis treści

1.	Oświadczenie dotyczące Polityki	3
2.	Zakres zastosowania	3
3.	Definicje	3
4.	Wymagania	4
4.1.	Informacje ogólne	4
4.2.	Normy i zgodność	5
4.3.	Mierzenie wyników i raportowanie	6
5.	Odpowiedzialność	7
6.	Załączniki, odniesienia i dalsze wytyczne, postanowienia końcowe	7
6.1.	Załączniki	7
6.2.	Odniesienia i dalsze wytyczne	7
	Załącznik nr 1 – Zobowiązanie dotyczące BHP SCE	8
	Załącznik nr 2 – Zobowiązanie dotyczące środowiska SCE	9

1. Oświadczenie dotyczące Polityki

Skanska Central Europe (SCE) mocno angażuje się w tworzenie bardziej zrównoważonej przyszłości, opierając się na przekonaniu, że poprzez realizację projektów deweloperskich i budowlanych można znacząco przyczynić się do tworzenia warunków dla bardziej zrównoważonego społeczeństwa. Dzięki doświadczeniu i wiedzy Skanska możemy dostarczać zrównoważone rozwiązania i dzielić się nimi, aby wesprzeć klientów, społeczności i innych interesariuszy w realizacji ich celów. Celem Polityki Zrównoważonego Rozwoju Skanska Central Europe jest określenie wspólnych zasad skutecznego zarządzania świadomością dotyczącą zrównoważonego rozwoju w Skanska i promowanie jej. Polityka koncentruje się na następujących obszarach zrównoważonego rozwoju: Odpowiedzialność, Klimat i Odporność.

- Wpływ odpowiedzialności obejmuje: zdrowie i bezpieczeństwo, uczciwość i etykę, środowisko i różnorodność, a wszystkie te kwestie zostały ujęte w Kodeksie postępowania SCE oraz Kodeksie dostawcy SCE.
- Wpływ na klimat obejmuje: spostrzeżenia, innowacje zerowe netto i transformację niskoemisyjną.
- Wpływ na odporność obejmuje: zdrowe, włączające i odporne na zmiany klimatu, projektowanie dla społeczności i partnerstwo na rzecz wartości społecznej.

2. Zakres zastosowania

Wymagania niniejszej Polityki Zrównoważonego Rozwoju SCE dotyczą Grupy docelowej, tj. wszystkich podmiotów SCE i pracowników SCE.

W skład grupy wdrożeniowej niniejszej Polityki SCE wchodzi Grupa Zarządzająca SCE oraz Zespół Zrównoważonego Rozwoju SCE

Właścicielem merytorycznym Polityki jest Dyrektor Bezpieczeństwa i Zrównoważonego Rozwoju w SCE.

3. Definicje

O ile niniejsze zasady SCE nie stanowią wyraźnie inaczej, terminy pisane wielką literą mają znaczenie przypisane im w Zasadach Regulacji Wewnętrznych SCE.

Skanska Central Europe (SCE)	Jednostka biznesowa w ramach Grupy Skanska, w której skład wchodzi następujące spółki: Skanska S.A., Skanska a.s. i jej spółki zależne, Skanska SK a.s. i jej spółki zależne, Skanska Építő Magyarorszag Kft i Skanska Construction Romania SRL
Pracownicy SCE	Osoby fizyczne zatrudnione w Skanska S.A., Skanska a.s. i jej spółkach zależnych, Skanska SK a.s. i jej spółkach zależnych, Skanska Építő Magyarorszag Kft i Skanska Construction Romania SRL lub osoby fizyczne współpracujące na stałe z wyżej wymienionymi spółkami SCE lub ich spółkami zależnymi na innej podstawie prawnej, w szczególności umowy zlecenia, umowy o dzieło lub podobnej
Grupa Zarządzająca SCE	Wewnętrzny organ zarządzający w SCE składający się z BUP, EVP, COO, Dyrektora Finansowego, Dyrektora Zespołu Prawa i Ładu Korporacyjnego SCE i Dyrektora HR

EMAS	System ekozarządzania i audytu (EMAS) to instrument zarządzania opracowany przez Komisję Europejską dla firm i innych organizacji w celu oceny, raportowania i poprawy ich wyników w zakresie ochrony środowiska
Standardy GRI	Global Reporting Initiative Standards, międzynarodowy standard raportowania
Zintegrowany System Zarządzania	Zintegrowany System Zarządzania obejmujący obszary Jakości, Środowiska i BHP
ISO 14001	Międzynarodowa norma określająca wymagania dla systemu zarządzania środowiskowego
ISO 45001	Międzynarodowa norma określająca wymagania dotyczące systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
SDG	Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ kluczowe znaczenie dla realizacji Agendy 2030, zwane Celami Globalnymi
Skanska Green Bond	Instrument finansowy wyemitowany przez Grupę Skanska na zewnętrzne finansowanie projektów deweloperskich Grupy, które są uważane za ekologiczne (Green)
Skanska Group (Skanska)	Skanska AB i wszystkie osoby prawne, w których Skanska AB pośrednio lub bezpośrednio ma status spółki dominującej lub kontroluje 50% lub więcej praw głosu
UN	Organizacja Narodów Zjednoczonych (ONZ)
UN Global Compact	Skanska jest sygnatariuszem uniwersalnych zasad UN Global Compact dotyczących praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji
Ramowa konwencja ONZ w sprawie zmian klimatu (porozumienie paryskie)	Porozumienie paryskie jest pierwszym w historii uniwersalnym, prawnie wiążącym globalnym porozumieniem w sprawie zmian klimatu, przyjętym na konferencji klimatycznej w Paryżu (COP21) w grudniu 2015 r. Aby porozumienie weszło w życie, co najmniej 55 krajów reprezentujących co najmniej 55% światowych emisji musiało złożyć swoje instrumenty ratyfikacyjne
Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ	Cele Zrównoważonego Rozwoju są planem osiągnięcia lepszej i bardziej zrównoważonej przyszłości dla wszystkich. Obejmują one globalne wyzwania, przed którymi stoimy, w tym związane z ubóstwem, nierównością, zmianami klimatycznymi, degradacją środowiska, pokojem i sprawiedliwością

4. Wymagania

4.1. Informacje ogólne

Skanska Central Europe (SCE) zapewni wdrożenie odpowiednich procedur, instrukcji i zasobów, aby realizować wartości i cele Skanska. SCE zapewni jasne i widoczne

przywództwo w zakresie zrównoważonego rozwoju w całej organizacji. Aby to osiągnąć, Grupa Zarządzająca SCE (SCE MT) musi wykazać się przywództwem i dawać przykład swojego zaangażowania w zrównoważony rozwój.

Skanska Central Europe wspiera i angażuje się w międzynarodowe inicjatywy mające na celu odpowiedzialne zarządzanie kwestiami korporacyjnymi, takie jak zasady zawarte w UN Global Compact, które dotyczą praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji. Standard środowiska pracy powinien być przyzwoity, a wszystkie osoby przebywające na naszych budowach powinny być bezpieczne i traktowane z poszanowaniem przysługujących im praw człowieka i praw pracowniczych. Skanska Central Europe wspiera prawa wszystkich ludzi opisane w Powszechnej deklaracji praw człowieka przyjętej przez Organizację Narodów Zjednoczonych (ONZ) i skodyfikowane w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy ONZ (MOP).

Skanska Central Europe zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy i nie toleruje żadnych form łapówkarstwa ani korupcji, co w szczególowy sposób opisuje Kodeks postępowania SCE i Polityka przeciwdziałania korupcji SCE.

Ponadto Skanska Central Europe wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz Ramową konwencję ONZ w sprawie zmian klimatu (porozumienie paryskie). SCE powinna zapewnić spójność z celem klimatycznym Grupy Skanska, jakim jest osiągnięcie zerowej emisji gazów cieplarnianych netto do 2045 r.

4.2. Normy i zgodność

Skanska Central Europe dąży do zbudowania kultury, w której Pracownicy SCE działają zgodnie ze zobowiązaniem Skanska do zrównoważonego rozwoju. Cała SCE powinna wdrożyć odpowiednie struktury i systemy do zarządzania ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem. W całej SCE należy wdrożyć normy i procesy, aby zapewnić ludziom umiejętności, wiedzę, właściwe podejście i przeszkolenie w zakresie zrównoważonego rozwoju, niezbędne do wykonywania ich obowiązków. Kierownicy są odpowiedzialni za wdrażanie standardów i procesów w SCE, a wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za ich przestrzeganie.

Wszyscy Pracownicy SCE powinni przestrzegać wymagań związanych ze zrównoważonym rozwojem określonych w Kodeksie postępowania SCE. Zaangażowanie SCE w zarządzanie ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem obejmuje partnerów biznesowych, takich jak kontrahenci i dostawcy, zgodnie z Kodeksem dostawcy SCE. Wyżej wymienione dokumenty sterujące obejmują wszystkie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, a także aspekty związane z prawami człowieka. W SCE powołano stanowisko Dyrektora Bezpieczeństwa i Zrównoważonego Rozwoju, podlegającego właściwemu COO w SCE MT.

Jako międzynarodowa jednostka biznesowa składająca się z wielu firm budowlanych, Skanska Central Europe dąży do osiągnięcia pozycji lidera w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z wartością „Troszczymy się o życie” Skanska Central Europe dąży do tworzenia miejsca pracy wolnego od urazów oraz środowiska pracy, które sprzyja dobremu samopoczuciu.

Spółki SCE posiadają Zintegrowany System Zarządzania obejmujący obszary Jakości, Środowiska i BHP, który wspiera rozsądne zarządzanie ryzykiem, ciągłe doskonalenie i zgodność z przepisami. SCE stara się zapewnić bezpieczne środowisko pracy wolne od urazów. Systemy zarządzania BHP jednostek biznesowych muszą posiadać zewnętrzną certyfikację ISO 45001. Ponadto Zespół Zrównoważonego Rozwoju jest zobowiązany do wdrożenia, monitorowania i corocznej weryfikacji Mapy Bezpieczeństwa i Zdrowia,

obejmującej priorytetowe tematy dla Grupy. SCE dąży do ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska. Systemy zarządzania środowiskowego w jednostkach biznesowych muszą posiadać zewnętrzny certyfikat ISO 14001. Ponadto Zespół Zrównoważonego Rozwoju zobowiązany jest do wdrożenia, monitorowania i corocznej weryfikacji planu klimatycznego (Mapa Klimatyczna) zgodnego z celem klimatycznym Skanska, w tym priorytetowych tematów Grupy. W SCE plan klimatyczny został już przyjęty pod nazwą Mapa Klimatyczna SCE.

Spółki SCE, które podjęły decyzję o stosowaniu takich systemów, muszą przestrzegać obowiązków dotyczących Systemu ekzarządzania i audytu (EMAS) wynikających z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 z dnia 25 listopada 2009 r. zezwalającego organizacjom na dobrowolne uczestnictwo we Wspólnocie EMAS. Spółki te są zobowiązane do ciągłej poprawy swoich wyników w zakresie ochrony środowiska. Uchyła się rozporządzenie (WE) nr 761/2001 oraz decyzje Komisji 2001/681 / WE i 2006/193 / WE, zmienione rozporządzeniem Komisji (UE) 2017/1505 i rozporządzeniem Komisji (UE) 2018/2026. Integralną częścią realizacji naszych zobowiązań w zakresie ochrony środowiska jest spełnienie wymagań zawartych w dokumentach prawnych i innych regulacji.

Skanska Central Europe dąży do ciągłej poprawy wyników środowiskowych projektów, produktów i usług, aby zmniejszyć wpływ firmy na środowisko. W tym celu podczas prac z użyciem materiałów lub substancji potencjalnie niebezpiecznych przestrzega się Standardu dotyczącego substancji zabronionych SCE. Cel klimatyczny Skanska Central Europe oraz kluczowe wskaźniki efektywności ekologicznej opisane w Procedurze raportowania środowiskowego SCE określają obszary kluczowe dla ograniczenia wpływu firmy na środowisko. Z perspektywy cyklu życia oznacza to pracę na rzecz wydajnego korzystania z energii, węgla, materiałów, odpadów i wody. Ponadto należy odpowiednio minimalizować negatywny wpływ działań na ekosystemy. Skanska zapewnia wdrożenie odpowiednich procedur, instrukcji i zasobów, aby realizować wartości i cele Skanska.

W przypadku datków na cele społeczne lub polityczne, zarówno pieniężnych, jak i rzeczowych, SCE musi przestrzegać Standardu dotyczącego zaangażowania społecznego i sponsoringu Skanska w celu ich wcześniejszej oceny i zatwierdzenia.

Ponadto SCE musi przestrzegać zapisów Kodeksu postępowania SCE oraz Procedury dotyczącej różnorodności i włączania SCE, aby zadbać o to, by nie występowały przypadki okazywania braku szacunku, zastraszania, dyskryminacji, nękania lub niechcianych kontaktów seksualnych.

4.3. Mierzenie wyników i raportowanie

Spółki SCE będą współpracować z interesariuszami w przejrzysty sposób, składając raporty dotyczące wyników i oddziaływania w zakresie zrównoważonego rozwoju, stosując międzynarodowe standardy, takie jak GRI (Global Reporting Initiative) i CDP (Carbon Disclosure Project). Projekty finansowane w ramach Skanska Green Bond będą przekazywać inwestorom raporty dotyczące oddziaływania na środowisko zgodnie ze Skanska Green Bond Framework.

Zespół Zespół Zrównoważonego Rozwoju jest odpowiedzialny za składanie raportów dotyczących zrównoważonego rozwoju w SCE. Dyrektor Bezpieczeństwa i Zrównoważonego Rozwoju SCE jest odpowiedzialny za raporty przekazywane Grupie zgodnie z harmonogramem ustalonym na rok sprawozdawczy. Wymagania określa Procedura Raportowania Zrównoważonego Rozwoju Grupy. Dyrektor Bezpieczeństwa i Zrównoważonego Rozwoju SCE musi bezzwłocznie poinformować Core Corporate Function

Sustainability & Innovation w przypadku istotnego zdarzenia podlegającego zgłoszeniu, takiego jak wypadki śmiertelne lub incydenty środowiskowe.

5. Odpowiedzialność

Właściciel merytoryczny Polityki oraz Grupa wdrożeniowa odpowiadają za zapewnienie wdrożenia niniejszej Polityki SCE.

Naruszenia niniejszej Polityki SCE można zgłaszać Właścicielowi niniejszej Polityki SCE, Grupie Zarządzającej SCE, Specjaliście ds. Compliance lub innemu właściwemu organowi korporacyjnemu, bezpośrednio lub za pośrednictwem przełożonego, wewnętrznego rewidenta, lub innego właściwego organu korporacyjnego. Wszystkie osoby zgłaszające naruszenie będą miały możliwość, w zakresie dopuszczonym przez prawo, zachować anonimowość.

Naruszenie zasad określonych w niniejszej Polityce SCE stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych. W zależności od okoliczności sprawy, naruszenie postanowień niniejszej Polityki SCE może prowadzić do stosowania środków przewidzianych w obowiązujących przepisach prawa pracy, włącznie ze zwolnieniem, lub skutkować odpowiedzialnością na podstawie innych przepisów prawa, w tym na podstawie odpowiedzialności umownej. Naruszenie niniejszej Polityki SCE może skutkować zastosowaniem środków dyscyplinarnych, które nie pozbawiają właściwej spółki SCE prawa do podejmowania innych działań zgodnie z ogólnymi przepisami prawa właściwego, w tym do ubiegania się o odszkodowanie.

6. Załączniki, odniesienia i dalsze wytyczne, postanowienia końcowe

6.1. Załączniki

Załączniki są integralną częścią niniejszej Polityki SCE. Obejmują one:

- Załącznik nr 1 Zobowiązanie dotyczące BHP SCE
- Załącznik nr 2 Zobowiązanie dotyczące ochrony środowiska SCE

6.2. Odniesienia i dalsze wytyczne

- [Mapa Klimatyczna SCE](#) (dostępna w języku angielskim, polskim i czeskim)
- Kodeks postępowania SCE
- Standard zaangażowania społecznego i sponsoringu SCE
- Procedura dotycząca różnorodności i włączania SCE
- Procedura raportowania środowiskowego SCE
- Procedura Raportowania Bezpieczeństwa i Higieny Pracy SCE (EN)
- Standard Mapy Bezpieczeństwa i Zdrowia SCE (EN)
- Standard Bezpieczeństwa i Higieny Pracy SCE (EN)
- Standard substancji zabronionych SCE (EN)
- Kodeks dostawcy SCE
- Polityka przeciwdziałania korupcji SCE

Załącznik nr 1 – Zobowiązanie dotyczące BHP SCE

Jako Grupa Zarządzająca SCE jesteśmy zobowiązani do tworzenia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i chorobom wynikającym z pracy, poprzez:

- spełnianie wymagań prawnych i innych obowiązujących w naszych krajach,
- zapewnienie odpowiednich zasobów do funkcjonowania systemu zarządzania BHP,
- opracowanie rozwiązań i działań systemowych, które zapewnią ciągłą poprawę warunków bezpieczeństwa poprzez eliminowanie zagrożeń oraz ograniczanie ryzyka,
- zarządzanie ryzykiem w obszarze bezpieczeństwa poza granicami Skanska Central Europe oraz angażowanie partnerów biznesowych,
- ciągłe doskonalenie systemu zarządzania BHP,
- zapewnienie skutecznego i widocznego przywództwa w zakresie BHP w całej organizacji,
- wyznaczanie celów BHP na podstawie analizy potrzeb i wyników w zakresie bezpieczeństwa,
- wdrożenie i przestrzeganie Polityk SCE, Procedur SCE, Standardów SCE, Instrukcji SCE lub innych Regulacji wewnętrznych SCE oraz zasobów, aby realizować wartości i cele firmy,
- prowadzenie działań służących budowaniu kultury promującej i wspierającej bezpieczne zachowanie,
- systematyczne i planowane szkolenia dla Skanska Central Europe, Pracowników SCE z zakresu BHP, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji i zaangażowanie w działania zapobiegające wypadkom i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- angażowanie wszystkich Pracowników SCE w konsultacje z ich przedstawicielami, jeśli to możliwe.

Powyższe zobowiązania zostały również przedstawione w innych korporacyjnych Regulacjach wewnętrznych SCE. Prezes Jednostki Biznesowej Skanska Central Europe nadzoruje wdrażanie zasad ujętych w Zobowiązaniu dotyczącym BHP Skanska Central Europe.

Michał Jurka

Prezes Jednostki Biznesowej

22 października 2020 r.

Załącznik nr 2 – Zobowiązanie dotyczące środowiska SCE

Jako Grupa Zarządzająca SCE jesteśmy zobowiązani do ciągłej poprawy wyników środowiskowych projektów, produktów i usług, aby zmniejszyć wpływ firmy na środowisko poprzez:

- spełnianie wymagań prawnych i innych obowiązujących w naszych krajach,
- zapewnienie odpowiednich zasobów do funkcjonowania systemu zarządzania środowiskowego,
- opracowanie rozwiązań i działań systemowych, które zapewnią wydajne zużycie energii, węgla, materiałów, odpadów i wody oraz ograniczą negatywny wpływ naszych działań na ekosystemy,
- działanie zgodnie z Listą substancji zakazanych Skanska, pracując z użyciem materiałów lub substancji chemicznych, które mogą być niebezpieczne,
- zarządzanie ryzykiem w obszarze ochrony środowiska i angażowanie partnerów, np. kontrahentów i dostawców, zgodnie z Kodeksem dostawcy Grupy Skanska,
- ciągłe doskonalenie systemu zarządzania środowiskowego,
- zapewnienie skutecznego i widocznego przywództwa w zakresie systemu zarządzania środowiskowego w całej organizacji,
- wdrożenie i przestrzeganie Polityk SCE, Procedur SCE, Standardów SCE, Instrukcji SCE lub innych Regulacji wewnętrznych SCE oraz zasobów, aby realizować wartości i cele firmy,
- systematyczne i planowane szkolenia dla Pracowników SCE z zakresu ochrony środowiska, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji i zaangażowanie w działania mitygujące negatywny wpływ na środowisko poprzez ograniczenie produkcji odpadów, emisji związanych ze zmianą klimatu i zanieczyszczeniem, które są szkodliwe dla ludzi i środowiska.

Powyższe zobowiązania zostały również przedstawione w innych korporacyjnych Regulacjach wewnętrznych SCE. Prezes Jednostki Biznesowej Skanska Central Europe nadzoruje wdrażanie zasad ujętych w Zobowiązaniu dotyczącym ochrony środowiska Skanska Central Europe.

Michał Jurka

Prezes Jednostki Biznesowej

22 października 2020 r.