

W przypadku pytań lub wątpliwości skontaktuj się z najbliższym specjalistą BHP lub wejdź na: www.skanska.pl/bhp, one.skanska/bhp

Dokumentacja podwykonawców

10.3

Standard pracy

Standard ten:

- zawiera wymagania wynikające z prawa i norm polskich oraz wewnętrznych uregulowań Skanska S.A.
- jest obligatoryjny dla wszystkich jednostek Skanska S.A.
- pomaga zapewnić bezpieczne i skuteczne praktyki podczas prac.

Standard ten zawiera minimum wymagań dotyczących dokumentów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, jakie są wymagane od każdego podwykonawcy zakwalifikowanego do realizacji zadań na budowach Skanska.

Podwykonawcy, którzy realizują usługi budowlane lub sprzętowe na rzecz Skanska, uczestniczą w procesie budowlanym na równi z pracownikami sił własnych. Warunkiem dopuszczenia podwykonawców do realizacji jest ich właściwe przygotowanie się do tego zadania. Podwykonawca, w oparciu o dokumenty dotyczące swoich pracowników, posiadanych maszyn, urządzeń i narzędzi oraz planowanej do zastosowania technologii, musi opracować oceny ryzyk i instrukcje bezpieczeństwa, które podlegają weryfikacji ze strony Skanska. Tak zaplanowany i przygotowany proces budowlany pozwala na wyeliminowanie lub obniżenie zagrożeń do poziomu akceptowalnego, co powinno wpłynąć na wykonanie pracy bez wypadków.

A. Etap oferowania

1. Wybór podwykonawców lub dostawców powinien być prowadzony w oparciu o wewnętrzne procedury Skanska obowiązujące w tym zakresie.
2. Wybierając podwykonawców należy skorzystać z „Forum oceny podwykonawców”.
3. Zasady doboru podwykonawców zawarto w standardzie szczegółowym „**19.2 Zasady wyboru podwykonawców i dostawców**”.
4. Przedstawienie przyszłemu podwykonawcom wymagań dotyczących BHP opisano w standardzie szczegółowym „**19.1 Wymagania BHP**”.

B. Etap realizacji

1. Podwykonawcy realizują swoje zadania na rzecz Skanska na podstawie podpisanej umowy, zgodnie z wewnętrznymi procedurami.
2. Umowy z podwykonawcami muszą zawierać załącznik ze spisem niezbędnych dokumentów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Szczegółowe informacje odnośnie umownych wymagań BHP w stosunku do podwykonawców zawiera standard szczegółowy „**19.3 Umowa**”.
4. Podwykonawca dostarcza dokumenty, o których mowa w punkcie B2 przed przystąpieniem do pracy.
5. Dokumentacja BHP podwykonawcy dotyczy jego pracowników oraz stosowanych

maszyn, urządzeń i elektronarzędzi, a także opisu zadań, jakie ma do wykonania, w formie instrukcji i ocen.

6. Dokumenty zawierające dane osobowe pracowników podwykonawcy, jak np.: uprawnienia nadzoru, operatorów, orzeczenia lekarskie i zaświadczenia ze szkoleń BHP są udostępniane do wglądu na każde żądanie Skanska, w trybie bezpośrednim.
7. Dokumentacja dotycząca pracowników podwykonawcy powinna być sporządzona w formie wykazu. Musi zawierać:
 - spis pracowników podwykonawcy
 - uprawnienia budowlane kierowników robót
 - uregulowania zobowiązań wobec Izby Inżynierów
 - ubezpieczenia OC
 - aktualne orzeczenia z badań lekarskich przeprowadzonych przez uprawnioną jednostkę służby zdrowia
 - aktualne szkolenia BHP przeprowadzone w jednostkach posiadających akredytację
 - deklarację ZUS pracowników
 - instrukcje stanowiskowe BHP
 - listę osób przeszkolonych do udzielania pomocy przedlekarskiej
 - uprawnienia personelu technicznego, jak: operatorzy maszyn, elektronarzędzi lub urządzeń - w tym podlegających dozorowi technicznemu, zgodnie z wymaganiami przepisów szczegółowych w tym zakresie
 - karty ocen ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy

- wykaz sprzętu ochrony osobistej wraz z potwierdzeniem przeprowadzenia instruktażu o sposobie jego użytkowania.
8. Dokumentacja dotycząca maszyn, sprzętu i elektronarzędzi powinna zawierać:
 - wykazy maszyn, urządzeń i elektronarzędzi podwykonawcy
 - atesty, certyfikaty BHP, deklaracje zgodności spełnienia wymagań w tym zakresie
 - dokumenty dotyczące urządzeń podlegających dozorowi technicznemu: książki rewizyjne, decyzje o dopuszczeniu do pracy, dzienniki konserwacji
 - dokumentację techniczną – ruchową, w tym: instrukcje obsługi maszyn, urządzeń i elektronarzędzi
 - aktualne wyniki pomiaru czynników szkodliwych i uciążliwych związanych ze stosowaniem maszyn, w tym głównie: wyniki pomiarów natężenia hałasu, wibracji i zapylenia
 - protokoły badań elektronarzędzi i urządzeń elektrycznych.
 9. Niezależnie od posiadanych, aktualnych szkoleń okresowych BHP, każdy pracownik podwykonawcy przechodzi „Szkolenie informacyjne BHP”.
 10. Informacje na wyżej wymieniony temat zawiera standard szczegółowy „18.1 Szkolenia BHP”.
 11. Po zakończeniu „Szkolenia informacyjnego BHP” każdy pracownik podwykonawcy otrzymuje imienny identyfikator upoważniający do wstępu i poruszania się po budowie.
 12. Informacje na wyżej wymieniony temat zawiera standard szczegółowy „9.2 Dostęp i zabezpieczenie budów”.
 13. Przed przystąpieniem do robót każdy podwykonawca musi dokonać **Oceny Ryzyka dla Zadania**.
 14. Na podstawie Oceny Ryzyka dla Zadania każdy podwykonawca jest zobowiązany opracować **Instrukcję Bezpiecznego Wykonywania Robót (IBWR)** dla zakresu robót określonego umową.
 15. Ocena Ryzyka dla Zadania oraz IBWR podlegają sprawdzeniu i zatwierdzeniu przez upoważnionego pracownika Skanska.
 16. Podwykonawca ma obowiązek zapoznania swoich pracowników z Oceną Ryzyka dla Zadania oraz IBWR potwierdzając to na piśmie.
- C. Po ukończeniu zadania**
1. Po ukończeniu przez podwykonawcę zadania, którego zakres określa umowa, dokonywana jest jego ocena pod względem BHP zgodnie z wewnętrznymi procedurami.
 2. Informacje na wyżej wymieniony temat zawiera standard szczegółowy „19.4 Kwalifikacja i ocena”.