

W przypadku pytań lub wątpliwości skontaktuj się z najbliższym specjalistą BHP lub wejdź na: www.skanska.pl/bhp, one.skanska/bhp

Odzież, ochrony i zabezpieczenia, świadczenia socjalne

Standard ten:

- zawiera wymagania wynikające z prawa i norm polskich oraz wewnętrznych uregulowań Skanska S.A.
- jest obligatoryjny dla wszystkich jednostek Skanska S.A.
- pomaga zapewnić bezpieczne i skuteczne praktyki podczas prac.

Standard ten zawiera minimum wymagań, jakie powinny spełniać odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej w zakresie bezpieczeństwa pracy. Ponadto, ustala minimalne wymagania w zakresie zapewnienia budowie właściwego zaplecza socjalno-bytowego i higieniczno-sanitarnego oraz prawa pracowników do posiłków profilaktycznych i napojów.

1. Jeśli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu czy znacznemu zabrudzeniu lub jeśli istnieją ku temu wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa, należy pracownikowi dostarczyć nieodpłatnie odzież i obuwie robocze.
2. Odzież ochronna to jeden ze środków ochrony indywidualnej.
3. Odzież ochronna jest wymagana szczególnie, gdy pracownicy są narażeni na:
 - działanie szkodliwych dla zdrowia substancji chemicznych, biologicznych i pyłów
 - działanie substancji rakotwórczych
 - kontakt z wilgotnymi lub mokrymi ścianami
 - zmienne warunki atmosferyczne
 - kontakt z przedmiotami mogącymi spowodować urazy, np.: o szorstkich powierzchniach czy ostrych krawędziach
 - oraz podczas prac na torowiskach lub pod ruchem, gdy muszą być dobrze widoczni.
4. Hełm ochronny, kamizelka ostrzegawcza oraz bezpieczne obuwie są podstawowym, obowiązkowym wyposażeniem każdej osoby przebywającej na placu budowy: pracowników sił własnych, podwykonawców, dostawców oraz osób trzecich.
5. Do pozostałych środków ochrony indywidualnej zalicza się ochrony:
 - głowy
 - kończyn górnych i dolnych
 - twarzy, oczu i słuchu
 - układu oddechowego
 - chroniące przed upadkiem z wysokości
 - izolujące organizm
 - dermatologiczne skóry.
6. Od podwykonawców i dostawców należy wymagać stosowania odzieży ochronnej i środków ochrony indywidualnej, jak w punktach: 4 i 5, zgodnie z Oceną Ryzyka dla Zadania, Instrukcją Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR) oraz „Kartą charakterystyki substancji niebezpiecznej”.
7. Rodzaje środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego powinny być przypisane danym stanowiskom wraz z przewidzianym okresem użytkowania.
8. Ustalając Zakładową Tabelę Odzieżową, w tym głównie rodzaj odzieży, obuwia oraz środków ochrony indywidualnej dla każdego stanowiska pracy, należy kierować się rodzajem wykonywanych przez pracownika czynności, stosowanymi technologiami, maszynami, urządzeniami, narzędziami i zagrożeniami zidentyfikowanymi w ocenie ryzyka dla zadania.
9. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze stanowią własność Skanska.
10. Wszyscy pracownicy Skanska są zobowiązani stosować przydzieloną im odzież, obuwie robocze lub środki ochrony indywidualnej zgodnie z Zakładową Tabelą Odzieżową stanowiącą załącznik do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
11. W celu likwidacji lub ograniczenia przede wszystkim stosować rozwiązania techniczne (inżynierskie). Nie wolno polegać tylko na środkach ochrony indywidualnej.
12. W czasie świadczenia pracy pranie, konserwowanie, odpylanie i odkażanie odzieży ochronnej przydzielanej pracownikom leży po stronie Skanska.

13. W Skanska przyjęto jednolitą pod względem materiału, kolorystyki, kroju, wzornictwa i oznakowania odzież roboczą i ochronną.
14. Środki ochrony indywidualnej powinny posiadać wymagane certyfikaty i dopuszczenia do użytkowania.
15. W trakcie szkoleń BHP oraz ćwiczeń i warsztatów doskonalących pracownik jest zapoznawany z zasadami wykorzystywania i – w razie potrzeby – konserwowania środków ochrony indywidualnej.
16. Środki ochrony indywidualnej wykorzystywane podczas prac szczególnie niebezpiecznych, w tym podczas prac na wysokości, powinny być przed wydaniem dodatkowo sprawdzone, a użytkownicy poinstruowani na temat zasad ich stosowania.
17. Dla środków ochrony indywidualnej nie wyznacza się okresów używalności, poza graniczną datą określającą obowiązek wycofania ich z eksploatacji, nawet jeśli nie były w tym okresie użytkowane.
18. Jeśli środek ochrony indywidualnej w wyniku zniszczenia, uszkodzenia lub innych przyczyn stracił swoje właściwości zabezpieczające, pracownik ma obowiązek niezwłocznego zdania go i pobrania nowego środka.
19. Pomieszczenia higieniczno-sanitarne powinny spełniać określone przepisami szczegółowymi wymagania.
20. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy określa rodzaj i ilość przysługujących pracownikowi środków higienicznych.
21. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy definiuje ilość i zasady przydzielania pracownikom napojów oraz posiłków profilaktycznych.
22. W Skanska S.A. obowiązują standardy szczegółowe dotyczące odzieży, ochron i zabezpieczeń oraz świadczeń socjalnych.