

Polityka Zrównoważonego Rozwoju SCE

Polityka Zrównoważonego Rozwoju SCE
Organ zatwierdzający Politykę: Grupa Zarządzająca SCE
Właściciel merytoryczny Polityki: Dyrektor Zrównoważonego
Rozwoju i Wsparcia Projektów SCE
Grupa wdrożeniowa: Grupa Zarządzająca SCE, Zespół BHP SCE,
Zespół Zrównoważonego Rozwoju i Wsparcia Projektów SCE
Grupa docelowa: Pracownicy SCE

Wersja: 3.0
Data wejścia w życie tej wersji: 15.10.2024
Pierwotna data wejścia w życie: 1.12.2020

Spis treści

1.	Oświadczenie dotyczące Polityki	3
2.	Zakres stosowania	3
3.	Definicje	3
4.	Wymagania	4
4.1.	Informacje ogólne.....	4
4.2.	Normy i zgodność	4
4.3.	Mierzenie wyników i raportowanie	6
5.	Odpowiedzialność	6
6.	Załączniki, odniesienia i dalsze wytyczne	6
6.1.	Załączniki	6
6.2.	Odniesienia i dalsze wytyczne	6
	Załącznik nr 1 – Zobowiązanie dotyczące BHP SCE	8
	Załącznik nr 2 – Zobowiązanie dotyczące środowiska SCE	9

1. Oświadczenie dotyczące Polityki

Skanska Central Europe (SCE) mocno angażuje się w tworzenie bardziej zrównoważonej przyszłości, opierając się na przekonaniu, poprzez realizację projektów deweloperskich i budowlanych można w znacznym stopniu przyczynić się do tworzenia warunków dla bardziej zrównoważonego społeczeństwa. Dzięki doświadczeniu i wiedzy Skanska możemy dostarczać zrównoważone rozwiązania, aby wspierać klientów, społeczności i innych interesariuszy w realizacji ich celów.

Celem **Polityki Zrównoważonego Rozwoju SCE** jest zdefiniowanie wspólnych zasad skutecznego zarządzania zrównoważonym rozwojem w SCE oraz podnoszenia poziomu świadomości w tym zakresie. Zgodnie z zasadami **Skanska Sustainability Framework**, niniejsza Polityka koncentruje się na następujących obszarach wpływu na zrównoważony rozwój: Odpowiedzialność, Klimat i Odporność.

2. Zakres stosowania

Wymagania niniejszej Polityki Zrównoważonego Rozwoju SCE dotyczą **Grupy docelowej**, tj. wszystkich podmiotów SCE i pracowników SCE.

W skład **Grupy wdrożeniowej** niniejszej Polityki SCE wchodzi Grupa Zarządzająca SCE, Zespół Zrównoważonego Rozwoju i Wsparcia Projektów SCE oraz Zespół BHP SCE.

Właścicielem merytorycznym Polityki jest Dyrektor Zrównoważonego Rozwoju i Wsparcia Projektów SCE.

3. Definicje

O ile niniejsze zasady SCE nie stanowią wyraźnie inaczej, terminy pisane wielką literą mają znaczenie przypisane im w Standardzie Zarządzania Regulacjami Wewnętrznyymi SCE.

Organ zatwierdzający	Osoby lub funkcje, które zatwierdziły niniejszą Politykę SCE
Właściciel merytoryczny	Stanowisko lub zespół odpowiedzialny za niniejszą Politykę SCE
Grupa wdrożeniowa	Osoby lub funkcje, które wspólnie z Właścicielem merytorycznym są odpowiedzialne za wdrożenie niniejszej Polityki SCE
Skanska Central Europe (SCE)	Jednostka biznesowa w ramach Grupy Skanska, w której skład wchodzi następujące spółki: Skanska S.A., Skanska a.s. i jej spółki zależne oraz Skanska SK a.s. i jej spółki zależne
Pracownicy SCE	Osoby fizyczne zatrudnione w Skanska S.A., Skanska a.s. i jej spółkach zależnych oraz Skanska SK a.s. i jej spółkach zależnych lub osoby fizyczne współpracujące na stałe z wyżej wymienionymi spółkami SCE lub ich spółkami zależnymi na innej podstawie prawnej, w szczególności umowy zlecenia, umowy o dzieło lub podobnej
Grupa Zarządzająca SCE	Wewnętrzny organ zarządzający w SCE składający się z BUP, EVP, COO, Dyrektora Finansowego, Dyrektora Zespołu Prawa i Ładu Korporacyjnego SCE i Dyrektora HR
EMAS	System ek zarządzenia i audytu (EMAS) to instrument zarządzania opracowany przez Komisję Europejską dla firm i innych organizacji w celu oceny, raportowania i poprawy ich wyników w zakresie ochrony środowiska
Zintegrowany System Zarządzania	Zintegrowany System Zarządzania obejmujący obszary Jakości, Środowiska i BHP
ISO 14001	Międzynarodowa norma określająca wymagania dla systemu zarządzania środowiskowego

ISO 45001	Międzynarodowa norma określająca wymagania dotyczące systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
Skanska Green Bond Framework	Instrument finansowy wyemitowany przez Grupę Skanska na zewnętrzne finansowanie projektów deweloperskich Grupy, które są uważane za przyjazne środowisku (Green)
Skanska Sustainability Framework	Opisuje obszary, na których należy się skupić, aby łagodzić negatywne skutki i zwiększać pozytywny wpływ naszej działalności na klimat: Odpowiedzialność, Klimat i Odporność. Opublikowane na OneSkanska.
Skanska Group (Skanska)	Skanska AB i wszystkie osoby prawne, w których Skanska AB pośrednio lub bezpośrednio ma status spółki dominującej lub kontroluje 50% lub więcej praw głosu

4. Wymagania

4.1. Informacje ogólne

Skanska Central Europe (SCE) wspiera i angażuje się w międzynarodowe inicjatywy i dyrektywy mające na celu odpowiedzialne prowadzenie działalności korporacyjnej, takie jak Dziesięć Zasad UN Global Compact, Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Ramowa Konwencja Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu i Porozumienie Paryskie. Aby to osiągnąć, Grupa Zarządzająca SCE musi wykazać się wyraźnym i widocznym przywództwem w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Grupa Zarządzająca SCE jest odpowiedzialna za wdrażanie Ram Zrównoważonego Rozwoju Skanska oraz związanych z nimi kierunków, programów i zmian opartych na celach korporacyjnych i Biznesplanem SCE, zgodnie z obowiązkami określonymi w **Zasadach Proceduralnych SCE**.

Dyrektor BHP SCE wraz z **Dyrektorem Zrównoważonego Rozwoju i Wsparcia Projektów SCE** są odpowiedzialni za rozpowszechnianie wiedzy w zakresie odpowiednich tematów (np. klimat, środowisko, innowacje, zdrowie i bezpieczeństwo, zrównoważony łańcuch dostaw) w całej SCE. Za rozpowszechnianie wiedzy w zakresie etyki, praw człowieka oraz różnorodności i włączania odpowiadają **General Counsel SCE** i **Dyrektor HR SCE**.

Dyrektor Zrównoważonego Rozwoju i Wsparcia Projektów SCE wraz z **Dyrektorami Oddziałów** odpowiadają za wdrożenie zarządzania zrównoważonym łańcuchem dostaw w SCE, w tym za wszelkie działania z zakresu zrównoważonego rozwoju, procesy należytej staranności wymagane przez dokumenty sterujące Grupy lub lokalne przepisy, a także zgodność z przyjętymi najlepszymi praktykami.

4.2. Normy i zgodność

SCE dysponuje organizacją, strukturami i systemami umożliwiającymi zarządzanie kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem we własnej działalności oraz w łańcuchu dostaw. W SCE powołano **Dyrektora Zrównoważonego Rozwoju i Wsparcia Projektów SCE**, który podlega COO SCE jako odpowiedniemu członkowi Grupy Zarządzającej SCE.

Wszyscy pracownicy SCE muszą przestrzegać wymogów z zakresu zrównoważonego rozwoju określonych w **Kodeksie postępowania SCE**. Zaangażowanie SCE w zarządzanie ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem obejmuje partnerów biznesowych, takich jak wykonawcy i dostawcy, zgodnie z **Kodeksem postępowania dostawcy SCE**. Dokumenty te obejmują tematy związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym klimat, kwestie środowiskowe, bezpieczeństwo i prawa człowieka.

SCE jest zobowiązana do posiadania certyfikowanych przez strony trzecie systemów zarządzania środowiskiem, zdrowiem i bezpieczeństwem, które wspierają prawidłowe zarządzanie ryzykiem, ciągłe doskonalenie i zgodność z przepisami. Spółki SCE posiadają **Zintegrowany System Zarządzania** obejmujący obszary Jakości, Środowiska i BHP.

Systemy zarządzania środowiskowego SCE muszą być zewnętrznie certyfikowane zgodnie z normą **ISO 14001**. Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy SCE muszą być zewnętrznie certyfikowane zgodnie z normą **ISO 45001**. **SCE Health and Safety Standard (Standard BHP SCE)** jest zintegrowany z systemem zarządzania BHP w SCE.

Zespół BHP SCE odpowiada za wdrożenie, monitorowanie i coroczną aktualizację mapy drogowej dotyczącej zdrowia i bezpieczeństwa, w tym priorytetowych tematów Grupy, zgodnie ze **SCE Health & Safety Roadmap Standard (Standardem Mapy Bezpieczeństwa i Zdrowia SCE)**.

Zespół Zrównoważonego Rozwoju i Wsparcia Projektów SCE jest też odpowiedzialny za monitorowanie czy i w jakim zakresie działania i projekty SCE przyczyniają się do realizacji celów klimatycznych Skanska zgodnie ze **Standardem dotyczącym Planu Klimatycznego SCE**.

Spółki SCE, które podjęły decyzję o stosowaniu takich systemów, muszą przestrzegać obowiązków dotyczących **Systemu ekozarządzania i audytu (EMAS)** wynikających z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 z dnia 25 listopada 2009 r. zezwalającego organizacjom na dobrowolne uczestnictwo we Wspólnocie EMAS. Spółki te są zobowiązane do ciągłej poprawy swoich wyników w zakresie ochrony środowiska. Uchyła się rozporządzenie (WE) nr 761/2001 oraz decyzje Komisji 2001/681/WE i 2006/193/WE, zmienione rozporządzeniem Komisji (UE) 2017/1505 i rozporządzeniem Komisji (UE) 2018/2026. Integralną częścią realizacji naszych zobowiązań w zakresie ochrony środowiska jest spełnienie wymagań zawartych w dokumentach prawnych i innych regulacji.

SCE dąży do ciągłej poprawy wyników środowiskowych projektów, produktów i usług, aby zmniejszyć wpływ firmy na środowisko. Oznacza to, z perspektywy cyklu życia projektu, działanie na rzecz efektywnego zarządzania energią, emisjami, materiałami, odpadami i wodą, z coraz większym naciskiem na gospodarkę obiegu zamkniętego. Należy również odpowiednio łagodzić negatywny wpływ działalności na bioróżnorodność ekosystemów. W tym celu podczas prac z użyciem materiałów lub substancji potencjalnie niebezpiecznych przestrzega się **Standardu dotyczący substancji zakazanych w SCE**.

W przypadku datków na cele społeczne lub polityczne, zarówno pieniężnych, jak i rzeczowych, Pracownicy SCE są zobowiązani przestrzegać **Standardu Społecznego Zaangażowania i Sponsoringu SCE** w celu ich wcześniejszej oceny i zatwierdzenia. SCE zobowiązuje się do prowadzenia działalności z zachowaniem wysokiego poziomu uczciwości i nie toleruje żadnych form przekupstwa ani korupcji, jak określono w **Polityce przeciwdziałania korupcji SCE**.

Ponadto Pracownicy SCE muszą przestrzegać zapisów **Kodeksu postępowania SCE** oraz **Procedury Różnorodności i Włączania SCE**, aby zadbać o to, by nie występowały przypadki okazywania braku szacunku, zastraszania, dyskryminacji, nękania lub niechcianych kontaktów seksualnych.

W przypadku znaczącego incydentu podlegającego zgłoszeniu (np. wypadki śmiertelne, znaczące incydenty środowiskowe) Pracownicy SCE mają obowiązek przestrzegać wymogów dotyczących raportowania określonych w **SCE Health and Safety Standard (Standardzie BHP SCE)**, **SCE Health and Safety Reporting Procedure**

(Procedurze Raportowania BHP) oraz Procedurze raportowania wskaźników środowiskowych SCE.

4.3. Mierzenie wyników i raportowanie

Spółki SCE będą współpracować z interesariuszami w sposób przejrzysty, raportując wyniki i wpływ na zrównoważony rozwój zgodnie z **unijną dyrektywą w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD)**. Projekty finansowane w ramach Skanska Green Bond będą raportować inwestorom wpływ na środowisko zgodnie z zasadami **Skanska Green Bond Framework**.

Za raportowanie zrównoważonego rozwoju w SCE odpowiada **Zespół Zrównoważonego Rozwoju SCE. Dyrektor ds. Bezpieczeństwa i Zrównoważonego Rozwoju SCE** odpowiada za raporty przekazywane Grupie Skanska w uzgodnionym terminie, zgodnie z **SCE Health and Safety Reporting Procedure (Procedurą Raportowania BHP SCE)** oraz **Procedurą raportowania wskaźników środowiskowych SCE**.

5. Odpowiedzialność

Za wdrożenie niniejszej Polityki SCE odpowiadają **Właściciel merytoryczny Polityki** oraz **Grupa wdrożeniowa**.

Naruszenia niniejszej Polityki SCE można zgłaszać Właścicielowi merytorycznemu Polityki, Grupie Zarządzającej SCE, Menadżerce ds. Etyki i Compliance SCE lub innemu właściwemu organowi korporacyjnemu, bezpośrednio lub za pośrednictwem przełożonego, wewnętrznego rewidenta, lub innego właściwego organu korporacyjnego. Wszystkie osoby zgłaszające naruszenie będą miały możliwość, w zakresie dopuszczonym przez prawo, zachować anonimowość.

Naruszenie zasad określonych w niniejszej Polityce SCE stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych. W zależności od okoliczności sprawy, naruszenie postanowień niniejszej Polityki SCE może prowadzić do stosowania środków przewidzianych w obowiązujących przepisach prawa pracy, włącznie ze zwolnieniem, lub skutkować odpowiedzialnością na podstawie innych przepisów prawa, w tym na podstawie odpowiedzialności umownej. Naruszenie niniejszej Polityki SCE może skutkować zastosowaniem środków dyscyplinarnych, które nie pozbawiają właściwej spółki SCE prawa do podejmowania innych działań zgodnie z ogólnymi przepisami prawa właściwego, w tym do ubiegania się o odszkodowanie.

6. Załączniki, odniesienia i dalsze wytyczne

6.1. Załączniki

Załączniki są integralną częścią niniejszej Polityki SCE. Obejmują one:

- Załącznik nr 1 Zobowiązanie dotyczące BHP SCE
- Załącznik nr 2 Zobowiązanie dotyczące środowiska SCE

6.2. Odniesienia i dalsze wytyczne

- Skanska Sustainability Framework (EN)
- Dziesięć Zasad UN Global Compact
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ
- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

- Ramowa Konwencja Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu
- Porozumienie Paryskie
- Zasady Proceduralne SCE
- Kodeks postępowania SCE
- Kodeks postępowania dostawcy SCE
- SCE Health and Safety Standard (Standard BHP SCE)
- SCE Health & Safety Roadmap Standard (Standard Mapy Bezpieczeństwa i Zdrowia SCE)
- Standard dotyczący Planu Klimatycznego SCE
- Standard dotyczący substancji zakazanych w SCE
- Standard Społecznego Zaangażowania i Sponsoringu SCE
- Polityka przeciwdziałania korupcji SCE
- Procedura Różnorodności i Włączania SCE
- Dyrektywa w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD)
- Skanska Green Bond Framework
- Procedura raportowania wskaźników środowiskowych SCE
- SCE Health and Safety Reporting Procedure (Procedura raportowania BHP SCE)

Załącznik nr 1 – Zobowiązanie dotyczące BHP SCE

Jako Grupa Zarządzająca SCE jesteśmy zobowiązani do tworzenia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i chorobom wynikającym z pracy, poprzez:

- spełnianie wymagań prawnych i innych obowiązujących w naszych krajach,
- zapewnienie odpowiednich zasobów do funkcjonowania systemu zarządzania BHP,
- opracowanie rozwiązań i działań systemowych, które zapewnią ciągłą poprawę warunków bezpieczeństwa poprzez eliminowanie zagrożeń oraz ograniczanie ryzyka,
- zarządzanie ryzykiem w obszarze bezpieczeństwa poza granicami Skanska Central Europe oraz angażowanie partnerów biznesowych,
- ciągłe doskonalenie systemu zarządzania BHP,
- zapewnienie skutecznego i widocznego przywództwa w zakresie BHP w całej organizacji,
- wyznaczanie celów BHP na podstawie analizy potrzeb i wyników w zakresie bezpieczeństwa,
- wdrożenie i przestrzeganie Polityk SCE, Procedur SCE, Standardów SCE, Instrukcji SCE lub innych Regulacji wewnętrznych SCE oraz zasobów, aby realizować wartości i cele firmy,
- prowadzenie działań służących budowaniu kultury promującej i wspierającej bezpieczne zachowanie,
- systematyczne i planowane szkolenia dla Skanska Central Europe, Pracowników SCE z zakresu BHP, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji i zaangażowanie w działania zapobiegające wypadkom i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- angażowanie wszystkich Pracowników SCE w konsultacje z ich przedstawicielami, jeśli to możliwe.

Powyższe zobowiązania zostały również przedstawione w innych korporacyjnych Regulacjach wewnętrznych SCE. Prezes Jednostki Biznesowej Skanska Central Europe nadzoruje wdrażanie zasad ujętych w Zobowiązaniu dotyczącym BHP Skanska Central Europe.

Michał Jurka

Prezes Jednostki Biznesowej

22 października 2020 r.

Załącznik nr 2 – Zobowiązanie dotyczące środowiska SCE

Jako Grupa Zarządzająca SCE jesteśmy zobowiązani do ciągłej poprawy wyników środowiskowych projektów, produktów i usług, aby zmniejszyć wpływ firmy na środowisko poprzez:

- spełnianie wymagań prawnych i innych obowiązujących w naszych krajach,
- zapewnienie odpowiednich zasobów do funkcjonowania systemu zarządzania środowiskowego,
- opracowanie rozwiązań i działań systemowych, które zapewnią wydajne zużycie energii, węgla, materiałów, odpadów i wody oraz ograniczą negatywny wpływ naszych działań na ekosystemy,
- działanie zgodnie z Listą substancji zakazanych Skanska, pracując z użyciem materiałów lub substancji chemicznych, które mogą być niebezpieczne,
- zarządzanie ryzykiem w obszarze ochrony środowiska i angażowanie partnerów, np. kontrahentów i dostawców, zgodnie z Kodeksem dostawcy Grupy Skanska,
- ciągle doskonalenie systemu zarządzania środowiskowego,
- zapewnienie skutecznego i widocznego przywództwa w zakresie systemu zarządzania środowiskowego w całej organizacji,
- wdrożenie i przestrzeganie Polityk SCE, Procedur SCE, Standardów SCE, Instrukcji SCE lub innych Regulacji wewnętrznych SCE oraz zasobów, aby realizować wartości i cele firmy,
- systematyczne i planowane szkolenia dla Pracowników SCE z zakresu ochrony środowiska, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji i zaangażowanie w działania mitygujące negatywny wpływ na środowisko poprzez ograniczenie produkcji odpadów, emisji związanych ze zmianą klimatu i zanieczyszczeniem, które są szkodliwe dla ludzi i środowiska.

Powyższe zobowiązania zostały również przedstawione w innych korporacyjnych Regulacjach wewnętrznych SCE. Prezes Jednostki Biznesowej Skanska Central Europe nadzoruje wdrażanie zasad ujętych w Zobowiązaniu dotyczącym ochrony środowiska Skanska Central Europe.

Michał Jurka

Prezes Jednostki Biznesowej

22 października 2020 r.