SKANSKA

Supplier Code of Conduct

Kodeks postępowania dostawcy

Spis treści

Wstęp 3
Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie 6
Godne warunki pracy 6
Zapobieganie dyskryminacji i znęcaniu się 7
Środowisko 7
Ochrona majątku i wyposażenia 8
Zachowanie poufności 8
Ochrona danych osobowych (ochrona danych) 9
Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu 9
Uczciwa konkurencja 10
Konflikt interesów 10
Gościnność i upominki 11
Jak zgłosić niepokojącą sytuację? 12

Kodeks postępowania dostawcy Skanska wyprodukowany przez Skanska AB we współpracy z Prime (wydruk) i Cjhdesign (produkcja artystyczna).
Autorzy ilustracji:
Hanna Barczyk, Nishant Choksi oraz Jordan Awan.

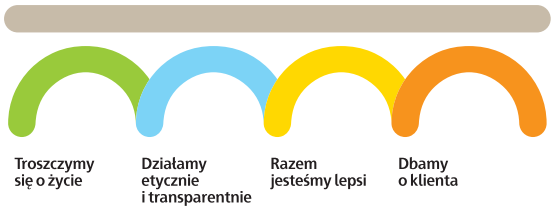
Sztokholm, maj 2016 r.

Wstęp

Skanska stara się budować korzystne dla obu stron relacje z dostawcami w oparciu o wspólne wartości i oczekiwane zachowania. Kodeks postępowania Skanska (nasz Kodeks) opisuje zachowania, których oczekujemy od naszych pracowników. Kodeks postępowania dostawcy Skanska (nasz Kodeks dostawcy) zawiera odpowiednie części naszego Kodeksu, które mają zastosowanie do Ciebie, jako ważnego ogniwa naszego łańcucha dostaw. Zachęcamy dostawców do zaangażowania w rzeczowy dialog dotyczący naszego Kodeksu dostawcy oraz wzajemnej współpracy.

Podstawa Kodeksu dostawcy

Skanska zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Tego samego wymagamy od naszych dostawców. Nasz Kodeks i nasz Kodeks dostawcy powstały w oparciu o następujące wartości Skanska:



Troszczymy się o życie

Troszczymy się o ludzi i środowisko. Pracujemy bezpiecznie albo wcale. Nigdy nie przechodzimy obojętnie obok niebezpiecznych zachowań. Dbamy o zdrowie i dobre samopoczucie. Promujemy zielone, przyjazne środowisku rozwiązania i prowadzimy naszą działalność w sposób zgodny z naturą. Jesteśmy odpowiedzialni wobec przyszłych pokoleń.

Działamy etycznie i transparentnie

Prowadzimy biznes w sposób uczciwy i transparentny. Działamy według Kodeksu postępowania i nie akceptujemy rozwiązań na skróty. Wspieramy tworzenie otwartej atmosfery pracy, gdzie każdy może wyrażać swoją opinię.

Razem jesteśmy lepsi

Indywidualnie jako pracownicy, jako zespoły oraz jako cała firma zawsze dążymy do bycia lepszymi we wszystkim, co robimy. Jesteśmy organizacją uczącą się i otwarcie dzielimy się naszą wiedzą. Jesteśmy dumni z jakości i innowacyjności. Razem z klientami, partnerami i społecznościami budujemy Jedną Skanska. Wykorzystujemy różnorodność, aby dostarczyć najlepsze rozwiązania. Wspieramy kulturę włączenia, jesteśmy otwarci i uczciwi, okazując sobie nawzajem zaufanie i szacunek.

Dbamy o klienta

Pomagamy naszym klientom odnieść sukces w ich działalności. Staramy się zrozumieć potrzeby ich i ich klientów. Pomagamy naszym klientom przemieniać ich wizję w rzeczywistość.

Co istotne, jesteśmy sygnatariuszem dokumentu Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) Global Compact i stosujemy się do wymienionych w nim dziesięciu zasad odzwierciedlających prawa człowieka, pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Ponadto popieramy prawa wszystkich ludzi opisane w Powszechnej deklaracji praw człowieka przyjętej przez ONZ oraz zawarte w konwencjach afiliowanej przy

ONZ Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Co więcej, jako pomysłodawca i członek inicjatywy Światowego Forum Ekonomicznego przeciwko korupcji (PACI – Partnering Against Corruption Initiative), podpisujemy się pod promowanymi w jej ramach zasadami.

Kogo dotyczy ten Kodeks?

Niniejszy Kodeks dostawcy ma zastosowanie do dostawców towarów i usług – oraz ich pracowników – podczas ich współpracy ze Skanska w ramach umowy. Nie dotyczy on pojedynczych transakcji, takich jak przejazd taksówką, kolacja w restauracji, zakup biletu kolejowego lub podobnych, nieobjętych umową ramową.

Grupa, którą łącznie nazywamy „dostawcami", obejmuje dostawców, podwykonawców, dostawców usług, profesjonalnych dostawców usług, doradców, pośredników i agentów. Jako dostawca musisz dopilnować, aby praktyki i zasady opisane w Kodeksie dostawcy Skanska zostały przekazane w obrębie całego Twojego łańcucha dostaw.

Przestrzeganie przepisów

Twoim obowiązkiem jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów oraz naszego Kodeksu dostawcy również w przypadkach, gdy nasz Kodeks dostawcy wyznacza standard wyższy od wymagań prawnych, ale nie stoi z nimi w sprzeczności. Lokalne zwyczaje lub praktyki nigdy nie mają pierwszeństwa przed wymaganiami prawnymi. Jeśli odkryjesz, że nasz Kodeks dostawcy stoi w sprzeczności ze stosownymi przepisami prawa, musisz poinformować o tym odpowiedniego menadżera Skanska.

Zgłaszanie niepokojących sytuacji

W Skanska uważamy, że silna kultura etyczna zależy częściowo od stworzenia odpowiedniego środowiska pracy, w którym pracownicy mogą swobodnie zgłaszać przypadki nieprzestrzegania naszego Kodeksu lub Kodeksu dostawcy, w tym podejrzeń nielegalnego lub nieetycznego postępowania (zwane łącznie niewłaściwymi zachowaniami). Zobowiązujemy się badać zgłoszenia dotyczące podejrzewanych lub znanych niewłaściwych zachowań oraz podejmować odpowiednie działania na podstawie naszych ustaleń.

To samo dotyczy Ciebie oraz Twoich pracowników i całego Twojego łańcucha dostaw – jesteście zobowiązani do zgłaszania nam podejrzewanych lub znanych niewłaściwych zachowań. Podejrzewane lub znane niewłaściwe zachowania należy zgłaszać odpowiedniemu menadżerowi Skanska lub Komitetowi ds. Etyki Jednostki biznesowej lub Jednostki sprawozdawczej (Jednostki Skanska), na rzecz której wykonujesz pracę. Jeżeli wolisz, możesz poinformować o znanym Ci niewłaściwym postępowaniu lub jego podejrzeniu poufnie i anonimowo za pośrednictwem Gorącej linii Kodeksu postępowania Skanska przez telefon lub przez Internet (instrukcje w tym zakresie podano w końcowej części niniejszego Kodeksu dostawcy).

Zakaz działań odwetowych

Skanska nie stosuje działań odwetowych wobec osób, które zgłaszają znane niewłaściwe zachowania lub podejrzenie takich zachowań w dobrej wierze i nie toleruje działań odwetowych ze strony innych osób. Tobie również nie wolno stosować działań odwetowych ani tolerować takich działań wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają znane niewłaściwe zachowania lub podejrzenie takich zachowań. „Dobra wiara" oznacza, że według najlepszej wiedzy i przeświadczenia danej osoby wszystko, co zgłasza, jest zgodne z prawdą i że niczego nie zataja.

Wstęp

Audyty

Skanska zastrzega sobie prawo do monitorowania i przeprowadzania audytów zgodności postępowania poszczególnych dostawców z Kodeksem dostawcy. W związku z tym jesteś zobowiązany z nami współpracować, podając żądane przez nas odpowiednie informacje oraz umożliwiając Skanska dostęp do poszczególnych osób, co umożliwi nam przeprowadzenie konstruktywnego audytu.

Ty także musisz ocenić swój łańcuch dostaw, aby zapewnić zgodność z naszym Kodeksem dostawcy, oraz przeprowadzać audyty swojego łańcucha dostaw na wniosek Skanska. Wszelkie przypadki braku zgodności z Twojej strony lub ze strony Twojego łańcucha dostaw muszą zostać skutecznie naprawione w odpowiednim terminie oraz bez ponoszenia przez nas lub naszych klientów dodatkowych kosztów.

Naruszenia Kodeksu dostawcy mogą negatywnie wpłynąć na Twoją relację biznesową ze Skanska. Do potencjalnych konsekwencji może należeć m.in. rozwiązanie umowy. Niniejsze postanowienie dotyczące audytów nie zwalnia dostawcy z odpowiedzialności lub obowiązków, ani też ich nie ogranicza.

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie

Troszczymy się o naszych ludzi i o ludzi, na których wpływa nasza praca, oraz nieustannie dążymy do stworzenia środowiska pracy, które promuje zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie. Naszym celem jest bycie liderem branży pod względem zdrowej i bezpiecznej pracy. Do tego celu dążymy, wprowadzając nieustannie wymierne ulepszenia, by stworzyć otoczenie wolne od zagrożeń. Promujemy i wymieniamy sprawdzone praktyki dotyczące bezpieczeństwa i zapobiegania wypadkom z podmiotami z łańcucha dostaw i całej branży.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Wspólnie ze Skanska i innymi dostawcami zapewniasz zdrowe i bezpieczne warunki pracy.
- Dbasz o to, aby Twoi pracownicy oraz inne osoby w Twoim łańcuchu dostaw były odpowiednio przeszkolone i wyposażone w sposób pozwalający im bezpiecznie wykonywać pracę.
- Uznajesz prawo i obowiązek wszystkich pracowników do przerwania wykonywania niebezpiecznej pracy.
- Zgłaszasz Skanska wszystkie wypadki oraz niebezpieczne i zagrażające zdrowiu sytuacje, które dotyczą naszych budów i innych miejsc, gdzie prowadzimy swoją działalność.

Godne warunki pracy

Uznajemy zdefiniowane przez społeczność międzynarodową prawa człowieka oraz godne warunki pracy dla osób pracujących na naszych projektami, w naszych biurach oraz w naszym łańcuchu dostaw.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Zapewniasz, aby warunki pracy, godziny pracy, pensje i dodatki były zgodne z krajowymi i lokalnymi przepisami oraz stosownymi konwencjami MOP.
- Nie tolerujesz żadnych form handlu ludźmi, pracy dzieci, przymusowej lub obowiązkowej, w tym praktyk takich jak bezprawne lub niedozwolone potrącanie z pensji. Za dziecko uznajemy każdą osobę poniżej 15. roku życia lub poniżej wyższego wieku określonego przez lokalne przepisy.
- Nie dopuszczasz praktyk, które ograniczałyby wolność przemieszczania się pracowników, jak np. zabieranie dokumentów tożsamości, paszportów lub pozwoleń na pracę jako warunek zatrudnienia.
- Uznajesz i szanujesz prawo pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych tam, gdzie dopuszcza to prawo.
- Uznajesz szczególne potrzeby pracowników w wieku poniżej 18 lat i swój obowiązek zapewnienia im specjalnej opieki.

Zapobieganie dyskryminacji i znęcaniu się

Szanujemy wszystkie jednostki, staramy się pracować jako jeden zespół i pielęgnować formy otwartej, uczciwej i pełnej szacunku komunikacji. Traktujemy wszystkich równo, zapewniając każdemu jednakowe możliwości zatrudnienia i nie tolerujemy żadnej formy znęcania się ani dyskryminacji.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Nie tolerujesz żadnych form okazywania braku szacunku, prześladowania, dyskryminacji, znęcania się lub składania niechcianych propozycji seksualnych.
- Nie dyskryminujesz i zapewniasz równe traktowanie oraz jednakowe możliwości pracownikom i kandydatom na pracowników.
- Popierasz i promujesz otwartą kulturę.

Środowisko

Dążymy do ochrony środowiska i wierzymy, że możemy wnieść istotny wkład w zrównoważony rozwój na świecie.

Aktywnie pracujemy nad poprawą wyników w dziedzinie ochrony środowiska naszych operacji, projektów, produktów oraz usług w trakcie ich całego cyklu życia.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Prowadzisz swoją działalność w sposób odpowiedzialny z punktu widzenia ochrony środowiska oraz zgodnie z przepisami w zakresie ochrony środowiska.
- Spełniasz standardy systemu zarządzania środowiskiem Skanska.

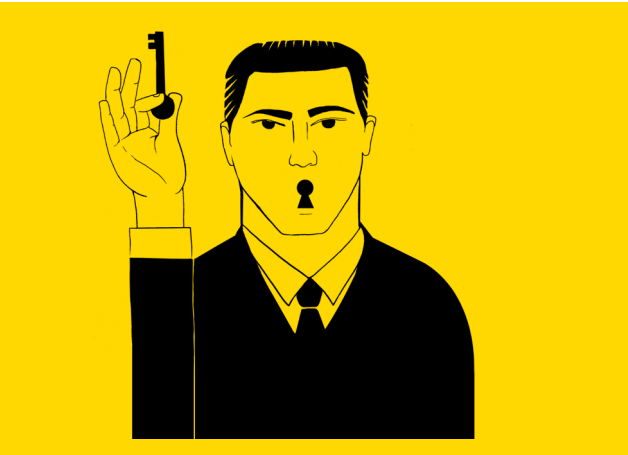
Ochrona majątku i wyposażenia

Chronimy nasz majątek, w szczególności nasze aktywa, przed uszkodzeniem, kradzieżą, utratą i niewłaściwym wykorzystaniem, ponieważ są one kluczowe dla naszej działalności. Aktywa dzielą się na materialne i niematerialne. Przykładami materialnych aktywów są: surowce, pieniądze, produkty, maszyny i wyposażenie, komputery oraz nieruchomości. Przykładami niematerialnych aktywów są: nasza marka, patenty, znaki handlowe, know-how, tajemnice przedsiębiorstwa i prawa autorskie.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Szanujesz aktywa Skanska i naszych interesariuszy.
- Korzystasz z aktywów należących do Skanska i innych osób wyłącznie wtedy, gdy zostałeś do tego upoważniony.
- Nie tolerujesz kradzieży aktywów.

Zachowanie poufności



Respektujemy poufność informacji odnoszących się do Skanska i naszych interesariuszy oraz podejmujemy wszelkie rozsądne środki, aby przeciwdziałać ujawnieniu poufnych informacji osobom, które ich nie potrzebują lub nie mają prawa dostępu do nich w związku z wykonywaną pracą.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Zapewniasz ochronę informacji poufnych powierzonych Ci przez Skanska, naszych klientów i inne osoby.
- Nie podejmujesz działań na podstawie informacji poufnych otrzymanych w wyniku błędu, niezależnie od tego, czy pochodzą one od Skanska, naszych klientów czy od kogokolwiek innego. Kontaktujesz się z nadawcą i informujesz o tej sytuacji Skanska.

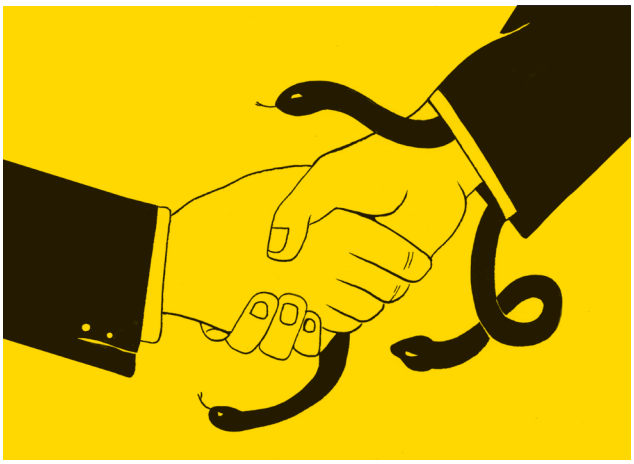
Ochrona danych osobowych (ochrona danych)

Szanujemy prawo każdego do ochrony danych osobowych oraz prawo do integralności w związku z przetwarzaniem danych osobowych. W różnych krajach obowiązują odmienne definicje danych osobowych i wymagania prawne dotyczące ich ochrony. Na dane te mogą się składać: imiona i nazwiska, informacje dotyczące zdrowia, fotografie i numer dokumentu tożsamości.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Zapewniasz, aby wszelkie działania dotyczące danych osobowych, np. ich zbieranie, rejestrowanie, porównywanie, przechowywanie i usuwanie lub kombinacja wyżej wymienionych, odbywały się zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu



Zobowiązaliśmy się prowadzić interesy w sposób wysoce uczciwy i nie tolerujemy żadnych form łapówkarstwa czy korupcji, w tym defraudacji, prania brudnych pieniędzy, pobierania nieuczciwych prowizji, wyłudzeń, oszustw, faworyzowania rodziny czy faworyzowania znajomych.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Prowadzisz interesy w sposób uczciwy i nie tolerujesz żadnych form łapówkarstwa czy korupcji.
- Bez względu na okoliczności nigdy nie żądasz łapówek i nie przyjmujesz ich; nie dajesz łapówki, nie proponujesz jej i nie akceptujesz faktu jej przekazania – ani bezpośrednio, ani pośrednio. Oznacza to, między innymi, że nigdy nie próbujesz przekupić urzędnika publicznego, w tym zagranicznego urzędnika publicznego, pracownika Skanska, klienta ani żadnej osoby lub podmiotu bądź w niewłaściwy sposób wpłynąć na nie.
- Nie proponujesz i nie dokonujesz płatności ułatwiających ani nie pozwalasz innym składać takich propozycji lub dokonywać wpłat w Twoim imieniu. Płatności ułatwiające to łapówki – często niewielkie – płacone na rzecz urzędników publicznych w celu przyspieszenia procesów biurokratycznych, czy uzyskania dostępu do usług, do których osoba płacąca ma prawo.
- Dbasz o to, aby wszelkie raporty, dokumenty i faktury były kompletne, precyzyjne, przedstawiały prawdę i nie wprowadzały w błąd.

Uczciwa konkurencja

Wierzymy, że uczciwa konkurencja najlepiej służy Skanska, naszym interesariuszom i całemu społeczeństwu, ponieważ wpływa ona na efektywność i innowacyjność, co stanowi podstawę dobrze funkcjonującej gospodarki rynkowej. Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i nie tolerujemy żadnych naruszeń prawa antymonopolowego, prawa o ochronie konkurencji i powiązanych regulacji.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Przestrzegasz zasad uczciwej konkurencji.
- Nie uczestniczysz w zmowach przetargowych w postaci wstrzymywania ofert, składania ofert kurtuazyjnych lub zawyżonych, rotacji ofert lub innych mechanizmów ograniczających uczciwą konkurencję podczas przetargów.
- Nie uczestniczysz w żadnej innej formie praktyk kartelowych z konkurentami, na przykład w podziale lub alokacji rynków czy klientów bądź w zmowach cenowych.

Konflikt interesów

Występując w charakterze przedstawiciela pracodawcy lub innej strony, odpowiadamy za podejmowanie decyzji leżących w interesie tego pracodawcy lub tej strony, bez względu na osobiste korzyści.

Konflikty interesów mogą mieć źródło w formach gościnności i rozrywki, upominkach, wpłatach na cele charytatywne i polityczne, sponsoringu oraz w bliskich relacjach osobistych. Skanska stara się prowadzić działalność, aktywnie unikając konfliktów interesów. Tego samego wymagamy od naszego łańcucha dostaw.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Unikasz sytuacji, w których, w ramach Twojej współpracy ze Skanska, może dojść do konfliktu interesów lub które mogą wyglądać na rodzące konflikt interesów.
- Powiadamiasz Skanska w przypadku powzięcia informacji o zaistniałym konflikcie interesów w ramach Twojej współpracy ze Skanska lub o sytuacjach, które mogą stanowić konflikt interesów.

Gościnność i upominki

Nie żądamy, nie przyjmujemy, nie proponujemy ani nie zapewniamy form gościnności czy upominków, które mogą niewłaściwie wpłynąć – lub mogą stwarzać pozory wpływania – na nasze decyzje biznesowe lub decyzje podejmowane przez naszych partnerów lub inne osoby, z którymi pracujemy. Nie dajemy też przyzwolenia na takie działanie. Każda jednostka Skanska ma politykę dotyczącą gościnności i upominków, która określa dopuszczalne okoliczności i limity kwotowe dla gościnności i upominków.

Co to oznacza dla Ciebie?

- Nie proponujesz ani nie przyjmujesz form gościnności czy upominków, które mogą niewłaściwie wpłynąć – lub mogą stwarzać pozory wpływania – na decyzje biznesowe Twoje lub Skanska, naszych klientów lub innych osób.
- Szanujesz zasady i przestrzegasz polityki dotyczącej gościnności i upominków jednostki Skanska, z którą pracujesz.
- Jeżeli pracownik Skanska zażąda jakiejkolwiek formy gościnności, upominku lub osobistej usługi za darmo lub poniżej uczciwej ceny rynkowej, zgłaszasz to Skanska.

Jak zgłosić niepokojącą sytuację?

Możesz zgłosić niepokojącą sytuację odpowiedniemu menadżerowi Skanska lub skorzystać z poniższych informacji, aby zgłosić znane Ci lub podejrzewane niewłaściwe zachowania odpowiedniemu Komitetowi ds. Etyki Skanska (adresy e-mail poniżej). Możesz także poufnie i anonimowo zgłosić naruszenie za pośrednictwem Gorącej linii Kodeksu postępowania Skanska przez telefon lub Internet. Gorąca linia jest dostępna na całym świecie i administruje nią zewnętrzna organizacja.

Czechy	E-mail: eticky.vybor@skanska.cz Bezpłatny numer telefonu: 800 900 538 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/cz Kod dostępu: 88364 Język: czeski lub angielski
Mieszkaniowa działalność deweloperska w Czechach	E-mail: rde.ethics@skanska.cz Bezpłatny numer telefonu, web itp.: patrz informacje dla kraju
Dania	Bezpłatny numer telefonu: 8088 5638 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/dk Kod dostępu: 95919 Język: duński lub angielski
Finlandia	E-mail: eettinenkomitea@skanska.fi Bezpłatny numer telefonu: 08001-13031 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/fi Kod dostępu: 34397 Język: fiński lub angielski
Węgry	E-mail, generalne wykonawstwo: eticky.vybor@skanska.cz E-mail, CD: komitet.ds.etyki@skanska.pl Bezpłatny numer telefonu: 0680 981 359 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/hu Kod dostępu: 15388 Język: węgierski lub angielski
Irlandia	Bezpłatny numer telefonu: 1800-55 2136 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ie Kod dostępu: 55064 Język: angielski
Norwegia	E-mail: etiskrad@skanska.no Bezpłatny numer telefonu: 800-18 333

	Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/no Kod dostępu: 47789 Język: norweski lub angielski
Polska	E-mail: komitet.ds.etyki@skanska.pl Bezpłatny numer telefonu: 00800 4411 739 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/pl Kod dostępu: 12462 Język: polski lub angielski
Rumunia	E-mail, generalne wykonawstwo: eticky.vybor@skanska.cz e-mail, CD: komitet.ds.etyki@skanska.pl Bezpłatny numer telefonu: 0800 894 540 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ro Kod dostępu: 98071 Język: rumuński lub angielski
Słowacja	E-mail: eticky.vybor@skanska.sk Bezpłatny numer telefonu: 0800 00 4529 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/sk Kod dostępu: 98351 Język: słowacki lub angielski
Szwecja	E-mail: etiska.radet@skanska.se Bezpłatny numer telefonu: 020-798 813 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se Kod dostępu: 46798 Język: szwedzki lub angielski
Zjednoczone Królestwo	E-mail: ethics.committee@skanska.co.uk Bezpłatny numer telefonu: 0800-169 3502 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/gb Kod dostępu: 08239 Język: angielski
USA	E-mail: usaethicscommittee@skanska.com Bezpłatny numer telefonu: 866 250 6706 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/us Kod dostępu: 71447 Język: angielski lub hiszpański
Infrastrukturalna działalność deweloperska	E-mail: idethics@skanska.se Bezpłatny numer telefonu, web itp.: patrz informacje dla kraju
Skanska AB	E-mail: ethics.committee@skanska.se Telefon: +46-20-798 813 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se Kod dostępu: 46798 Język: szwedzki lub angielski

SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com

Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00