

## **LOKALNE ADMINISTRACYJNE WARUNKI PROGRAMU AKCJI OSZCZĘDNOŚCIOWYCH DO PROGRAMU AKCJI PRACOWNICZYCH W POLSCE**

Niniejszy dokument stanowi zmianę Globalnych Warunków Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych do Programu SEOP wprowadzonych w Lokalnych Spółkach Skanska w celu uzyskania efektywnej administracyjnej pomocy dla uczestników Programu SEOP w Polsce. Program SEOP podlega prawu szwedzkiemu i każdy pracownik przystępujący do Programu SEOP uznaje ten wybór prawa.

Definicje użyte w niniejszych Lokalnych Administracyjnych Warunkach Programu Akcji Oszczędnościowych do Programu Akcji Pracowniczych w Polsce podano w Definicjach, stanowiących Załącznik nr 1. Pozostałe definicje użyte, ale niezdefiniowane w niniejszym dokumencie, mają odpowiednie znaczenie nadane im w Globalnych Warunkach Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych.

Niniejsze Lokalne Administracyjne Warunki Programu Akcji Oszczędnościowych do Programu Akcji Pracowniczych w Polsce zostały przyjęte przez spółkę Skanska AB we współpracy z jej spółkami bezpośrednio i pośrednio zależnymi z siedzibą w Polsce, w tym między innymi Skanska S.A., Skanska Commercial Development Europe sp. z o.o., Skanska Property Poland sp. z o.o., Skanska Residential Development Poland sp. z o.o. oraz Skanska TFI S.A..

Decyzja o zainwestowaniu w akcje Skanska AB powinna zostać podjęta po zapoznaniu się z dokumentami Programu SEOP dostępnymi w wersji elektronicznej w intranecie (<http://one.skanska/seop>) oraz na stronie internetowej spółki Skanska S.A. (<http://www.skanska.pl/seop>) przy czym dostęp jest ograniczony hasłem (Password: meMor&um).

Niniejszy dokument został dostarczony uczestnikowi Programu SEOP przed zawarciem Umowy Akcyjnego Planu Oszczędzania i jest prawnie wiążący z chwilą podpisania i doręczenia spółce Skanska AB formularza zgłoszeniowego korzystając z administracyjnej pomocy Lokalnych Spółek Skanska oraz został uaktualniony podczas trwania Programu SEOP.

Umowę Akcyjnego Planu Oszczędnościowego stanowią łącznie: Globalne Warunki Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych (wraz z załącznikami), Lokalne Administracyjne Warunki Programu Akcji Oszczędnościowych do Programu Akcji Pracowniczych w Polsce, formularz zgłoszeniowy, umowa z Global Shares oraz Uchwały Walnego Zgromadzenia Skanska z 28 marca 2019 r.

Dokumenty wymienione w paragrafie powyżej stanowią łącznie dokument, o którym mowa w art. 1 ust. 4 lit. i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE („Rozporządzenie”), ale nie stanowią prospektu emisyjnego ani memorandum informacyjnego. Oferta Akcji Skanska jest przeprowadzana na podstawie wyjątku od obowiązku publikacji prospektu emisyjnego w przypadku oferty publicznej papierów wartościowych, które są oferowane lub przydzielone lub mają zostać przydzielone obecnym lub byłym dyrektorom lub pracownikom przez ich pracodawcę lub przez

przedsiębiorstwo powiązane przewidzianego w art. 1 ust. 4 lit. i Rozporządzenia, oraz na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, z późniejszymi zmianami. Stosownie do powyższego nie przygotowano ani nie złożono do Komisji Nadzoru Finansowego ani do innego, właściwego organu Państwa Członkowskiego Unii Europejskiej żadnego prospektu emisyjnego, memorandum informacyjnego, ani innego dokumentu związanego z Akcjami.

Skanska niniejszym oświadcza, że zgodnie z jej najlepszą wiedzą zawarte w dokumentach informacje są zgodne ze stanem faktycznym i dokumenty nie pomijają niczego, co mogłoby wpływać na ich znaczenie, a w szczególności, że zawarte w nim informacje są prawdziwe, rzetelne i kompletne.

Umowa Akcyjnego Planu Oszczędnościowego jest zawierana pomiędzy pracownikiem Lokalnej Spółki Skanska a spółką Skanska i nie stanowi ona elementu stosunku pracy pracownika z Lokalną Spółką Skanska. Lokalne Spółki Skanska nie są związane żadnym zobowiązaniem umownym w powyższym zakresie. Lokalne Spółki Skanska mogą służyć jedynie pomocą swoim pracownikom, którzy zdecydowali się na uczestnictwo w Programie SEOP poprzez przekazywanie całej niezbędnej dokumentacji i/lub informacji z oraz do spółki Skanska AB.

W kwestiach nieuregulowanych zastosowanie mają odpowiednie postanowienia Globalnych Warunków Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych.

## **1. Uczestnictwo i informacje ogólne**

1.1. Osobami uprawnionymi do udziału w Programie SEOP są pracownicy na stałe zatrudnieni w Lokalnej Spółce Skanska.

Stale zatrudnienie oznacza zatrudnienie w Lokalnej Spółce Skanska na umowę: o pracę na czas nieokreślony, na czas określony, na okres próbny oraz na podstawie kontraktu menadżerskiego.

1.2. Ofertę przystąpienia do Programu SEOP pracownik otrzyma od Skanska. Lokalne Spółki Skanska powinny udostępniać pracownikom wszystkie niezbędne do uczestnictwa w Programie SEOP dokumenty. Ponadto powinny pomagać swoim pracownikom we wszystkich kwestiach administracyjnych, tak aby współpraca pomiędzy zainteresowanym pracownikiem a spółką Skanska AB była jak najbardziej dogodna.

1.3. Przystąpienie do Programu SEOP następuje na piśmie poprzez dostarczenie przez uprawnionego pracownika podpisanego formularza zgłoszeniowego wraz z pozostałymi dokumentami do:

Skanska S.A.  
Infolinia HR  
Al. Solidarności 173  
00-877 Warszawa

lub bezpośrednio do spółki Skanska AB.

## **2. Inwestowanie w Akcje Oszczędnościowe**

Inwestowanie w Akcje Oszczędnościowe będzie dokonywane przez uczestnika Programu SEOP w polskich złotych (PLN). Jednakże z uwagi na fakt, że Akcje Oszczędnościowe notowane są i nabywane na giełdzie w Sztokholmie (Nasdaq Nordic) w koronach szwedzkich (SEK), konieczna będzie wymiana PLN na SEK.

Aby zredukować ryzyko związane z wahaniami kursu walut, inwestycja w Akcje Oszczędnościowe rozliczana będzie po zakończeniu Umownego okresu ograniczenia zbywalności akcji w oparciu o stały kurs wymiany. Szczegółowe informacje na temat przeliczania kursów wymiany znajdują się w Globalnych Warunkach Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych.

## **3. Akcje Należne i Akcje Premiowe**

Zarówno Akcje Należne jak i ewentualne Akcje Premiowe będą przyznawane uczestnikom Programu SEOP bezpłatnie (za wyjątkiem wszelkich zobowiązań podatkowych) przez spółkę Skanska AB.

## **4. Wygaśnięcie praw do oszczędności i utrata praw do nabycia Akcji Należnych i Akcji Premiowych**

Szczegółowe zasady na temat wygaśnięcia praw do oszczędności i utraty praw do przyznania Akcji Należnych i Premiowych znajdują się w Globalnych Warunkach Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych.

Jednakże w przypadku śmierci uczestnika Programu SEOP, jego spadkobiercy będą mogli, zgodnie z ogólnymi zasadami dziedziczenia, poinstruować Administratora Akcyjnego Planu Oszczędnościowego, aby sprzedał Akcje Oszczędnościowe oraz jeżeli jest to możliwe także Akcje Należne i Akcje Premiowe lub aby przeniósł je z Rachunku Oszczędnościowego Akcji na inny rachunek wskazany przez spadkobierców. Jednakże, śmierć uczestnika Programu SEOP pozbawia prawa jego spadkobierców do kontynuowania oszczędzania w trakcie Okresu umownego ograniczenia zbywalności akcji.

Spadkobiercy uczestnika Programu SEOP mogą domagać się świadczeń wynikających z Programu SEOP po przedstawieniu spółce Skanska AB odpisu prawomocnego postanowienia o nabyciu spadku, aktu poświadczenia dziedziczenia lub innego równoważnego dokumentu uznawanego w Polsce, przetłumaczonego przez tłumacza przysięgłego na język angielski lub szwedzki.

Do chwili przeprowadzenia umownego lub sądowego działu spadku wszyscy spadkobiercy uczestnika Programu SEOP traktowani są tak, jakby byli współwłaścicielami akcji nabytych w drodze dziedziczenia.

Do chwili przeprowadzenia działu spadku spadkobiercy uczestnika Programu SEOP mogą składać spółce Skanska AB jakiegokolwiek oświadczenia woli w związku z Programem SEOP wyłącznie za pośrednictwem ustanowionego pełnomocnika

reprezentującego wszystkich spadkobierców. W takim wypadku Skanska AB może żądać przedstawienia do wglądu oryginału lub odpisu postanowienia Sądu w sprawie nabycia spadku, aktu poświadczenia dziedziczenia lub innego równoważnego dokumentu jak i dokumentu pełnomocnictwa.

Po przeprowadzeniu działu spadku spadkobiercy, którym przypadły akcje należące do spadku pozostawionego przez uczestnika Programu SEOP, uprawnieni są do samodzielnego występowania i składania oświadczeń woli spółce Skanska AB. W takim wypadku Skanska AB może zażądać przedstawienia do wglądu odpisu umowy między wszystkimi spadkobiercami lub postanowienia Sądu potwierdzającego dział spadku, przetłumaczonego przez tłumacza przysięgłego na język angielski lub szwedzki.

Powyższe formalności mogą być dokonywane przy pomocy Lokalnych Spółek Skanska.

## **5. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych**

- 5.1. Wymienione w formularzu zgłoszeniowym Lokalne Spółki Skanska oraz inne podmioty, uczestniczące w realizacji Programu SEOP dołożą starań, by traktować wszelkie dane osobowe uczestnika Programu SEOP jako poufne i podejmą wszelkie uzasadnione środki, by zapewnić bezpieczne i zgodne z prawem przetwarzanie tych danych.

Przez podpisanie formularza zgłoszeniowego uczestnik Programu SEOP wyraża zgodę na to, aby Lokalne Spółki Skanska przetwarzały dane osobowe uczestnika Programu SEOP na zasadach i w zakresie szczegółowo określonym w formularzu zgłoszeniowym.

- 5.2. Zgoda uczestnika Programu SEOP na przetwarzanie danych osobowych, jak określono powyżej, ma decydujące znaczenie dla Lokalnej Spółki Skanska w zakresie wypełnienia jej obowiązków w ramach Umowy Akcyjnego Planu Oszczędnościowego. Jeżeli uczestnik Programu SEOP wycofa swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych, Skanska AB może wypowiedzieć Umowę Akcyjnego Planu Oszczędnościowego gdyż przetwarzanie danych osobowych uczestnika Programu SEOP jest niezbędne dla wykonania Umowy Akcyjnego Planu Oszczędnościowego. Przetwarzanie danych osobowych w takim przypadku, niezależnie od wycofania zgody, może trwać przez okres nie dłuższy, niż jest to niezbędne do celów, w których dane te są przetwarzane.

## **6. Roczne Podstawowe Wynagrodzenie Brutto**

Oszczędności ograniczone są kwotą maksymalną, która jest wyrażoną w procentach częścią stałego rocznego wynagrodzenia brutto za dany rok kalendarzowy. Stałe roczne wynagrodzenie brutto Programu SEOP oznacza wynagrodzenie stałe (zasadnicze), bez dodatków, premii, czy nagród, wynikające z umowy o pracę pracownika Lokalnej Spółki Skanska, przed potrąceniem składek na ubezpieczenia społeczne po stronie pracownika, zaliczek na podatek dochodowy od osób

fizycznych oraz składek na PPK po stronie pracownika, należne w danym roku kalendarzowym.

## **7. Zmiana Umowy Akcyjnego Planu Oszczędnościowego**

Skanska AB we współpracy z Lokalnymi Spółkami Skanska ma prawo do dokonywania zmian i dostosowań w Umowie Akcyjnego Planu Oszczędnościowego poprzez zmiany Lokalnych Administracyjnych Warunków Programu Akcji Oszczędnościowych do Programu Akcji Pracowniczych w Polsce. O wszystkich zmianach i dostosowaniach uczestnik Programu SEOP powinien zostać niezwłocznie poinformowany.

Jednakże, jeżeli uczestnik Programu SEOP, po zapoznaniu się ze zmianami w Umowie Akcyjnego Planu Oszczędnościowego, nie zechce dalej brać udziału w Programie SEOP, ma prawo do wypowiedzenia Umowy Akcyjnego Planu Oszczędnościowego zawartej ze spółką Skanska AB zgodnie z postanowieniami Globalnych Warunków Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych.

## **8. Potrącenia z wynagrodzenia**

Potrącenia z Wynagrodzenia, w tym dodatkowa wpłata nie mogą być wyższe niż maksymalne dozwolone potrącenia z wynagrodzenia określone w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. Zgoda na potrącenie jest udzielana na piśmie przez pracownika dobrowolnie i może być cofnięta. Oświadczenie o cofnięciu zgody należy złożyć do działu HR. Oświadczenie o cofnięciu zgody uznaje się za złożone z chwilą, gdy doszło do Lokalnej Spółki Skanska, w której Uczestnik Programu SEOP jest zatrudniony, w taki sposób, że Lokalna Spółka Skanska mogła zapoznać się z jego treścią.

## DEFINICJE

**„Globalne Warunki Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych”** oznacza warunki mające zastosowanie do Programu SEOP globalnie;

**„Lokalna Spółka Skanska”** oznacza spółki pośrednio i bezpośrednio zależne od Skanska AB z siedzibą w Polsce, w tym między innymi Skanska S.A., Skanska Commercial Development Europe sp. z o.o., Skanska Property Poland sp. z o.o., Skanska Residential Development Poland sp. z o.o., Skanska TFI S.A.;

**„Lokalne Administracyjne Warunki Programu Akcji Oszczędnościowych do Programu Akcji Pracowniczych w Polsce”** oznacza szczególne warunki administracyjne skierowane do uczestników Programu SEOP, obowiązujące wraz z Globalnymi Warunkami Akcyjnego Planu Oszczędnościowego w Ramach Programu Akcji Pracowniczych;  
; oraz

**„Program SEOP”** oznacza program Akcji Pracowniczych.