

W przypadku pytań lub wątpliwości skontaktuj się z najbliższym specjalistą BHP lub wejdź na: www.skanska.pl/bhp, one.skanska/bhp

Szkolenia

Standard ten:

- zawiera wymagania wynikające z prawa i norm polskich oraz wewnętrznych uregulowań Skanska S.A.
- jest obligatoryjny dla wszystkich jednostek Skanska S.A.
- pomaga zapewnić bezpieczne i skuteczne praktyki podczas prac.

Standard ten zawiera minimum wymagań, jakie należy spełnić dla zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w zakresie bezpieczeństwa pracy.

Szkolenia BHP mają na celu przekazywanie, aktualizowanie oraz doskonalenie wiedzy teoretycznej i praktycznej związanej z bezpieczeństwem pracy. Systematyka szkoleń, o poziomie dostosowanym do potrzeb i strategii BHP, ma znaczący wpływ na indywidualne zachowania pracowników, aktywizując ich oraz akcentując potrzebę i możliwości realnego wpływania na bezpieczeństwo pracy własne i współpracowników.

1. Wszyscy zatrudnieni w Skanska podlegają szkoleniom w zakresie BHP.
2. Szkolenia BHP są obowiązkowe i dotyczą pracowników sił własnych, podwykonawców, dostawców towarów i usług, wizytujących i odwiedzających budowy i obiekty firmy, odbywających naukę lub praktykę.
3. Szkolenia BHP odbywają się w godzinach pracy.
4. Każdy nowo zatrudniony odbywa szkolenie wstępne BHP oraz instruktaż stanowiskowy.
5. Zmiana stanowiska pracy lub stanu zagrożeń na stanowisku wymaga poddania pracownika ponownemu instruktażowi stanowiskowemu, zgodnie z nowymi warunkami pracy.
6. Częstotliwość szkoleń okresowych BHP jest uzależniona od zajmowanego stanowiska.
7. Szkolenia wstępne oraz okresowe BHP mają na celu przekazanie pracownikom podstawowych zasad bezpieczeństwa, zgodnie z charakterem ich pracy oraz ze związanymi z tym zagrożeniami i ryzykami.
8. Szkolenia wstępne i okresowe są prowadzone według zatwierdzonych programów przez osoby lub firmy posiadające do tego uprawnienia.
9. Niezależnie od szkoleń wstępnych i okresowych pracownicy Skanska oraz że podwykonawcy są poddawani szkoleniom informacyjnym BHP.
10. Szkolenia informacyjne BHP mają na celu przekazanie uczestnikom najważniejszych informacji dotyczących ustanowionych w Skanska metod i standardów pracy, wyposażenia stanowisk w specyficzne zabezpieczenia, zagrożeń zidentyfikowanych w trybie oceny ryzyka oraz środków do ich likwidacji lub ograniczenia.
11. Szkolenie informacyjne BHP musi odbyć się w pierwszym dniu zatrudnienia pracownika. Jego zakres określa indywidualny program opracowany dla konkretnych warunków pracy oraz wskazówki zawarte w punkcie 10.
12. Czas szkolenia informacyjnego BHP musi być wystarczający do tego, by pracownik zrozumiał przekazane informacje, wskazówki, zalecenia i sposoby stosowania podczas pracy niezbędnych środków kontroli zagrożeń.
13. Czas szkolenia informacyjnego należy dostosować do aktualnych potrzeb. Jeśli to konieczne, należy go wydłużyć, tak aby pracownik zapoznał się z dodatkowymi zagrożeniami, na które może być narażony podczas różnych prac.
14. Potwierdzeniem odbycia każdego rodzaju szkolenia BHP jest podpis pracownika na dokumentacji, którą należy archiwizować w okresie przewidzianym przepisami.
15. Niezależnie od szkoleń BHP Skanska dba o podnoszenie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy.
16. Podnoszenie świadomości z zakresu BHP może być realizowane w trybie codziennych pogadarek na temat bezpieczeństwa lub warsztatów tematycznych.
17. Warsztaty tematyczne mają na celu systematyczne przypominanie pracownikom o podstawowych obowiązkach BHP, które wynikają z codziennych obowiązków. Mają one związek z obsługą maszyn i urządzeń, poruszaniem się po budowie,

- organizowaniem swojego stanowiska pracy oraz zagrożeniami wraz z określonymi dla nich metodami i środkami ich ograniczania lub likwidacji.
18. Programy wszystkich szkoleń BHP powinny zawierać informacje o zagrożeniach, z jakimi spotyka się pracownik w ramach wykonywania swoich obowiązków.
 19. Program szkoleń BHP, w szczególności instruktaż stanowiskowy i szkolenie informacyjne, powinien dokładnie zapoznawać pracownika z Instrukcją Bezpiecznego Wykonywania Robót (IBWR) dla zadania.
 20. Programy szkoleń BHP powinny zawierać informacje dotyczące ochrony przeciwpożarowej i udzielania pomocy przedmedycznej.
 21. Osobą odpowiedzialną za zapewnienie szkoleń BHP jest bezpośredni przełożony pracownika.
 22. W Skanska S.A. obowiązują standardy szczegółowe dotyczące szkoleń BHP.